



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 21 grudnia 2015 r.

Poz. 4494

UCHWAŁA NR XIV/83/2015 RADY GMINY WIĄZOWNICA

z dnia 26 listopada 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiązownica

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1515) art. 30 ust.6 i art.91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli zwany dalej regulaminem, określający:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz.191 ze zm.);
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art.42 ust.7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) nauczycielu - należy przez to również rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiązownica;
- 6) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

8) wójtowie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wiązownica.

Rozdział 2. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i jest określone w tabelach, zawartych w rozporządzeniu.

Rozdział 3. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

- § 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 4. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Łączna wysokość dodatków motywacyjnych dla szkół w danym roku budżetowym wynosi 10 % kwoty planowanej sumy wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli łącznie z wynagrodzeniami zasadniczymi dyrektorów.

3. Dodatek nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

4. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny po 4 miesiącach pracy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, od 4 do 8 miesięcy zamykający się w roku kalendarzowym.

6. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, w obrębie gminy, w trybie określonym w art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

7. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów gimnazjalnych, uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym,
 - b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
- 2) korelacja treści programowych z innymi przedmiotami;
- 3) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych;
- 5) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy, prowadzenie lekcji;
- 6) rozwiązywanie problemów wychowawczych:
 - a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,
 - b) współpraca z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) współpraca z pedagogiem, psychologiem, poradnią psychologiczną – pedagogiczną.

- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, współpraca z policją;
 - 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 9) podnoszenie umiejętności zawodowych:
 - a) udział w doskonaleniu warsztatu pracy,
 - b) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego.
 - 10) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
 - 11) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - 12) dbałość o mienie szkoły, poszerzanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej;
 - 13) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 14) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - 15) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 17) realizacja konkursów i programów finansowanych ze środków zewnętrznych.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla tego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięczny dodatek z złotych od - do
1.	Dyrektor szkoły(zespołu) liczącego do 7 oddziałów od 8 – 16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	600 - 1200 zł 800 - 1400 zł 1000 - 1600 zł
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	500 - 900 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektora Wójt, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi:

- a) warunki organizacyjne,
- b) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- c) liczbę stanowisk kierowniczych,
- d) wyniki pracy szkoły,
- e) dbałość o majątek szkoły,
- f) dbałość o pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych,
- g) dbałość o odpowiedni poziom dydaktyczny i wychowawczy szkoły,
- h) właściwą współpracę ze środowiskiem lokalnym,
- i) warunki lokalowe szkoły,
- j) zaangażowanie w prowadzenie prac inwestycyjnych i remontowych obiektów szkolnych,
- k) właściwą współpracę z radą szkoły, radą pedagogiczną, radą rodziców oraz samorządem uczniowskim.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo:

- 1) w szkole - klasy do 15 uczniów w wysokości 70 zł ; powyżej 15 uczniów w wysokości 100 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 60 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 3, 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w 1, 3, 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 5%;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10%;
- stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Wynagrodzenie za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie odbyte w tych warunkach.

5. Dodatek za trudne warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

Rozdział 8. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10. 1. 1. W budżecie Gminy Wiązownica tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust.1:

- 1) 80 % środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
- 2) 20 % środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Wiązownica dla dyrektorów i nauczycieli.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) innych ważnych okoliczności.

4. Nagroda wójta nie może być niższa niż 1500 zł i nie może być wyższa od nagrody kuratora.

5. Nagroda dyrektora nie może być niższa niż 1000 zł i nie może przewyższać nagrody wójta.

Rozdział 9. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu na terenie wsi oraz miast liczących do 5 tysięcy mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2 zł,

- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3 zł,
- 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 4 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 2 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) przebywania w stanie nieczynnym.

7. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego następuje od 1-go dnia następnego miesiąca.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

Rozdział 10. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 12. W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

§ 13. Postanowienia regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 14. Uchyła się Uchwałę Nr XIII/69/2015 Rady Gminy Wiązownica z dnia 28 października 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiązownica.

§ 15. Traci moc Uchwała Nr XXXII/237/09 Rady Gminy Wiązownica z dnia 11 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urzęd. Woj. Podkarpackiego z 2009 r. Nr 14, poz.345).

§ 16. Traci moc Uchwała Nr XI/57/2015 Rady Gminy Wiązownica z dnia 7 sierpnia 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urzęd. Woj. Podkarpackiego z 2015 r. poz.2505).

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiązownica.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Wiązownica

Krzysztof Socala