



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 25 sierpnia 2016 r.

Poz. 2894

UCHWAŁA NR XVIII/106/2016 RADY GMINY CHMIELNIK

z dnia 27 lipca 2016 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chmielnik.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.15, 40 ust. 1 i art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2016 poz.446 ze zm.), art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z ze.zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniach ze Związkami Zawodowymi, **Rada Gminy Chmielnik uchwala, co następuje:**

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chmielnik;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.)
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zm.).

6) podstawa obliczenia – należy rozumieć minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Potwierdzenie przyznania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia wymienionych w regulaminie następuje w formie pisemnej.

3. O ile przepisy regulaminu nie stanowią inaczej, stawki dodatków określone w regulaminie dotyczą miesięcznej wysokości danego dodatku.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo, a jego wysokość nie może przekraczać 25% podstawy obliczenia.

2. Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne wynosi 6 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzeń nauczycieli przebywających w stanie nieczynnym, na urlopie dla poratowania zdrowia oraz nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły.

3. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół przeznaczają się 12 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich dyrektorów szkół w gminie.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy, niska absencja chorobowa,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły na rzecz uczniów,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) działania dydaktyczne i wychowawcze upowszechniające działania w samorządach oraz włączanie się i uczestniczenie w życiu społeczności lokalnej,
- 5) dodatkowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:
- a) właściwe tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: wyposażenie szkoły w niezbędne środki dydaktyczne, sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej,
 - b) dbałość o bezpieczeństwo uczniów i pracowników,
 - c) dbałość o mienie szkoły w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - d) zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego,
 - e) zaangażowanie w realizację zadań edukacyjnych i wychowawczych,
 - f) kształtowanie właściwej atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji zadań statutowych,
 - g) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

6. Kwotę dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania wynikający z zapisu § 3 ust. 4 niniejszego regulaminu ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §3 ust.5 niniejszego regulaminu w ramach posiadanych środków.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny z tym że:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do siedmiu oddziałów – w wysokości 20% - 40 % podstawy obliczenia
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 7 oddziałów – w wysokości 30% do 50% podstawy obliczenia
- 3) wicedyrektora w wysokości nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, a w przypadku wicedyrektora w szkole, w której dyrektor nie jest nauczycielem w wysokości nie wyższej niż dodatek funkcyjny dyrektora szkoły,
- 4) osoba zajmująca inne stanowiska kierownicze w wysokości nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 40 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) liczbę uczniów i oddziałów,
- 3) strukturę organizacyjną,
- 4) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 5) dbałość o majątek szkoły;
- 6) dbałość o pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych;
- 7) dbałość o odpowiedni poziom dydaktyczny i wychowawczy szkoły;
- 8) właściwą współpracę z radą szkoły, radą pedagogiczną, radą rodziców oraz samorządem uczniowskim;
- 9) właściwą współpracę ze środowiskiem lokalnym;

10) warunki lokalowe szkoły;

11) zaangażowanie w prowadzenie prac inwestycyjnych i remontowych obiektów szkolnych.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 5. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) za wychowawstwo klasy (oddziału):

- a) do 14 uczniów/dzieci – 4% podstawy obliczenia,
- b) od 15 do 19 uczniów/dzieci – 5% podstawy obliczenia,
- c) 20 uczniów/dzieci i powyżej – 10% podstawy obliczenia.

2) za funkcję opiekuna stażu – 3% podstawy obliczenia, za jednego stażystę.

§ 6. 1. Otrzymanie dodatku o którym mowa w §4 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w §5.

2. Miesięczną kwotę dodatku funkcyjnego ustala się z zaokrągleniem do pełnych złotych, w ten sposób że kwotę do 0,50 zł. pomija się, a co najmniej 0,50 zł. liczy się za 1 zł.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczycieli zajmujących inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 0,25% podstawy obliczenia;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 0,25% podstawy obliczenia;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 0,30% podstawy obliczenia.

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 7, 8 i 10 w zw. z § 9 pkt 1 rozporządzenia – 0,40 % podstawy obliczenia,
- 2) za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach z dziećmi o których mowa § 9 pkt. 2 rozporządzenia – 0,40 % podstawy obliczenia.

§ 10. 1. W razie zbiegu praw do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 0,40 % podstawy obliczenia.

2. Kwotę należną za 1 godzinę prowadzenia zajęć ustala się z zaokrągleniem do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł. pomija się, a co najmniej 0,50 zł. liczy się za 1 zł.

§ 11. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach jest wyliczany na podstawie wypełnianego w każdym miesiącu przez nauczycieli wykazu godzin przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych. Przepracowanie wykazanych w formularzu godzin nauczyciel potwierdza własnoręcznym podpisem. Wypełniony formularz zatwierdza dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnego zastępstwa przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

9. Wynagrodzenie za przepracowane godziny ponadwymiarowe jest wyliczane na podstawie wypełnianego w każdym miesiącu przez nauczycieli wykazu godzin ponadwymiarowych. Przepracowanie wykazanych w formularzu godzin nauczyciel potwierdza własnoręcznym podpisem. Wypełniony formularz zatwierdza dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

Dodatek za wysługę lat

§ 13. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego wypłacania określa art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektora – wójt.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa Uchwała Nr XXIX/222/2009 Rady Gminy Chmielnik z dnia 26 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chmielnik, uwzględniając w szczególności ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) Nagroda organu prowadzącego – w wysokości od 1000 zł do 2000 zł.
- 2) Nagroda dyrektora - w wysokości od 600 zł do 1500 zł.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8.

Wysokość oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 15. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie gminy Chmielnik i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1,00 zł.;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2,00 zł.;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie i więcej - 3,00 zł.;

3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela i wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) dzieci do ukończenia przez nie 18 roku życia, a jeżeli kształcą się w szkole to do czasu ukończenia nauki nie dłużej niż do 25 roku życia,
- 3) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek nie przysługuje nauczycielowi, pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy uprawniającym do dodatku, który pobiera nauczycielski dodatek mieszkaniowy w innej placówce.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, a jeżeli wniosek został złożony pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.

§ 16. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 15.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – wójt gminy.

4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 9. Postanowienia końcowe

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i dyrektorom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chmielnik.

§ 18. 1) Tracą moc: UCHWAŁA NR XXIX/223/2009 Rady Gminy Chmielnik z dnia 20 kwietnia 2009 roku w sprawie: uchwalenia regulaminu określającego zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chmielnik,

2) UCHWAŁA NR XXIX/221/2009 Rady Gminy Chmielnik z dnia 20 kwietnia 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chmielnik.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2016 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Grażyna Małgorzata Drażek