



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 3 czerwca 2026 r.

Poz. 2385

UCHWAŁA NR XXV/289/2026 RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH

z dnia 27 maja 2026 r.

w sprawie podniesienia minimalnej wysokości wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 oraz z 2026 r. poz. 252) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 49, poz. 1301 oraz z 2026 r. poz. 203), uchwala się co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinny dom dziecka w ten sposób, że rodzina zastępcza zawodowa i prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 6 000 zł brutto (słownie: sześć tysięcy złotych) miesięcznie.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie od 1 lipca 2026 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Suwałkach

Zdzisław Przełomiec

UZASADNIENIE**do uchwały Rady Miejskiej w Suwałkach w sprawie podniesienia minimalnej wysokości wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka**

Zgodnie z art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rada miejska może określić, w drodze uchwały, wysokość wynagrodzenia przysługującego rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w kwocie wyższej niż ustawowe minimum.

Rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzący rodzinne domy dziecka realizują zadania o szczególnym znaczeniu społecznym. Sprawują całodobową opiekę nad dziećmi pozbawionymi właściwej opieki rodzicielskiej, często wymagającymi wzmożonego wsparcia wychowawczego, terapeutycznego i emocjonalnego. Charakter tej pracy wymaga wysokich kompetencji, dyspozycyjności oraz stałego zaangażowania.

W ostatnich latach obserwuje się:

- brak chętnych do pełnienia funkcji zawodowych rodzin zastępczych
- wzrost kosztów utrzymania gospodarstw domowych,
- wzrost kosztów energii, żywności oraz usług,
- wzrost liczby dzieci w pieczy zastępczej i zwiększone ich potrzeby, w tym dzieci z doświadczeniem traumy, z niepełnosprawnościami lub wymagających specjalistycznego wsparcia.

Na terenie miasta funkcjonuje 10 zawodowych rodzin zastępczych, w tym 1 o charakterze rodzinnego domu dziecka, w których przebywa 38 dzieci.

Średnie wynagrodzenie miesięczne zawodowej rodziny zastępczej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka od 1 czerwca br. wyniesie 4 902,17 zł.

Podniesienie minimalnego wynagrodzenia do kwoty 6 000 zł brutto miesięcznie stanowi działanie:

- motywujące i stabilizujące, które sprzyja utrzymaniu już funkcjonujących rodzin zastępczych zawodowych oraz rodzinnych domów dziecka,
- zachęcające nowych kandydatów do pełnienia tej funkcji,
- systemowe – wzmacniające lokalny system pieczy zastępczej i być może ograniczy konieczność kierowania dzieci do placówek instytucjonalnych, co jest rozwiązaniem mniej korzystnym zarówno społecznie, jak i ekonomicznie.

Podwyższenie wynagrodzenia stanowią wyraz uznania dla pracy rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka, którzy realizują zadania powiatu w zakresie pieczy zastępczej, zapewniając dzieciom bezpieczne i stabilne środowisko wychowawcze.

Łączny miesięczny koszt dotychczasowych wynagrodzeń wynosi 57.744,63 zł, natomiast po przyjęciu proponowanych zmian wyniosłoby 71.361,00 zł.

Przyjęte zmiany od 1 lipca br. wywołują skutek finansowy na rok bieżący w kwocie 81.698,22 zł.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.