



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 2 marca 2026 r.

Poz. 1004

UCHWAŁA NR XIX/93/2026 RADY POWIATU SEJNEŃSKIEGO

z dnia 26 lutego 2026 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński

Na podstawie art. 12 pkt 11 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1684), art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 r. poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1189, 1661) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r., poz. 344) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wynagrodzenie nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Traci moc Uchwała Nr XIII/88/2019 Rady Powiatu Sejneńskiego z dnia 29 listopada 2019 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński.

2. Traci moc Uchwała Nr XX/108/04 Rady Powiatu Sejneńskiego z dnia 15 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom ze szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sejneńskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Janusz Krajewski

Załącznik do uchwały Nr XIX/93/2026
Rady Powiatu Sejneńskiego
z dnia 26 lutego 2026 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych
przez Powiat Sejneński

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród, w tym kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia pojęcia: *nauczyciel, szkoła, związki zawodowe* – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2 ust. 2, pkt 2.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dyrektor, wicedyrektor i nauczyciele otrzymują dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) **Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:**
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole,
 - b) osiąganie przez uczniów znaczących lokat w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
 - c) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,

- d) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych, a także kierowanie ich rozwojem,
- e) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych i korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki.
- 2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:**
- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego młodzieży np. organizowanie wycieczek, rajdów oraz opieka podczas takich imprez, realizacja programów profilaktycznych.
- 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**
- a) opracowywanie innowacji pedagogicznych,
- b) uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych poprzez wdrażane innowacje pedagogiczne potwierdzone wynikami ewaluacji.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:**
- a) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce – prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,
- b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych – prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki, także kierowaniem ich rozwojem.
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce,
- d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, prowadzenie kroniki szkolnej itp.,
- e) terminowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązku sporządzania sprawozdań,
- f) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania szkoły oraz pozyskiwanie środków unijnych,
- g) wzbogacanie bazy szkolnej placówki,
- h) umiejętność w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów oraz sprawne podejmowanie decyzji,
- i) działalność na rzecz środowiska lokalnego (różnorodność ofert, promocja szkoły bądź placówki).
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
- a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
- b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne młodzieży,
- c) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,

d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,

e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym, promocja szkoły lub placówki w środowisku lokalnym.

2. Środki na dodatki motywacyjne w danym roku budżetowym stanowią nie więcej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego liczona jest od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego w pierwszej kategorii zaszczerogowania określonej w rozporządzeniu i może wynosić dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko dyrektora i wicedyrektora szkoły) nie więcej niż 40% oraz nie mniej niż 3%.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) wychowawcy klasy,
- 4) opiekuna stażu,
- 5) mentora.

2. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora zespołu szkół ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.

7. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w tabeli.

L.p.	Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego od – do w złotych
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących w Sejnach Dyrektor: - od 7 oddziałów do 10 oddziałów, - od 11 oddziałów do 16 oddziałów. Wicedyrektor: - od 12 do 16 oddziałów.	1500 - 2200 1800 - 2500 1300 - 1800
2.	Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego z Litewskim Językiem Nauczania im. 11 Marca w Puńsku.	1500 - 2100
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Sejnach.	1100 - 1500

8. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 3, 4 i 5 dodatki funkcyjne mogą być przyznane w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy – 300,00 zł,
- 2) za pełnienie funkcji opiekuna stażu, mentora – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu,

9. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje dyrektor na okres 1 roku szkolnego lub na okres pełnienia powierzonej funkcji.

10. Dodatek funkcyjny dla dyrektora, w stawkach określonych w ust. 7, przyznaje na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny Starosta.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy wynosi 300,00 zł brutto miesięcznie.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dyrektorowi Starosta.

Rozdział 6.

Wysokość i warunki wypłacania nagród, w tym kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§ 7. 1. W budżecie Powiatu Sejneńskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody Starosty Sejneńskiego.

2. Nagrody mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

3. Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

4. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) Radę pedagogiczną,
- 2) Radę rodziców.

5. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:

- 1) W zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
 - d) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych.
- 2) W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach egzaminów maturalnych oraz badań wewnętrznych,
 - b) stwierdzonych bardzo dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu,

- c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodach sportowych,
 - d) przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
 - e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażaniu własnych programów autorskich,
 - g) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.
- 3) W zakresie pracy opiekuńczej za:
- a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców, itp.
- 4) W zakresie innych zadań statutowych szkoły:
- a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem początkującym, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja.
6. 1. Starosta Sejneński przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:
- 1) w stosunku do nauczyciela – dyrektora szkoły, radę pedagogiczną, radę rodziców,
 - 2) w stosunku do dyrektora szkoły – radę pedagogiczną, radę rodziców.
2. Nagroda Starosty może być przyznana dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielom za:
- 1) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla powiatowego i wyższego,
 - 2) bardzo dobrej zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami pracy szkoły,
 - 3) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry,
 - 4) wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz troski o stan majątku szkoły,
 - 5) umiejętne, oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - 6) efektywne zarządzanie szkołą, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły,
 - 7) bezkonfliktowe kierowanie zespołem,
 - 8) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.
7. Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez:
- 1) Starostę w przypadku nagród Starosty,
 - 2) dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora szkoły.
8. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.
9. Nagrody, o których mowa w regulaminie przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia).
10. 1. Wnioski, o których mowa w ust. 4 i ust. 6 składa się odpowiednio do Starosty Sejneńskiego lub dyrektora szkoły do dnia 30 września każdego roku.
2. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub początku pracy pedagogicznej nauczyciela lub dyrektora, jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

11. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 12. 1. Zmiany w Regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, motywacyjnego i za wychowawstwo klasy.

3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówki do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

4. Treść niniejszego Regulaminu uzgodniono ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sejneński, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.).

Jak wynika z delegacji zawartej w art. 30 ust. 6 ww. ustawy: „*Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:*

- 1) *wysokość stawek dodatków: o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,*
- 2) *(uchylony),*
- 3) *wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.”*

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sejneński został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Sejnach zrzeszającym nauczycieli.

Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.