



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 26 czerwca 2015 r.

Poz. 1914

UCHWAŁA NR VII/28/15 RADY MIEJSKIEJ W LEŻAJSKU

z dnia 29 maja 2015 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.), oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Miejska w Leżajsku uchwala co następuje:

§ 1. Ustala regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Ilekroć w dalszej treści jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2014 roku, poz. 191 z późn. zm.).
- 2) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt.1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Leżajsk
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 oraz art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2) i 3) Karty Nauczyciela,
- 8) nauczycielu – należy rozumieć również przez to wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt. 1,
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 4. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. W rocznych planach finansowych szkół ustala się środki na dodatek motywacyjny dla nauczycieli – w tym dyrektorów – w wysokości 5% ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w pkt. 1-3:

- 1) Ogólne warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
- 2) Szczegółowymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
 - b) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
 - c) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - d) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - e) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego oraz zaangażowanie w realizację czynności i zajęć takich jak:
 - uroczystości szkolne,
 - kółka zainteresowań,
 - przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach, zawodach,
 - zajęcia pozalekcyjne,
 - wycieczki szkolne,
 - f) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - h) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami.
- 3) Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły są:
 - a) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, wprowadzania programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych,
- d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność w środowisku lokalnym, udział w imprezach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne ich wykorzystanie dla potrzeb szkoły,
- f) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły lub placówki,
- g) dbałość, zapewniająca utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po przepracowaniu w szkole całego poprzedniego roku szkolnego.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielom ukaranym karami dyscyplinarnymi i porządkowymi, przewidzianymi przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy, do czasu zatarcia kary.
- 2) nauczycielom przebywającym na urloпах dla poratowania zdrowia,
- 3) nauczycielom przebywającym w stanie nieczynnym,

5. Nauczyciele, o których mowa w ust. 4 pkt 2 i 3 oraz powracający do pracy po urlopie bezpłatnym lub wychowawczym, mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie 4 miesięcy od powrotu do pracy.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli – do 500 zł,
- 2) dla dyrektorów szkół – do 1500 zł,
- 3) dla pozostałych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze – do 800 zł.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2, dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektorów – Burmistrz Leżajska.

9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

10. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 4) funkcję opiekuna stażu.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz Leżajska a wicedyrektorom, osobom pełniącym inne stanowiska kierownicze oraz pozostałym nauczycielom, przyznaje dyrektor szkoły w wysokości określonej w załączonej tabeli.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę

- 1) wielkość szkoły (liczba uczniów, ilość oddziałów, liczba pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- 2) warunki organizacyjne (liczba stanowisk kierowniczych w szkole, prowadzenie stołówki, świetlicy itp.),

- 3) wyniki pracy szkoły,
- 4) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 5) realizacja zadań wynikających ze statutu szkoły,
- 6) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 7) ilość i jakość administrowanych budynków,
- 8) dbałość o stan techniczny i porządkowo organizacyjny zarządzanej nieruchomości,
- 9) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności i zadań statutowych szkoły.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w § 6 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w § 6 pkt 2 - 4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego (z pełnienia funkcji), lub wygasł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji) a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.

4. W razie zaprzestania wykonywania funkcji opiekuna stażu w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.

5. W razie zaprzestania wykonywania obowiązków wychowawcy klasy w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 9. 1. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z załączoną tabelą, przysługują wicedyrektorom od 1 dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.

2. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 6 pkt. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w § 6 pkt 2 i 4.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz pełniących inne funkcje w szkołach,

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w złotych od - do	
		Dyrektor	V-ce Dyrektor
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola liczącego poniżej 5 oddziałów b) dyrektor przedszkola liczącego 5 i więcej oddziałów	5 00 - 1000	Nie więcej jak 50% dodatku ustalonego dla dyrektora
		600 - 1200	
2.	Szkoły podstawowe, gimnazja: a) dyrektor szkoły liczącej poniżej 8 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów c) dyrektor szkoły liczącej więcej niż 12 oddziałów	Dyrektor	V-ce Dyrektor
		700 - 1400 800 - 1600 1000 - 2000	Nie więcej jak 50% dodatku ustalonego dla dyrektora
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	300 - 600	
4.	Doradca metodyczny, nauczyciel, konsultant	300-600	
5.	Opiekun stażu	50	
6.	Wychowawca klasy: a) liczącej do 24 uczniów b) liczącej ponad 24 uczniów		
		110 150	

§ 10. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

§ 11. Za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w rozporządzeniu.

§ 12. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w trudnych warunkach w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w uciążliwych warunkach w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w tych warunkach.

§ 14. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 12 ust. 1 i 2 nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

§ 15. 1. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Leżajska, a dla nauczycieli i innych osób pełniących funkcje kierownicze dyrektor szkoły.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 16. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w zastępstwie za nieobecnego w szkole nauczyciela.

3. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art.35 Karty Nauczyciela.

4. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerogowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art.42 ust.3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art.42 ust.7 pkt 3 teźże ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych (zastępstw).

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 lub w art.42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe dla dyrektora ustala się w oparciu o pensum określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 18. 1. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przysługującą za tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub art 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony).

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony) przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0.5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 20. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 wynosi:

- nagroda dyrektora szkoły - 2500 zł
- nagroda Burmistrza Leżajska - 4000 zł

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Leżajska.

§ 22. Traci moc Uchwała Nr XXV/160/09 Rady Miejskiej w Leżajsku z dnia 3 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli oraz zwiększenia stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli

§ 23. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego

§ 24. Uchwała wchodzi w życie 1 września 2015 roku.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

Jerzy Jarosz