



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 23 września 2016 r.

Poz. 3123

UCHWAŁA NR XXIV/217/16 RADY MIASTA SANOKA

z dnia 6 września 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Sanoka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446), art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Rada Miasta Sanoka uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zwanym dalej „regulaminem” dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miasta Sanoka.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący w Uchwale Rady Miasta Sanoka Nr XXXII/323/04 z dnia 14 sierpnia 2004 r. oraz Uchwale Rady Miasta Sanoka Nr XLVIII/368/09 z dnia 30 lipca 2009 r.,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Sanoka,

- 5) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 4,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa dla:

- 1) nauczyciela – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektora – burmistrz.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości **od 2 do 20%** jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora od **10 do 30%** jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskane osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach i olimpiadach,
- 2) uzyskane osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze takie jak:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom,
 - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) współpraca z pedagogiem, psychologiem, poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
- 3) opracowane i wdrożone innowacje pedagogiczne, skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i wycieczek,
 - b) pracę w komisjach przedmiotowych, konkursowych i innych zespołach,
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w różnych formach aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
 - a) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - b) terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) wzbogacanie własnych metod pracy,
 - d) dbałość o pomoce dydaktyczne i mienie szkoły,
 - e) sprawowanie opieki nad klasopracownią, szkolną siecią komputerową,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:

- a) podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych i gminnych projektach edukacyjnych,
- b) wykonywanie na rzecz szkoły oraz uczniów dodatkowych zadań, które wykraczają poza podstawowe obowiązki nauczyciela,
- c) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi.

3. Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacania majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy 12 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala dla:

- 1) nauczyciela – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektora – burmistrz.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny obliczony procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym w wysokości:

- 1) dyrektor przedszkola od 20 do 45%,
- 2) wicedyrektor przedszkola od 10 do 30%,
- 3) dyrektor szkoły od 20 do 75%,
- 4) wicedyrektor szkoły od 17 do 35%,
- 5) kierownik świetlicy szkolnej od 6 do 25%.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1 ustala się uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) liczbę uczniów i oddziałów,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 4) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 5) ilość i jakość administrowanych budynków,
- 6) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 7) wyniki pracy szkoły,
- 8) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od powierzonej funkcji:

- 1) za wychowawstwo klasy w wysokości 12%,
- 2) za wykonywanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 4%,

3) za wykonywanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta w wysokości od 20 do 27%, zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1 ustala dla:

- 1) nauczyciela – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektora – burmistrz.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy przysługuje w pełnej wysokości niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela.

2. W oddziale przedszkolnym, w którym funkcję wychowawcy sprawuje dwóch nauczycieli, dodatek funkcyjny przysługuje każdemu z nich.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz każde pełnione stanowisko.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5%,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20%,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 25%, stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę w takich warunkach.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę w takich warunkach.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla:

- 1) nauczyciela – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektora – burmistrz.

Rozdział 6. DODATEK ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1-3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego od 35 do 50% kwoty nagrody Ministra Edukacji Narodowej,
- 2) nagroda dyrektora szkoły - 50% kwoty nagrody organu prowadzącego.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określają odrębne przepisy.

3. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10. 1. Potwierdzenie przyznania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia wymienionych w regulaminie następuje w formie pisemnej.

2. O ile przepisy regulaminu nie stanowią inaczej stawki dodatków określone w regulaminie dotyczą miesięcznej wysokości danego dodatku.

3. W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy, oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sanoka oraz dyrektorom szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miasta Sanoka.

§ 12. Traci moc Uchwała Nr XLII/323/09 Rady Miasta Sanoka z dnia 16 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Podk. Nr 32, poz. 892 z 15.05.2009 r.).

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2017 r. z wyjątkiem § 7 ust. 2 pkt 1 i § 9, które wchodzi w życie z dniem ogłoszenia niniejszej uchwały.

Przewodniczący Rady Miasta

Zbigniew Daszyk