



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 30 października 2025 r.

Poz. 4346

ROZSTRZYGNIECIE NADZORCZE NR NK-II.4131.151.2025.KK WOJEWODY PODLASKIEGO

z dnia 30 października 2025 r.

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153),

stwierdzam nieważność

uchwały Nr VIII/51/2025 Rady Gminy Przerośl z dnia 30 września 2025 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

UZASADNIENIE

W dniu 30 września 2025 r. Rada Gminy Przerośl podjęła uchwałę Nr VIII/51/2025 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Powyższa uchwała wpłynęła do organu nadzoru w dniu 2 października 2025 r. Analiza jej treści wykazała, iż została ona podjęta z istotnym naruszeniem prawa, w związku z czym w dniu 20 października 2025 r. wszczęte zostało postępowanie nadzorcze.

W § 1 ust. 1 pkt 3 Regulaminu wynagradzania nauczycieli, zwanego dalej regulaminem, stanowiącego załącznik do uchwały Nr VIII/51/2025, Rada Gminy Przerośl wskazała, że regulamin wynagradzania nauczycieli określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Należy wskazać, że zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 984, z późn. zm.), zwaną dalej Kartą Nauczyciela, w brzmieniu obowiązującym od dnia 1 września 2025 roku, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach – w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Z dniem 1 września 2025 r. art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela upoważniający organ prowadzący do określania w drodze regulaminu szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, został uchylony przez art. 1 ust. 1 pkt 7 lit. a ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160). Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw od 1 września 2025 roku określają przepisy art. 35 ust. 3a-3h Karty Nauczyciela, co wyklucza ponowną ich regulację w regulaminie wynagradzania nauczycieli, podjętą po 1 września 2025 roku.

Podkreślenia wymaga fakt, że art. 18 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw dopuszcza funkcjonowanie uchylonego przepisu art. 30 ust. 6 pkt 2 w regulaminach wynagradzania nauczycieli podjętych przed 1 września 2025 roku, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od tej daty.

Mając powyższe na uwadze, Rada Gminy Przerośl uchwalając nowy regulamin wynagradzania nauczycieli i określając Dziale VI szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, wykroczyła poza upoważnienie wynikające z aktualnie obowiązującego art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Ponadto w trakcie prowadzonego postępowania nadzorczego, organ nadzoru stwierdził, iż w § 4 regulaminu Rada Gminy Przerośl nie określiła wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawaniu dodatku funkcyjnego nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji mentora. Skutkiem wejścia w życie regulacji zawartych w ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730, z późn. zm.) stało się zmniejszenie liczby stopni awansu zawodowego poprzez likwidację stopnia nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego. Zgodnie bowiem z art. 9a ust. 2 Karty Nauczyciela, nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami oraz nauczyciel początkujący zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 10 ust. 3 odbywają przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w art. 9ca ust. 1, 2 albo 4. Przepis art. 9ca ust. 11 ww. ustawy stanowi, że nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. W myśl § 5 pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.) nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora uprawnieni są do uzyskania dodatku funkcyjnego. Mając powyższe na uwadze, w tabeli stanowiącej część § 7 regulaminu zabrakło funkcji mentora, jako uprawnionego do uzyskania dodatku funkcyjnego na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 w zw. z art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela.

Oceniając powyższe naruszenia przepisów prawa należy stwierdzić, że zachodzi konieczność wyeliminowania badanej uchwały z obrotu prawnego.

Na niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Białymstoku za pośrednictwem Wojewody Podlaskiego, w terminie 30 dni od dnia jego doręczenia.

z up. Wojewody Podlaskiego
Dyrektor Wydziału Nadzoru i Kontroli
Urszula Matusiewicz-Jasińska