



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 26 sierpnia 2015 r.

Poz. 2491

UCHWAŁA NR XIII/61/2015 RADY MIEJSKIEJ W ZAGÓRZU

z dnia 17 lipca 2015 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 6a w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Zagórz uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XLIII/163/09 Rady Miejskiej w Zagórz z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zmienionej uchwałą Nr L/212/09 Rady Miejskiej w Zagórz z dnia 22 października 2009 r. i uchwałą Nr XLIII/283/2013 Rady Miejskiej w Zagórz z dnia 22 maja 2013 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

8. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się w Gminie Zagórz kwotę liczoną jako 145 krotna średnioroczna kwota bazowa dla nauczycieli określona w ustawie budżetowej na dany rok w zaokrągleniu do pełnych dziesiątek złotych.

2) w §7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w poniższej tabeli: Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł.)
1	Dyrektor szkoły do 6 oddziałów 7-11 oddziałów 12-16 oddziałów	350-700 600 - 900 800- 1000
2	Wicedyrektor szkoły	350-600
3	Kierownik świetlicy szkolnej	300- 500

3) w § 8 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

1) wychowawstwo klasy w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków za wychowawstwo klasy

Liczba uczniów w klasie	Kwota dodatku za wychowawstwo klasy (miesięcznie w zł.)
do 10 uczniów	100
od 11-15 uczniów	150
od 16-20 uczniów	200
od 21 - 25 uczniów	250
powyżej 25 uczniów	300

4) w § 15 ust. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

3) Nagroda Burmistrza może być przyznana do wysokości 6 000 zł., Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana do wysokości 2 500 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Zagórz.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z wyjątkiem przepisów:

1) § 1 pkt 3, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2015 r.;

2) § 1 pkt 1 i 2 - które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jan Różycki

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XIII/61/2015
Rady Miejskiej w Zagórz
z dnia 17 lipca 2015 r.

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54. KN.

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego (Rada Miejska w Zagórz) uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m. in.: wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których wcześniej była mowa, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.).

Niniejsza uchwała wprowadza w uchwale Nr XLIII/163/09 Rady Miejskiej w Zagórz z dnia 27 kwietnia 2009 r. następujące zmiany:

- 1) zwiększa wysokość kwoty przeznaczonej na wpłatę dodatku motywacyjnego, natomiast pozostawia bez zmiany zasady jego przyznawania i wypłacania. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznacza się w Gminie Zagórz kwotę liczoną jako 110 krotność średniorocznej kwoty bazowej dla nauczycieli określonej w ustawie budżetowej na dany rok w zaokrągleniu do pełnych dziesiątek złotych. Niniejsza uchwała zwiększa tą kwotę i określa ją na jako 145 krotność średniorocznej kwoty bazowej. Zamiana ta ma na celu umożliwienie dyrektorom szkół dowartościowanie nauczycieli, którzy osiągają wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej.
- 2) zwiększa wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły. Zakres zmian przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Planowana wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł.)	Obowiązująca wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł.)
1	Dyrektor szkoły do 6 oddziałów 7-11 oddziałów 12-16 oddziałów	350-700 550- 800 750-900	350-700 600 - 900 800- 1000
2	Wicedyrektor szkoły	350-500	350-600
3	Kierownik świetlicy szkolnej	250-400	250- 500

Planowana zmiana wynika ze wzrostu zadań dyrektorów oraz odpowiedzialności za swoją pracę.

- 3) zwiększa wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy. Zakres zmian przedstawia poniższa tabela:

Liczba uczniów w klasie	Planowana kwota dodatku za wychowawstwo klasy (miesięcznie w zł.)	Obowiązująca kwota dodatku za wychowawstwo klasy (miesięcznie w zł.)
do 10 uczniów	100	80
od 11 - 15 uczniów	150	90
od 16 - 20 uczniów	200	100
od 21 - 25 uczniów	250	110
powyżej 25 uczniów	300	120

Planowana zmiana wynika ze wzrostu zadań wychowawcy klasy oraz odpowiedzialności za swoją pracę.

- 4) zwiększa maksymalną wysokość nagród:
- a) nagrodę organu prowadzącego z 4000 zł na 6 000 zł.,
 - b) nagrodę dyrektora szkoły z 2000 zł na 2 500 zł.

Zamiana ta ma na celu umożliwienie organowi prowadzącemu oraz dyrektorom szkół dowartościowanie nauczycieli, którzy osiągają wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej.

Proponowane zmiany, oprócz stworzenia możliwości dowartościowania finansowego wyróżniających się nauczycieli, wpłyną na zmniejszenie jednorazowego dodatku uzupełniającego, o którym mowa w art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.). Zgodnie z zapisami ustawy KN, w przypadku nieosiągnięcia w roku kalendarzowym podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku. Kwota różnicy, o której była mowa, jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy, w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając w ten sposób osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art. 30 ust. 3, w danej jednostce samorządu terytorialnego w roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy.

Skutki finansowe proponowanych zmian:

- 1) wzrost kwoty przeznaczonej na wpłatę dodatku motywacyjnego obliczony na poziomie roku 2015 - 95 120,00 zł. w skali roku.

Kwota bazowa dla nauczycieli na 2015 r. 2 717,59 zł.

Kwota na dodatki motywacyjne w 2015 r. po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek: 298 930,00 zł. ($110 \times 2 717,59 \text{ zł} = 298 934,90 \text{ zł}$.)

Kwota na dodatki motywacyjne po zmianie oraz po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek: 394 050,00 zł. ($145 \times 2 717,59 \text{ zł} = 394 050,55 \text{ zł}$.)

Różnica: 394 050,00 zł. - 298 930,00 zł. = 95 120,00 zł.

- 2) wzrost kwoty przeznaczonej na wpłatę dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły: maksymalnie 10 800,00 zł w skali roku (przeciętnie 100,00 zł na jedno stanowisko kierownicze).
- 3) wzrost kwoty przeznaczonej na wpłatę dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy (w roku 2014/2015 67 dodatków):
 - a) kwota dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy w roku szkolnym 2014/2015: 81 960,00 zł.
 - b) kwota dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym będzie powierzono wychowawstwo klasy w roku szkolnym 2015/2016: 168 300,00 zł
- 4) zmiana maksymalnej wysokości nagrody organu prowadzącego lub dyrektora szkoły nie zwiększy kwoty przeznaczonej na nagrody, zmiana ta umożliwi w ramach tych samych środków przyznanie wyższych nagród.

Różnica: 86 340,00 zł

Razem skutki finansowe proponowanych zmian wyniosą: 192 260,00 zł.

Jednocześnie o taką kwotę zmniejszy się jednorazowego dodatek uzupełniający wypłacany na podstawie art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.).

Projekt uchwały zakłada wprowadzenie zmian dotyczących dodatku motywacyjnego oraz funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, od dnia 1 stycznia 2016 r. aby umożliwić zaplanowanie odpowiednich środków finansowych w budżecie na 2016 r. W budżecie na 2015 r. należy uwzględnić tylko kwotę 28 880,00 zł. na dodatki funkcyjne dla nauczycieli, którym będzie powierzono od 1 września 2015 r. wychowawstwo klasy.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Jan Różycki