



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 24 października 2025 r.

Poz. 4253

UCHWAŁA NR XIX/164/2025 RADY POWIATU BIAŁOSTOCKIEGO

z dnia 23 października 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białostocki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 poz. 986 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Białostocki uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białostocki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Białostockiego.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr LXI/427/2022 r. Rady Powiatu Białostockiego z dnia 30 czerwca 2022 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białostocki oraz Uchwała Nr LXIV/452/2022 Rady Powiatu Białostockiego z dnia 22 września 2022 zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białostocki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Wiceprzewodniczący Rady Powiatu Białostockiego
Andrzej Gąsowski

Załącznik do uchwały Nr XIX /164 /2025
Rady Powiatu Białostockiego
z dnia 23 października 2025r

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białostocki.

Rozdział I. Przepisy ogólne

§1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- 1) szkole- należy przez to rozumieć szkołę, placówkę oświatową lub Zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Powiat Białostocki,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt1,
- 3) rok szkolny- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) uczniu- należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,
- 5) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.)
- 7) Rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia z pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

§2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie oraz Karta Nauczyciela.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4 Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

4.1 W ramach środków planowanych w budżetach szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 2,5 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli z wyłączeniem dyrektora szkoły.

4.2 Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4.3 Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosowanie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w §5 i §6 na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 5 Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego, w tym również nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzonych dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
 - a) opracowanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych.
- 3) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającym na terenie szkoły,
 - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania
 - c) przykładowe prowadzenie dokumentacji szkolnej
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej
 - a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym
 - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6 Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły, zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Powiatu,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) prawidłowe prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) sprawne zarządzanie szkołą, w szczególności:
 - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe
 - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej
 - d) dbałość o podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe nauczycieli,

- e) dbałość o prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły, jej archiwizację
- f) wdrażanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających zgodność przetwarzania danych osobowych przez szkołę lub placówkę z przepisami o ochronie danych osobowych,
- g) promocja szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach organizowanych przy współpracy różnych instytucji, konkursach, przeglądach.

§7.1. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 80 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pochodzących spoza budżetu Powiatu Białostockiego, dyrektorzy szkół mogą uzyskać zwiększenie dodatku motywacyjnego ponad kwotę ustaloną na podstawie § 7.1, nie więcej jednak niż o 2 000,00 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Zarząd Powiatu Białostockiego

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 8.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także dla nauczycieli, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub mentora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp	Nazwa stanowiska kierowniczego lub nazwa tytułu uprawniającego do dodatku funkcyjnego	Wysokość miesięcznego dodatku w zł	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły	160	2 300
	b) wicedyrektor szkoły	120	1 200
	c) kierownik warsztatu szkolnego,	160	500
	d) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	120	300
	e) zastępca kierownika laboratorium, zastępca kierownika szkolenia praktycznego	100	200
2.	Centrum Kształcenia Zawodowego		

	a) dyrektor centrum kształcenia zawodowego	250	1 700
	b) zastępca dyrektora centrum kształcenia zawodowego	160	1 000
3.	Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne		
	a) dyrektor poradni	100	1 700
	b) wicedyrektor poradni	100	200
4.	Internat		
	a) kierownik internatu, dyrektor (kierownik) szkolnego schroniska młodzieżowego	100	400
	b) zastępca kierownika internatu	50	150
5.	Wychowawca klasy	310	
6.	Opiekun stażu	100	
7.	Mentor	100	

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę oddziałów i uczniów,
- 2) liczę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i administracyjno-obługowych,
- 4) wyniki pracy szkoły,
- 5) warunki organizacyjne szkoły.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 8 ustala:

- 1) dla dyrektora- Zarząd Powiatu Białostockiego,
- 2) dla stanowisk kierowniczych- dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9.1 Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za pracę wykonywaną w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:

Rodzaj zajęć prowadzonych przez nauczycieli	Wysokość dodatku
---	------------------

praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych-zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej, mechanizacji rolnictwa	30 zł
zajęć dydaktycznych, wychowawczych i praktycznej nauki zawodu w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	100 zł
zajęć indywidualnych i grupowych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	750zł

3. Wysokość dodatku za pracę nauczycieli w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 30,00 zł miesięcznie.

4. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc jego stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin wynikającą z tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym niezrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust.3 ustawy lub ustalony na podstawie art.42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział VII

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 11 Wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Powiatu Białostockiego.