



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 26 marca 2025 r.

Poz. 1586

UCHWAŁA NR IX/61/25 RADY GMINY NOWE PIEKUTY

z dnia 21 marca 2025 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno- przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Nowe Piekuty

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 ze zm.) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Nowe Piekuty.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XIII/80/20 Rady Gminy Nowe Piekuty z dnia 22 kwietnia 2020 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowe Piekuty (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego. z 2020 r., poz. 2126).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Artur Żochowski

Załącznik do uchwały Nr IX/61/25
Rady Gminy Nowe Piekuty
z dnia 21 marca 2025 r.

Rozdział 1.

Przepisy wstępne

§ 1. 1. Zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Nowe Piekuty, zwanych dalej „nauczycielami”, określają we właściwym zakresie przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
- 2) ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1695), zwanej dalej „ustawą o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym”;
- 3) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.), dalej: „rozporządzenie”;
- 4) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (t.j. Dz. U. 2001 r. Nr 128, poz. 1418);
- 5) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 854 ze zm.);
- 6) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 ze zm.);
- 7) niniejszego regulaminu, zwanego dalej „regulaminem”.

2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) „organie prowadzącym szkołę” - rozumie się przez to Gminę Nowe Piekuty,
- 2) „szkole” bez bliższego określenia - rozumie się przez to Przedszkole, Szkołę Podstawową lub Zespół szkolno-przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Nowe Piekuty,
- 3) „dyrektorze lub wicedyrektorze” bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, którym powierzono stanowisko Dyrektora lub Wicedyrektora przedszkola, szkoły podstawowej lub zespołu szkolno-przedszkolnego,
- 4) „roku szkolnym” - rozumie się przez to okres od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia,
- 5) „klasie” - rozumie się przez to także oddział lub grupę.

§ 2. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę uzależniony jest od okresu zatrudnienia

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w **§ 5**, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) motywowanie uczniów do podnoszenia własnych umiejętności i pogłębienia wiedzy,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) oprowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) zaangażowanie w programy i projekty dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńcze poprzez:
 - a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki,
 - b) wyszukiwanie programów i projektów oraz przygotowywanie wniosków,
 - c) realizację zadań programowych i projektowych.

§ 6. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 5% środków na wynagrodzenia zasadnicze Nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się procentowo.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla Dyrektorów ustala Wójt Gminy w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

4. Dodatek motywacyjny Wicedyrektorowi, Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze, Nauczycielom przyznaje Dyrektor Szkoły w granicach przyznanych szkole środków na wynagrodzenie.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla Nauczyciela ustala się w wysokości od 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla Dyrektora ustala się w wysokości od 15% do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

7. Średnia przyznanych dodatków motywacyjnych Nauczycieli w danej szkole nie może przekraczać 5% wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko Dyrektora lub Wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny liczony od wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:

- 1) dyrektorowi od 30% - 80% - wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi od 30% - 50% - wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska ustala Wójt Gminy Nowe Piekuty.

4. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) opiekun stażu i mentor - 3% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego/grupy przedszkolnej - 6% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) doradcy metodycznemu - 3% wynagrodzenia zasadniczego,

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, Nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje Nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

§ 10. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy - 10% stawki godzinowej,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 15% stawki godzinowej;

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

§ 11. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym Nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną Nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa Nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną Nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć Nauczyciela, o której mowa w ust. 4 i 5 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa Nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin oblicza się zgodnie z pensum Nauczyciela.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których Nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Nauczycielowi, który w dniu pracy, opiekuje się uczniami na zorganizowanej zgodnie ze szkolnym planem wycieczek - wycieczce lub imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez Dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia zgodnie z treścią art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień. Przepis art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela wskazuje, że w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 13. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1,0% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 60% funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektorów szkół,
- 2) 40% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 14. 1. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 1 dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy Nowe Piekuty.

2. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiągnięcie dobrych wyników nauczania,
 - b) osiągnięcia uczniów przygotowanych przez nauczyciela w konkursach, zawodach, przeglądach szczebla ponadшкольного,
 - c) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
 - d) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych;
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) integrowanie i aktywizowanie uczniów,
 - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego,
 - c) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
 - b) przeciwdziałanie zjawiskom patologii i zagrożeń wśród uczniów,
 - c) współpraca z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, zakładami pracy oraz samorządem lokalnym w celu organizacji imprez, uroczystości dla dzieci i młodzieży,
 - d) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia;
- 4) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:
 - a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja, itp.,
 - c) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych,
 - d) zaangażowanie w programy i projekty dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńcze.

3. Dyrektor szkoły powinien również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla gminnego i wyższego,
- 2) bardzo dobrej, zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, pracy szkoły,
- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadr,
- 4) wzbogacania bazy dydaktycznej oraz troski o stan majątku szkoły,
- 5) umiejętności, oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 7) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 8) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.

4. Wójt Gminy Nowe Piekuty przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) w stosunku do Nauczyciela - Dyrektora Szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców, Związki Zawodowe.
- 2) w stosunku do Dyrektora - Przewodniczącego Rady Gminy, Przewodniczącego Komisji ds. Społecznych, Radę Pedagogiczną, Związki Zawodowe.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 4 pkt 1 i 2 składa się w sekretariacie urzędu do 30 września każdego roku na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do Regulaminu.

6. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub od początku pracy pedagogicznej Nauczyciela (Dyrektora), jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

7. Nagroda Wójta może być przyznana Nauczycielowi (Dyrektorowi) nie wcześniej niż po przepracowaniu 3 lat w szkole, a nagroda Dyrektora po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia).

9. Wysokość nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustalana jest corocznie przez Wójta Gminy Nowe Piekuty i Dyrektora szkoły.

10. Nauczyciel, Dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

WNIOSEK O NAGRODĘ

1. Imię i nazwisko nauczyciela / dyrektora

2. Data i miejsce urodzenia

3. Nazwa i adres szkoły

4. Stopień awansu zawodowego

5. Zajmowane stanowisko

6. Wykształcenie

7. Staż pracy

8. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

a) studia podyplomowe

b) inne

9. Otrzymane nagrody, rok otrzymania:

a) Ministra Edukacji Narodowej i Sportu

b) Kuratora Oświaty

c) Wójta

d) Dyrektora

10. Uzasadnienie wniosku

(data) (podpis wnioskodawcy)