



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 9 grudnia 2015 r.

Poz. 3975

UCHWAŁA NR XV/137/2015 RADY MIEJSKIEJ W GŁOGOWIE MAŁOPOLSKIM

z dnia 29 października 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Głogów Małopolski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Głogowie Małopolskim uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Głogów Małopolski - w brzmieniu załącznika nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr V/39/2011 Rady Miejskiej w Głogowie Małopolskim z dnia 28 lutego 2011 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia i nagród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Głogowa Małopolskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2015 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Głogowie Małopolskim

Aleksander Jurek

Załącznik do Uchwały Nr XV/137/2015
Rady Miejskiej w Głogowie Małopolskim
z dnia 29 października 2015 r.

Regulamin

określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Głogów Małopolski

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy;
- dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Głogów Małopolski.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela;
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela;
- 4) szkołach – rozumie się przez to przedszkola, szkoły, placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Głogów Małopolski;
- 5) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 4;
- 6) wicedyrektorze - rozumie się przez to wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 4;
- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3. 1. Przyznanie dodatków oraz innych składników wynagrodzenia określonych w regulaminie następuje w formie pisemnej.

2. O ile przepisy regulaminu nie stanowią inaczej, stawki dodatków określone w regulaminie dotyczą miesięcznej wysokości danego dodatku.

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. 1. Nauczycielom oraz dyrektorom i wicedyrektorom szkół może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego:

1) dla nauczyciela wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2) dla dyrektora lub wicedyrektora szkoły wynosi do 45% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne wynosi 11% planowanych minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzeń nauczycieli przebywających w stanie nieczynnym, na urlopie dla poratowania zdrowia oraz dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły oraz okres jego przyznania ustala dyrektor z uwzględnieniem posiadanych środków finansowych.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz okres jego przyznania ustala Burmistrz Głogowa Małopolskiego.

7. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskanie przez uczniów znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, potwierdzonych wynikami uzyskanymi w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach i innych;
- 2) stosowanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami i opiekunami;
- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 5) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkół;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 7) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań na rzecz oświaty;
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

8. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) efektywne gospodarowanie środkami budżetowymi i pozabudżetowymi, mieniem oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 2) zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w podnoszeniu poziomu kierowanej przez siebie szkoły;
- 3) szczególną troskę o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) przebieg współpracy z organem prowadzącym oraz terminowe wykonywanie zadań i umiejętności organizacyjne;
- 6) przestrzeganie przepisów prawa i dyscypliny pracy.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości wynoszącej miesięcznie:

- 1) dla dyrektora przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów - od 300 zł do 1000 zł;

- 2) dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów - od 300 zł do 1000 zł;
- 3) dla dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów - od 400 zł do 1200 zł;
- 4) dla dyrektora szkoły liczącej od 17 do 24 oddziałów: od 500 zł do 1500 zł;
- 5) dla dyrektora szkoły liczącej powyżej 24 oddziałów - od 600 zł do 2300 zł;
- 6) dla wicedyrektora szkoły - od 250 zł do 1000 zł;
- 7) dla kierownika świetlicy szkoły - od 150 zł do 500 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy w przedszkolu i oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej - w wysokości wynoszącej 70 zł miesięcznie;
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy w szkole podstawowej - w wysokości wynoszącej 90 zł miesięcznie;
- 3) sprawowania funkcji wychowawcy w gimnazjum lub w szkole ponadgimnazjalnej - w wysokości wynoszącej 115 zł miesięcznie;
- 4) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - w wysokości wynoszącej od 100 do 350 zł miesięcznie;
- 5) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości wynoszącej 50 zł miesięcznie.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1-go dnia danego miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie; w takim przypadku prawo do dodatku powstaje od 1. dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym zaprzestano pełnienie tych obowiązków.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektorów - Burmistrz Głogowa Małopolskiego, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły. Wysokość dodatku dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2 pkt 4 ustalana jest przez dyrektora w uzgodnieniu z Burmistrzem Głogowa Małopolskiego.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) prawidłową organizację pracy szkoły;
- 2) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
- 3) liczbę uczniów i oddziałów;
- 4) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi;
- 5) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 6) warunki organizacyjne szkoły;
- 7) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły.

7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują dodatki funkcyjne z każdego z tych tytułów.

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dodatek za warunki pracy przyznawany jest:

- 1) dla nauczycieli - przez dyrektora;
- 2) dla dyrektora - przez Burmistrza Głogowa Małopolskiego.

3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 4) zajęć dydaktycznych w oddziałach dwujęzycznych;
- 5) zajęć dydaktycznych przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych.

4. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określonych w ust. 3 pkt. 1) i 2) wynosi 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

5. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określonych w ust. 3 pkt. 3) wynosi 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

6. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określonych w ust. 3 pkt. 4) i 5) wynosi 5 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

7. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

- 1) wymienionych w § 8 pkt. 4-16 rozporządzenia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 z późn.);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

8. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych określonych w ust. 7 wynosi 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

9. Szkoły prowadzą wykaz stanowisk pracy oraz ewidencję czasu pracy nauczycieli, którym przyznany został dodatek za warunki pracy.

§ 8.1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorom wymaga zgody Burmistrza Głogowa Małopolskiego.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć od 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

5. Wykaz przepracowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych sporządza indywidualnie każdy nauczyciel i przekazuje dyrektorowi szkoły; listę stanowiącą dokument do naliczenia i wypłaty wynagrodzenia sporządza i zatwierdza dyrektor szkoły.

6. W przypadku zgody Burmistrza Głogowa Małopolskiego na realizowanie godzin ponadwymiarowych przez dyrektora szkoły, wykaz tych godzin zatwierdza Burmistrz Głogowa Małopolskiego lub zastępca Burmistrza Głogowa Małopolskiego.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

9. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

§ 9. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej dwa lata, może być przyznana nagroda dyrektora szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej trzy lata, może być przyznana nagroda Burmistrza Głogowa Małopolskiego za wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

3. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród, który stanowi 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego do dyspozycji Burmistrza Głogowa Małopolskiego pozostaje 0,3%, zaś do dyspozycji dyrektora szkoły - 0,7%.

4. Nagrody z funduszu nagród nie wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.

5. Nagrody dyrektora i Burmistrza Głogowa Małopolskiego przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

6. Wysokość nagrody dyrektora szkoły dla nauczyciela za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi do 1500 zł.

7. Wysokość nagrody Burmistrza Głogowa Małopolskiego dla nauczyciela za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi do 3000 zł.

8. Nagrodę Burmistrza Głogowa Małopolskiego mogą otrzymać nauczyciele i dyrektorzy szkół, z zastrzeżeniem ust. 9, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, obejmujące;

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąganie wysokich efektów w pracy dydaktycznej potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) wykazywanie się inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 4) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 5) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej, agresji i uzależnień;

- 6) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 7) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniami szczególnie uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 10) podejmowanie działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 11) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

9. Nagrodę Burmistrza Głogowa Małopolskiego mogą otrzymać dyrektorzy szkół, uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- 1) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
- 2) dbania o wysoki poziom pracy szkoły;
- 3) osiągania przez szkołę wysokich wyników dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) inicjowania działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 5) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi i działaniami na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 6) dbania o bazę szkoły;
- 7) prawidłowego prowadzenie nadzoru pedagogicznego;
- 8) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Głogowa Małopolskiego może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
 - e) rada szkoły, jeżeli została powołana;
- 2) dla dyrektorów:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada rodziców,
 - c) organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
 - d) rada szkoły, jeżeli została powołana,
 - e) zastępca Burmistrza Głogowa Małopolskiego.

11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców;
- 3) organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

12. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela lub dyrektora.

13. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 10 określa załącznik nr 1 do regulaminu.

14. Wnioski, o których mowa w ust. 10 i 11 należy składać do 15 września każdego roku odpowiednio do Burmistrza Głogowa Małopolskiego lub do dyrektora szkoły.

15. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Głogowa Małopolskiego składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców, organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli lub radę szkoły wymagają ich uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

16. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Głogowie Małopolskim

Aleksander Jurek