



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 3 czerwca 2026 r.

Poz. 2384

UCHWAŁA NR XXV/287/2026 RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH

z dnia 27 maja 2026 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych,
prowadzonych przez Miasto Suwałki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) i art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 3. Traci moc uchwała nr LVIII/759/2023 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 28 czerwca 2023 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2023 r. poz. 3720).

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Suwałkach
Zdzisław Przelomiec

Załącznik do uchwały Nr XXV/287/2026
Rady Miejskiej w Suwałkach
z dnia 27 maja 2026 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych,
prowadzonych przez Miasto Suwałki**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki, zwany dalej „Regulaminem”, został opracowany w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
- 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem”.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) „Radzie Miejskiej” – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Suwałkach;
- 2) „Prezydencie” – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Suwałk;
- 3) „dyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki;
- 4) „szkole” – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki;
- 5) „nauczycielach” – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez Miasto Suwałki przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych;
- 6) „nagrodach Prezydenta” – należy przez to rozumieć nagrody Prezydenta Miasta Suwałk;
- 7) „nagrodach Dyrektora” – należy przez to rozumieć nagrody dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki.

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi, stosownie do spełnienia kryteriów określonych w:

- 1) ust. 5 – w przypadku nauczyciela;
- 2) ust. 5 i 6 – w przypadku dyrektora, któremu zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela przysługuje obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć z części godzin zajęć, określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 3) ust. 6 – w przypadku dyrektora, któremu zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela przysługuje obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ze wszystkich godzin zajęć, określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela

- przyznawany jest dodatek motywacyjny.

2. Ustala się na rok budżetowy środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:

- 1) 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie – na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela, w tym pełniącego inne niż dyrektor stanowisko kierownicze;
- 2) 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie – na jeden etat dyrektora.

3. Roczna wysokość środków, o których mowa w ust. 2 oblicza się przyjmując stan zatrudnienia nauczycieli wykazywany w Systemie Informacji Oświatowej na dzień 30 września każdego roku poprzedzającego rok budżetowy, na które nalicza się te środki.

4. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) w ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych lub znaczącymi lokatami w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - b) efektywną pracę z uczniem zdolnym - prowadzenie dodatkowych zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności uczniów,
 - c) indywidualizację procesu kształcenia - uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów, w tym szczególne zaangażowanie w pomoc uczniom z trudnościami w uczeniu się;
- 2) w ramach osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży - organizowanie różnego rodzaju inicjatyw, w tym poza szkołą oraz zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży podczas takich inicjatyw,
 - d) szczególne zaangażowanie w procesie kształtowania świadomości moralnej - pomoc w ustaleniu pożądanej hierarchii wartości, wskazywanie właściwych postaw wobec siebie i innych, uczenie odpowiedzialności i dokonywania właściwych wyborów życiowych,
 - e) wysoko oceniane przez uczniów i rodziców oddziaływanie na zespół klasowy w kierunku tworzenia atmosfery przyjaźni i akceptacji dla każdego ucznia, niezależnie od jego poziomu intelektualnego, sytuacji materialnej oraz pozycji społecznej rodziny,

- f) ścisłą współpracę z rodzicami poprzez tworzenie warunków do aktywnego udziału rodziców w organizowaniu procesu wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczego dziecka;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) liczba opracowanych i wdrożonych innowacji pedagogicznych,
 - b) efekty edukacyjne i wychowawcze wdrożonych innowacji pedagogicznych, potwierdzone wynikami ewaluacji;
- 4) w ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) efektywne prowadzenie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych, uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów,
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych powołanych w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych;
- 5) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, w ramach polityki oświatowej:
- a) szczególna aktywność w pracy na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
 - b) podejmowanie i realizacja działań na rzecz podnoszenia efektywności pracy dydaktyczno - wychowawczej.
6. W ramach zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, ustala się następujące szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego:
- a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole potwierdzone efektami egzaminów zewnętrznych,
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - d) szczególną troskę o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - e) promowanie w szkole programów pracy wychowawczej i pedagogizacji rodziców oraz innowacji pedagogicznych,
 - f) szczególne zaangażowanie w organizację zajęć pozalekcyjnych w szkole, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
 - g) efektywne podejmowanie działań menedżerskich, a w szczególności pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków unijnych,
 - h) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególna troska o stan majątku szkoły,
 - i) podejmowanie skutecznych działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa w szkole,
 - j) efektywną współpracę ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi, podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocję szkoły oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły,
 - k) stałą i aktywną współpracę z pracodawcami i organizacjami zrzeszającymi pracodawców,
 - l) umiejętne kierowanie zespołem pracowników, w tym skuteczne rozwiązywanie konfliktów.
7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor a dyrektorowi – Prezydent, na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, kierownika warsztatu szkolnego, kierownika szkolenia praktycznego, kierownika programu „Międzynarodowej Matury”, kierownika internatu oraz kierownika, z zastrzeżeniem ust. 7-8;
- 2) funkcję:
 - a) wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - c) opiekuna stażu/mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcję, o których mowa w ust. 1 pkt 2, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska/funkcji lub upłynął okres, na jaki zostało powierzone stanowisko/funkcja.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 przysługują dodatki funkcyjne w stawkach określonych w niżej przedstawionej tabeli:

Tabela

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach

lp.	Stanowiska kierownicze w szkołach	Stawki dodatku funkcyjnego w zł (od - do)
1.	2	3
1.	przedszkola: dyrektor	750 - 2.640
2.	szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów	1.012 - 3.600
	b) dyrektor szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów	1.215 - 4.320
	c) dyrektor szkoły liczącej ponad 25 oddziałów	1.620 - 5.760
	d) wicedyrektor szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów/kierownik warsztatu szkolnego w szkole liczącej od 12 do 16 oddziałów/kierownik szkolenia praktycznego w szkole liczącej od 12 do 16 oddziałów	810 - 2.880
	e) wicedyrektor szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów/kierownik warsztatu szkolnego w szkole liczącej od 17 do 25 oddziałów/kierownik szkolenia praktycznego w szkole liczącej od 17 do 25 oddziałów	972 - 3.456
	f) wicedyrektor szkoły liczącej ponad 25 oddziałów/kierownik warsztatu szkolnego w szkole liczącej ponad 25 oddziałów/kierownik szkolenia praktycznego w szkole liczącej ponad 25 oddziałów	1.296 - 4.608
	g) kierownik programu „Międzynarodowej Matury”	432
3.	specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy:	
	a) dyrektor	1.620 - 5.760
	b) wicedyrektor, kierownik internatu	1.296 - 4.608
4.	poradnia psychologiczno – pedagogiczna:	
	a) dyrektor	1.012 - 3.600
	b) wicedyrektor	810 - 2.880
5.	placówka doskonalenia nauczycieli:	
	a) dyrektor	1.012 - 3.600
	b) kierownik	810 - 2.880

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, uwzględnia się liczbę oddziałów i uczniów w szkole (w zespołach szkół - uwzględnia się łączną liczbę oddziałów i uczniów w zespole), jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki pracy w jakich szkoła funkcjonuje.

6. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności wynikających z konieczności wykonywania dodatkowych zadań może być przyznany dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w wysokości do 150% maksymalnej stawki tego dodatku, określonej w tabeli zamieszczonej w ust. 4.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również wicedyrektorom lub nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, zgodnie z zasadą określoną w ust. 2 i 3.

8. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym obowiązki te powierzono, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym upłynie okres zastępstwa za dyrektora.

9. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również wicedyrektorom w przypadku wykonywania obowiązków dyrektora w czasie jego nieobecności, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym wicedyrektor rozpoczął wykonywanie obowiązków dyrektora, a jeżeli rozpoczął wykonywanie tych obowiązków od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym kończy się okres pełnienia tych obowiązków. W ww. okresie wicedyrektor otrzymuje tylko jeden (korzystniejszy) dodatek funkcyjny.

10. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2, z tytułu pełnienia niżej wymienionych funkcji, przysługują dodatki funkcyjne w następujących stawkach:

- 1) 400 zł - wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 2) 500 zł - doradcy metodycznemu;
- 3) 960 zł - nauczycielowi konsultantowi;
- 4) 150 zł - opiekunowi stażu/mentorowi.

11. Dodatek, o którym mowa w ust. 10 pkt 4 przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego: staż pod opieką danego opiekuna stażu/przygotowanie do zawodu nauczyciela pod opieką danego mentora.

12. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 4 i 10, przyznają dyrektorzy na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

13. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 4, przyznaje Prezydent na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

14. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły, kierownika warsztatów szkolnych, kierownika szkolenia praktycznego, kierownika programu „Międzynarodowej Matury”, kierownika internatu oraz kierownika nie może przekroczyć 80% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) 200 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia;
- 2) 640 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 5 i 8 rozporządzenia;
- 3) 960 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 7 i 15 rozporządzenia;
- 4) 1.000 zł - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 11 rozporządzenia;
- 5) 1.200 zł - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 12 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 pkt 1 – 3 rozporządzenia wynosi 340 zł.

4. Dodatek za warunki pracy przyznawany jest proporcjonalnie do liczby godzin realizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

5. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 i ust. 3, nauczycielowi przysługują oba dodatki.

6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek za warunki pracy przysługuje w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, z uwzględnieniem zasad określonych w ust. 4 i 5.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 1 pkt 2.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8. 1. W ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, utworzonego w budżecie Miasta Suwałk, przyznawane będą nauczycielom w każdym roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości:

1) nagrody Prezydenta;

2) nagrody Dyrektora.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, ustalane będą w niżej określonych wysokościach:

1) nagroda Prezydenta – do 3.800 zł brutto;

2) nagroda Dyrektora – od 1.500 zł brutto do 2.500 zł brutto.

3. Nagrody wymienione w ust. 1 przyznawane będą odpowiednio przez Prezydenta i dyrektora, natomiast wypłacane będą w szkołach zatrudniających nagrodzonych nauczycieli.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 reguluje odrębna uchwała.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 3 pkt 1 lit. a i b przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych za: wychowawstwo klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu/mentora, które w takim przypadku wypłaca się w pełnej wysokości.

Uzasadnienie

Obecnie w Mieście Suwałki obowiązuje uchwała nr LVIII/759/2023 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 28 czerwca 2023 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2023 r. poz. 3720).

Zgodnie z przepisami prawa, obowiązującymi do dnia 31 sierpnia 2025 r., obowiązek określenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) spoczywał na organach prowadzących przedszkola, szkoły i placówki oświatowe.

Nowelizacja ww. ustawy zniósła z dotychczasowej regulacji określonej w art. 30 ust. 6 ww. aktu prawnego obowiązek ujęcia w Regulaminie wynagradzania ww. zapisów, które w celu ujednolicenia określone zostały na szczeblu krajowym.

Zmiany określone w ustawie Karta Nauczyciela zawierają także przepis przejściowy w postaci art. 18, zgodnie z którym obecne regulaminy wynagradzania nauczycieli obowiązują nie dłużej niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie nowelizacji.

Podjęcie uchwały wynika z potrzeby dostosowania przepisów dotychczasowych do obowiązujących, określonych w ustawie Karta Nauczyciela, a także z uwagi na podwyższenie dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia nauczycieli i dyrektorów, w tym: dodatku przysługującego wychowawcy klasy/nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, dodatków przysługujących nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, dodatku przysługującemu nauczycielowi mentorowi/opiekunowi stażu, konsultantowi, dodatków funkcyjnych przysługujących nauczycielom zajmujących stanowiska kierownicze.

Jednocześnie, z uwagi na zapewnienie odpowiedniej realizacji programu międzynarodowej matury, mającej na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów i stwarzanie im warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa w procesie dydaktycznym, umożliwiającym podjęcie nauki zarówno na polskich jak i zagranicznych uczelniach wyższych, w przedmiotowym akcie prawnym wprowadzono stanowisko kierownika programu „Międzynarodowej Matury”, a także ustalono dodatek funkcyjny przysługujący kierownikowi.

Mając na uwadze zakres koniecznych zmian, a także waloryzację dodatków zasadne jest uchylene dotychczasowego aktu prawnego i przyjęcie w to miejsce nowego regulaminu, uwzględniającego wyższe stawki dodatków.

Skutki finansowe wdrożenia przedmiotowej uchwały w skali 4 miesięcy, przy założeniu maksymalnej stawki dodatków funkcyjnych przysługujących dyrektorom jednostek oświatowych, wyniosą około 2.304.871,33 zł.

Projekt przedmiotowej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.