



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 1 lipca 2026 r.

Poz. 2725

UCHWAŁA NR 135/XXIII/26 RADY GMINY WYSOKIE MAZOWIECKIE

z dnia 23 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wysokie Mazowieckie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po zaopiniowaniu przez związki zawodowe, uchwala się co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wysokie Mazowieckie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 263/XXXIX/22 Rady Gminy Wysokie Mazowieckie z dnia 28 grudnia 2022 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Wysokie Mazowieckie (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2023 r. poz. 148, Dz. Urz. Woj. Podl. z 2023 r. poz. 1960).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Lidia Zaremba

Załącznik do uchwały Nr 135/XXIII/26
Rady Gminy Wysokie Mazowieckie
z dnia 23 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wysokie Mazowieckie

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wysokie Mazowieckie.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) ogólne warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekcć w dalszych przepisach bez bliższego określenia mowa jest o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wysokie Mazowieckie,
- 2) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515),
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344),
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkole – rozumie się przez to Gminę Wysokie Mazowieckie,
- 5) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, przedszkole,
- 6) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wysokie Mazowieckie,
- 8) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wysokie Mazowieckie,
- 9) uczniu – rozumie się przez to również wychowanka przedszkola,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy.

§ 4. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią 3% odpisu będącego pochodną wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości określonej w ust. 3.

5. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznych:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- b) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- c) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- d) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrażania,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
- c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,

- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
- b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
- c) działanie na rzecz harmonijnej współpracy z organami i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
- b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, ustala Dyrektor, a w stosunku do Dyrektora Wójt Gminy Wysokie Mazowieckie.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły - od 3000 zł. do 4000 zł.
- 2) wicedyrektorowi szkoły - od 2000 zł. do 3000 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczycielowi w szkołach i przedszkolach z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora, opiekuna stażu, przyznaje się dodatek w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy/oddziału:
 - a) oddziały liczące do 15 wychowanków – 350 zł.,
 - b) oddziały liczące powyżej 15 wychowanków – 400 zł.,

2) mentora/opiekuna stażu - 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 1 i 3 ustala dla dyrektora Wójt Gminy, a dla wicedyrektora i innych uprawnionych nauczycieli, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji – dyrektor szkoły.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów i oddziałów w podległej szkole,
- 2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby podległych pracowników,
- 3) warunki organizacyjne szkoły, zmienowość pracy.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 ustawy, § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 15% stawki godzinowej,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 15% stawki godzinowej.

3. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeśli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 6.

Nagrody

§ 8. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. Zasady i kryteria przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 9. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela i oraz przepisy prawa pracy.