



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 16 listopada 2015 r.

Poz. 3198

UCHWAŁA NR IX/51/15 RADY GMINY TYRAWA WOŁOSKA

z dnia 30 października 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust.6a oraz art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1484)

Rada Gminy Tyrawa Wołoska uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli, zwanym dalej „regulaminem” dla nauczycieli Zespołu Szkół prowadzonego przez Gminę Tyrawa Wołoska.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to Zespół Szkół w Tyrawie Wołoskiej, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Tyrawa Wołoska,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Zespole Szkół w Tyrawie Wołoskiej,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący w uchwale Rady Gminy Tyrawa Wołoska Nr XXV/132/05 z 29 czerwca 2005 r.
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. Nr 191 z późn. zm.),

6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) ,

7) organizacji związkowej – należy przez to rozumieć: - Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Sanoku.

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- dodatku za wysługę lat,
- dodatku za uciążliwość pracy,
- dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- nagród jubileuszowych,
- dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- zasiłku na zagospodarowanie,
- wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie **średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty** w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 9 oddziałów od **20% do 40%**,
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 10 do 18 oddziałów od **30% do 60%**,
- 3) wicedyrektorowi szkoły liczącej do 9 oddziałów od **10% do 25%**,
- 4) wicedyrektorowi szkoły liczącej od 10 do 18 oddziałów od **15% do 45%**.

2. Dodatek funkcyjny w wyżej ustalonej wysokości przysługuje również nauczycielowi, któremu obowiązek kierowniczy powierzono w zastępstwie.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- sprawowania funkcji wychowawcy klasy w szkołach w wysokości **5%**
- sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości **3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty**.

§ 5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust.1 ustala się uwzględniając:

- wielkość szkoły,
- liczbę uczniów i oddziałów,
- warunki organizacyjne,
- liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- ilość administrowanych budynków,
- zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- wyniki pracy szkoły,
- jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,

- dbałość o stan techniczny i porządkowo - organizacyjny obiektów,
- przestrzeganie zasad gospodarki finansowej oraz dyscypliny finansów publicznych,
- efekt działań na rzecz poprawy bazy lokalowej, pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
- warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1, 3 ustala dla:

- **dyrektora – Wójta Gminy Tyrawa Wołoska,**
- **wicedyrektora – Dyrektor Szkół y**
- **nauczyciela - Dyrektor Szkoły,**

§ 7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 9. Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz każde pełnione stanowisko.

§ 10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 11. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 12. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku, za okresy: · od 1 września do ostatniego dnia lutego danego roku kalendarzowego, · od 1 marca do 31 sierpnia danego roku kalendarzowego.

§ 13. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględnia się :

1. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
2. osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
3. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw, odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
4. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
5. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
6. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
7. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
8. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
9. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych.
10. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

11. adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

§ 14. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 13 ustala dla: **nauczyciela – Dyrektor Szkoły, dyrektora – Wójt Gminy Tyrawa Wołoska.**

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wymaga pisemnego uzasadnienia.

§ 15. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw.

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednio przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 18. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Dodatki za warunki pracy

§ 19. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w miejscu jego zamieszkania – **15%**,
- zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – **5%**, **stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.**

§ 20. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 19 niniejszego regulaminu z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz.162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2015 r. poz. 1110).

§ 21. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 22. Nauczycielowi, który przepracował w szkole podległej gminie, co najmniej jeden rok, za znaczące osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze może być przyznana:

- **Nagroda Wójta Gminy.**
- **Nagroda Dyrektora Szkoły.**

§ 23. 1. Nagrody o których mowa w § 22 przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

2. Fundusz nagród stanowi **1%** planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkoły prowadzonej przez Gminę Tyrawa Wołoska, z czego:

- **30%** środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
- **70%** środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.

§ 24. 1. Wysokość nagrody Wójta Gminy stanowi od **35-70%** kwoty nagrody II stopnia Ministra Edukacji Narodowej.

2. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły stanowi od **40– 70%** kwoty nagrody Wójta Gminy.

§ 25. Nagrody, o których mowa w § 22 mogą być przyznawane z okazji:

- Dnia Edukacji Narodowej,
- ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

§ 26. Nagrody Wójta Gminy, Dyrektora Szkoły przyznawane są za szczególną aktywność i znaczące sukcesy w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej wg następujących kryteriów:

1. W zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów,
- opracowuje i upowszechnia w formie publikacji własne osiągnięcia i doświadczenia pedagogiczne,

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach I stopnia (gminnych), II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych), olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach gminnych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje konkursy, turnieje, imprezy kulturalne, zawody sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- aktywnie uczestniczy, organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,-podnosi swoje kwalifikacje zawodowe,
- wzorowo prowadzi dokumentację szkolną,
- kieruje zespołem samokształceniowym, problemowym, współpracuje z CDN i WOM.

2. W zakresie pracy opiekuńczej:

- aktywnie działa i otacza opieką uczniów lub wychowanków będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub nie dostosowanych społecznie,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmowi,
- skutecznie przeciwdziała agresji i przemocy,
- organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3. W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- aktywnie działa na rzecz środowiska lokalnego.

§ 27. Nagrodę Wójta Gminy może otrzymać Dyrektor szkoły który oprócz kryteriów wymienionych w § 26 uzyskuje wymierne efekty w zakresie :

- skutecznego zarządzania,
- bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- dbania o wysoki poziom pracy szkoły, odpowiedni dobór kadry, szeroką ofertę pracy szkoły, osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
- inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- organizowania pomocy nauczycielom w zakresie tworzenia własnego warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi, przestrzegania dyscypliny budżetowej,
- pozyskiwania sponsorów, środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- dbania o bazę szkoły, remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,

- podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 28. 1. Nauczyciele, dyrektorzy szkoły typowani do nagrody Wójta Gminy muszą posiadać wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich 5 lat.

2. Nauczyciele typowani do nagrody Dyrektora Szkoły muszą posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, a w przypadku nauczyciela kontraktowego pozytywną opinię o pracy.

§ 29. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą występować:

- dla nauczycieli: **Dyrektor Szkoły,**
- dla dyrektorów: **Sekretarz Gminy.**

2. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Tyrawa Wołoska dla nauczyciela opiniuje Rada Pedagogiczna Szkoły w tajnym głosowaniu. Wniosek dla nauczyciela podpisuje Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora Sekretarz Gminy.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy, powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- imię i nazwisko,
- datę urodzenia,
- informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- staż pracy pedagogicznej,
- nazwę szkoły,
- zajmowane stanowisko,
- otrzymane dotychczas nagrody,
- ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich pięciu lat,
- uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Tyrawa Wołoska stanowi załącznik do uchwały.

5. Wnioski o nagrody Wójta Gminy należy składać w Sekretariacie Urzędu Gminy Tyrawa Wołoska do dnia **25 września każdego roku kalendarzowego.**

6. Wójt Gminy, w okolicznościach, o których mowa w § 25 może przyznać również nagrodę z własnej inicjatywy.

7. Nagrody przyznane w trybie ust.6 nie mogą przekroczyć 1/3 liczby ogólnej puli nagród przewidywanych z tego tytułu.

§ 30. 1. Nagrody Dyrektora Szkoły zgodnie z kryteriami określonymi w § 26 przyznaje nauczycielom Dyrektor.

2. Propozycje kandydatów do nagrody wraz z uzasadnieniem Dyrektor przedstawia Radzie Pedagogicznej Szkoły do zaopiniowania w tajnym głosowaniu.

§ 31. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta Gminy lub Dyrektora Szkoły, otrzymuje dyplom, którego kopię zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 32. Niezależnie od nagrody Organu Prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty lub Dyrektora Szkoły.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 33. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737, z późn. zm.).

§ 34. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 35. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tyrawa Wołoska oraz Dyrektorowi Szkoły.

§ 36. Traci moc Uchwała Nr VIII/43/15 Rady Gminy Tyrawa Wołoska z dnia 29 września 2015 r. roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli.

§ 37. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Zofia Rudkowska