



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 2 czerwca 2026 r.

Poz. 2362

UCHWAŁA NR XX/139/26 RADY GMINY NAREW

z dnia 29 maja 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym prowadzonym przez Gminę Narew

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, poz. 1436, z 2026 r. poz. 252) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 5 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym prowadzonym przez Gminę Narew stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Narew.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXII/248/13 Rady Gminy Narew z dnia 26 lipca 2013 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym prowadzonym przez Gminę Narew (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2013 r. poz. 3596).

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Sylvia Sawicka-Andrzejuk

Załącznik do uchwały Nr XX/139/26

Rady Gminy Narew

z dnia 29 maja 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym prowadzonym przez Gminę Narew

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny, dla którego Gmina Narew jest organem prowadzącym;
- 2) wójcie należy przez to rozumieć Wójta Gminy Narew;
- 3) dyrektorze szkoły lub wicedyrektorze szkoły – należy rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 6) uczniu należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) nauczycielu należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych;
- 8) ustawie należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 9) rozporządzeniu należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz.755 z późn. zm.).

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Wysokość stawek oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy i § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

**Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. W ramach środków planowanych w budżecie szkoły, ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości 3% środków planowanych na wynagrodzenia nauczycieli.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - wójt.

§ 6. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dyrektor, wicedyrektor i nauczyciele otrzymują dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i olimpiadach,
- 2) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć wychowawczych i opiekuńczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 5) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w konkursach przedmiotowych i innych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

§ 8. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się na czas określony nie krótszy niż kwartał i nie dłuższy niż jeden rok szkolny z wyłączeniem wakacji. Przyznanie dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przyznaje się dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) dyrektor szkoły - od 600 zł do 1200 zł;
- 2) wicedyrektor szkoły - od 400 zł do 800 zł.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu ustala się w wysokości:

- 1) wychowawca klasy - 300 zł;
- 2) opiekun stażu, mentor - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
- 3) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym - 300 zł.

4. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły ustala wójt, dla innych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub powierzonych funkcji, wyniki pracy szkoły, liczbę stanowisk kierowniczych oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 11. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

§ 12. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. 1. Dodatek za trudne oraz uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę, z tytułu pracy w trudnych oraz uciążliwych warunkach.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły - wójt.

Rozdział 6. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% funduszy przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły i działalności pozaszkolnej.

§ 15. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) dyrektor szkoły:
 - a) wzorowo organizuje proces dydaktyczno - wychowawczy oraz kieruje nim zgodnie z wymogami reformy, potrzebami społecznymi i regionalnymi,
 - b) zapewnia uczniom i pracownikom warunki pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - c) prawidłowo i oszczędnie gospodaruje środkami oraz mieniem placówki, przestrzegając dyscypliny budżetowej,
 - d) prowadzi politykę kadrową zgodnie z potrzebami placówki w oparciu o przepisy ustawy i Kodeksu pracy,
 - e) realizuje zalecenia organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - f) angażuje się i przejawia inicjatywę w pracy mając na celu rozwój kierowanej placówki,
 - g) wykazuje osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
 - h) podejmuje efektywne działania na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki,

- i) doskonalą własny warsztat pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych, inspiruje nauczycieli i stwarza im sprzyjające warunki do podnoszenia kwalifikacji,
- j) tworzy dobry klimat pracy, wpływa na właściwe stosunki międzyludzkie i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- k) promuje szkołę i jej osiągnięcia,
- l) współpracuje z instytucjami zewnętrznymi;

2) nauczyciel:

- a) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- e) prowadzi działalność wychowawczą w klasie, szkole poprzez organizowanie wycieczek, spotkań, wystaw,
- f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- g) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- h) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- i) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej,
- j) doskonalą własny warsztat pracy oraz podnosi kwalifikacje zawodowe.

§ 16. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 14 ust. 2 pkt 1 - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w § 14 ust. 2 pkt 2 - Wójt Gminy Narew.

§ 17. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji zakończenia roku szkolnego. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi w innym terminie.

§ 18. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku szkolnego.

Rozdział 7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy oraz przepisy prawa pracy.