



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 19 grudnia 2025 r.

Poz. 5401

UCHWAŁA NR XII/85/2025 RADY GMINY BARGŁÓW KOŚCIELNY

z dnia 16 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bargłów Kościelny

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach Gminy Bargłów Kościelny regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy nauczycieli, obowiązujący od dnia 1 stycznia 2026 roku stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr X/74/2025 Rady Gminy Bargłów Kościelny z dnia 11 września 2025 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bargłów Kościelny (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2025 r., poz. 3766).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bargłów Kościelny.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Jarosław Kukliński

Załącznik do uchwały Nr XII/85/2025
Rady Gminy Bargłów Kościelny
z dnia 16 grudnia 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BARGŁÓW KOŚCIELNY

DZIAŁ I. PRZEPISY OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bargłów Kościelny, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2025 r. poz. 1043, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 2024, poz. 755 z późn. zm.);
- 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, dla których Gmina Bargłów Kościelny jest organem prowadzącym w rozumieniu ustawy Prawo oświatowe, a także odpowiednio oddział przedszkolny;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt 3;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy placówki od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwaną dalej Kartą Nauczyciela.

2. Dodatki, o których mowa w § 1 pkt 1 i 3, przyznawane są nauczycielom, w tym wicedyrektorom szkół - przez dyrektora, natomiast dyrektorom szkół – przez Wójta Gminy Bargłów Kościelny.

DZIAŁ II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Wysokość oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 2024, poz. 755 z późn. zm.).

§ 4. 1. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub prawa do wyższej stawki dodatku za wysługę lat według wyższej stawki przysługuje:

- 1) jeżeli nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku;
- 2) jeżeli nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

DZIAŁ III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanych procesach dydaktycznych:

- a) w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- b) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- c) pozytywne efekty w zakresie wzmocnienia u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- d) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrażania,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
- c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
- e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,

- f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) **szczególnie efektywne wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególne efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
 - c) działanie na rzecz harmonijnej współpracy z organami i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
- a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - c) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne stanowi iloczyn łącznej ilości wymiarów zatrudnienia nauczycieli ustalonego na dzień 1 września bieżącego roku i kwoty 110 zł.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor przy czym nie może być wyższy niż 350,00 zł.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora można przyznać wyższy dodatek motywacyjny, jednakże nie większy niż 1 200,00 zł, natomiast wicedyrektorowi szkoły można przyznać dodatek motywacyjny nie większy niż 600,00 zł.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego wymaga pisemnego uzasadnienia z uwzględnieniem powyższych kryteriów.

3. Warunkiem uzyskania dodatku motywacyjnego przez nauczyciela jest spełnienie przynajmniej w 50% zadań z danego kryterium z co najmniej 4 spośród 6 powyżej opisanych kryteriów.

4. Dodatki motywacyjne przyznawane są w ramach posiadanych środków.

DZIAŁ IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły podstawowej - w wysokości od 20% do 45% - wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z miesięczną osobistą stawką wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektorowi szkoły podstawowej lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki - w wysokości od 15% do 25% - wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z miesięczną osobistą stawką wynagrodzenia zasadniczego;

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie, w wysokości do 300,00 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 2. ust. 1 i 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala Wójt.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 2 ust. 2, uwzględniając zakres i złożoność oraz warunki ich realizacji, ustala Dyrektor.

6. Dodatek funkcyjny. Przysługuje ponadto nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300,00 zł;
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 110,00 zł;
- 3) mentora – w wysokości 110,00 zł.
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 110,00 zł

§ 9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

DZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 2024, poz. 755 z późn. zm.).

§ 12. 1. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka z niepełnosprawnością zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę dydaktyczną.

3. Dojazd do ucznia w ramach nauczania indywidualnego jest traktowany jako podróż służbowa, za którą przysługuje zwrot kosztów przejazdu i jest rozliczany w cyklu miesięcznym.

4. Nauczyciel powinien prowadzić ewidencję ilości przejechanych kilometrów, która jest podstawą do rozliczenia kosztów.

§ 13. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

DZIAŁ VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14. 1. W budżecie Gminy Bargłów Kościelny tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się w wysokości do 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 2 i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 70% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 1 i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała.

5. Pracownik korzystający w danym roku kalendarzowym z urlopu dla poratowania zdrowia, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego, opiekuńczego, świadczeń rehabilitacyjnych lub wynagrodzenia za okres choroby zachowuje prawo do nagrody.

6. Nagrody nie uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków chorobowych.

7. Nagroda z funduszu ma charakter nagrody uznaniowej i pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie

DZIAŁ VII. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 15.1. Zmiany w regulaminie mogą być dokonywane na wniosek każdej ze stron tj. związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bargłów Kościelny lub organu prowadzącego szkoły.

2. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Augustowie.

Uzasadnienie

Zmiana uchwały X/74/2025 Rady Bargłów Kościelny z dnia 11 września 2025 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bargłów Kościelny podyktowana jest koniecznością sprostowania błędnie wprowadzanych zmian, zapisów. Przy autokontroli dopatrzono się, że niektóre zapisy są nie zgodne z obowiązującymi przepisami i wychodzą po za kompetencje Rady Gminy.

Koniecznym jest usunięcie zapisów dotyczących szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bargłów Kościelny, ponieważ od 1 września 2025 roku określają te regulacje przepisy art. 35 ust. 3a-3h Karty Nauczyciela.

Usunięto zapis mówiący o zwiększonym dodatku motywacyjnym za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pomocowych dla nauczycieli i dyrektorów ponieważ wybiega on za katalog warunków określonych § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.)

Rada Gminy Bargłów Kościelny określiła przypadki, w jakich nie przysługuje nauczycielowi dodatek funkcyjny co wykracza po za upoważnienie określone w art. 30 ust. 6 pkt 1 Karty Nauczyciela, który stanowi, że organ prowadzący w regulaminie wynagradzania określa wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 (w tym dodatku funkcyjnego), oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków. Wobec powyższego koniecznym było usunięcie tego zapisu.

Wprowadzone zmiany w całym dokumencie dostosowują jego zapisy do obowiązujących przepisów oraz potrzeb szkół funkcjonujących na terenie Gminy Bargłów Kościelny i były konieczne do wprowadzenia.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), regulamin był konsultowany ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, to jest ZNP oddział w Augustowie dnia 08.12.2025 r.

Zasadnym jest dostosowanie zapisów regulaminu do obowiązujących przepisów, a dla przejrzystości dokumentu podjęcie go na nowo.