



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 29 czerwca 2026 r.

Poz. 2659

UCHWAŁA NR XVII/224/2026 RADY GMINY GRABÓWKA

z dnia 24 czerwca 2026 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grabówka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Grabówka stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grabówka.

§ 3. Traci moc uchwała Nr I/36/2025 Rady Gminy Grabówka z dnia 1 stycznia 2025 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grabówka (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 32 i 3831).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Grabówka
Iwona Grycuk

Załącznik
do Uchwały NR XVII/224/2026
Rady Gminy Grabówka
z dnia 24 czerwca 2026 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM
PROWADZĄCYM JEST GMINA GRABÓWKA**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grabówka, zwany dalej regulaminem określa wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- 1) motywacyjnego;
- 2) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
- 3) za warunki pracy;
- 4) za wysługę lat.

2. Ilekców w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 515);
- 2) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.);
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Grabówka;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela przedszkola, szkoły każdego typu, a także nauczyciela placówki każdego typu;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 11) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Grabówka.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią pięcioprocentowy odpis będący pochodną wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 3. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie, jakości jej pracy;
 - 2) właściwe opracowanie planu finansowego szkoły z uwzględnieniem możliwości pozyskiwania środków pozabudżetowych;
 - 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
 - 4) dbałość o infrastrukturę szkoły i estetykę terenu szkolnego;
 - 5) właściwe organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu uczniów i nauczycieli w szkole oraz podczas zajęć organizowanych przez szkołę poza obiektami szkolnymi;
 - 6) kształtowanie dobrej atmosfery pracy, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli oraz motywowanie ich do doskonalenia zawodowego;
 - 7) przestrzeganie zaleceń i wniosków pokontrolnych organu prowadzącego i organu nadzoru pedagogicznego;
 - 8) właściwa współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 9) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej oraz promocja szkoły na zewnątrz.
2. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy za:
- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu,
 - b) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych,
 - c) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami wewnętrznego badania wyników nauczania,
 - d) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
 - e) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce - prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,
 - f) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych - prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem,

- g) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjazdów, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizacje programów profilaktycznych itp.,
 - c) prowadzenie urozmaiconej efektywnej działalności wychowawczej w klasie lub w grupie w przedszkolu (np. wycieczki, konkursy, imprezy, uroczystości, udział w akcjach o zasięgu miejskim oraz szerszym),
 - d) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji,
 - e) pełne i wnikliwe rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne współdziałanie z rodzicami na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych,
 - b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych potwierdzone wynikami ewaluacji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego,
 - b) udział w komisjach konkursowych, olimpiadach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) zaangażowanie w pracach nauczycielskich zespołów przedmiotowych,
 - e) prowadzenie otwartych lekcji,
 - f) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia otwarte,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w przedszkolu, szkole i placówce oświatowej,
 - d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, e-dziennika itp.;

6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) aktywność na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
- b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
- c) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
- d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
- e) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły w środowisku lokalnym.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, na okres nie krótszy niż 6 miesięcy, w wysokości od 5% do 25% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt na okres nie krótszy niż 6 miesięcy, w wysokości od 15% do 25% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się z zaokrągleniem do pełnych złotych, w ten sposób, że do 0,50 zł pomija się, a od co najmniej 0,50 zł liczy się za pełną złotówkę.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, to jest od września do lutego następnego roku kalendarzowego i od marca do sierpnia danego roku kalendarzowego.

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
 - 2) wychowawstwo klasy;
 - 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
 - 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta;
 - 5) funkcję mentora, opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem:
- 1) wielkości szkoły i placówki;
 - 2) warunków organizacyjnych;
 - 3) liczby stanowisk kierowniczych w szkole;
 - 4) warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła (placówka) funkcjonuje.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) Dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów - od 600,00 zł do 2500,00 zł;
- 2) Dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów - od 800,00 zł do 3000,00 zł;
- 3) Dyrektorowi szkoły liczącej pow. 10 oddziałów - od 1000,00 zł do 3500,00 zł;
- 4) Wicedyrektorowi szkoły - od 400,00 zł do 2500,00 zł.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - 5 dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy w wysokości 300,00 zł miesięcznie;
- 2) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł miesięcznie;
- 3) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego nauczyciela - konsultanta w wysokości 300,00 zł miesięcznie;
- 4) za pełnienie funkcji opiekuna stażu w wysokości 300,00 zł miesięcznie;
- 5) za pełnienie funkcji mentora w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. W przypadku godzin łączonych w klasach przysługuje jeden dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach lub w kwocie określonej w ust. 3, dla dyrektora szkoły przyznaje - Wójt, a w stosunku do pozostałych nauczycieli - dyrektor szkoły.

8. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

9. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas pełnienia funkcji.

10. Z tytułu realizowanych w szkole projektów współfinansowanych ze środków unijnych lub innych środków zewnętrznych, wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, określona w ust. 3 może zostać dodatkowo zwiększona maksymalnie o 25% wynagrodzenia zasadniczego w okresie realizacji projektów.

Rozdział 3.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia, jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy, określonej w ust. 4,

powiększonej o 5% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

6. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

7. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora ustala Wójt Gminy Grabówka, dla wicedyrektora i nauczycieli dyrektor.

8. Dodatek za warunki pracy przyznaje się z zaokrągleniem do pełnych złotych, w ten sposób, że do 0,50 zł pomija się, a od co najmniej 0,50 zł liczy się za pełną złotówkę.

Rozdział 4. **Dodatek za wysługę lat**

§ 8.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynikają z przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 9. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów lub ich uwierzytelnionych odpisów.

§ 10. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.