



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 29 września 2016 r.

Poz. 3153

UCHWAŁA NR XXXII/168/2016 RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ SARZYNIE

z dnia 29 sierpnia 2016 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r. poz. 191 i 1198 oraz z 2015 r. poz. 357, 1268 i 1418), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868 oraz z 2016 r. poz. 668), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska uchwala co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XLII/280/2009 Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6-8 otrzymują brzmienie:

„§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym oraz za aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) stażystom w okresie odbywania stażu;
- 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, jednak nie krócej jak na dwa miesiące i nie dłużej niż rok szkolny.

5. Nauczyciel zobowiązany jest w terminie wyznaczonym przez dyrektora przedstawić sprawozdanie na potrzeby określenia dodatku na nowy okres, zgodnie z kryteriami określonymi w § 7.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor placówki w ramach planu finansowego na wynagrodzenia. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje organ prowadzący.

7. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznaczają się 6% środków planowanych na ich roczne wynagrodzenia, a na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i przedszkoli 23% środków planowanych na ich roczne wynagrodzenia.

8. Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyjmuje się ustalenia dokonane zgodnie z kryteriami zawartymi w § 7.

9. Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora przyjmuje się ustalenia dokonane zgodnie z kryteriami zawartymi w § 8.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. 1. Kryteriami niezbędnymi do otrzymania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli są: punktualne rozpoczynanie i kończenie zajęć, sumienne pełnienie dyżurów, dbałość o porządek w miejscu pracy, udział w posiedzeniach Rady Pedagogicznej, systematyczne i staranne przygotowanie do lekcji, prawidłowe prowadzenie obowiązującej dokumentacji pracy nauczyciela i wychowawcy. Niewielkie odstępstwa od tych kryteriów, korygowane przez nauczyciela zgodnie z uwagami dyrektora, nie są powodem do odmowy przyznania dodatku motywacyjnego.

2. Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyjmuje się system punktowy przedstawiony w ust. 3 i 4.

3. Dyrektor szkoły określając dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje punkty na podstawie następujących kryteriów:

- 1) wysoka jakość świadczonej pracy, w szczególności wynikającej z przydziału czynności (maksymalnie 8 pkt):
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie warsztatu pracy, w tym wykorzystywanie pomocy dydaktycznych,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (maksymalnie 20 pkt):
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) zaangażowanie w pozalekcyjną pracę szkoły (maksymalnie 10 pkt):

- a) prowadzenie kół zainteresowań,
 - b) organizowanie konkursów, zawodów, turniejów,
 - c) organizowanie uroczystości szkolnych;
- 4) wprowadzanie innowacji i programów autorskich (maksymalnie 8 pkt);
- 5) dbanie o wizerunek szkoły w środowisku (maksymalnie 10 pkt):
- a) promocja szkoły,
 - b) różnorodna działalność społeczna.

4. Dyrektor placówki może dodatkowo przyznać nauczycielowi do 20 pkt w następujących przypadkach:

- 1) nauczyciel prowadził ważne dla placówki działania nieuwzględnione w ust. 3;
- 2) dyrektor uważa, że wkład pracy nauczyciela w realizację określonych zadań wymienionych w ust. 3 był na tyle duży, iż limit punktów tam określony nie oddaje stanu faktycznego.

5. Dyrektor przyznaje punkty określone w ust. 3 i 4 na podstawie własnej wiedzy oraz sprawozdań nauczycieli zgodnych z załącznikiem Nr 1 do uchwały.

6. Wartość kwotową jednego punktu ustala się dzieląc kwotę środków przewidzianych na wypłatę miesięcznych dodatków motywacyjnych przez sumę punktów uzyskanych przez nauczycieli zakwalifikowanych do dodatku motywacyjnego.

7. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustalana jest jako wynik mnożenia uzyskanej sumy punktów oraz wartości kwotowej jednego punktu, ustalonej na poziomie placówki w ramach posiadanych środków finansowych zgodnie z § 6 ust. 7.

§ 8. 1. Za podstawę określania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów przyjmuje się system punktowy przedstawiony w ust. 3 i 4.

2. Dyrektor zobowiązany jest na miesiąc przed upływem okresu przyznanego dodatku motywacyjnego przedstawić organowi prowadzącemu sprawozdanie na potrzeby określenia dodatku na nowy okres.

3. Organ prowadzący określając dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje punkty na podstawie następujących kryteriów:

- 1) efektywne gospodarowanie środkami budżetowymi (maksymalnie 8 pkt);
- 2) wywiązywanie się z obowiązków wynikających z przepisów prawa (maksymalnie 10 pkt);
- 3) wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych oraz sukcesy w olimpiadach, konkursach i zawodach (maksymalnie 20 pkt);
- 4) współpraca z organem prowadzącym (maksymalnie 8 pkt).

4. Organ prowadzący może dodatkowo przyznać dyrektorowi 20 pkt. w następujących przypadkach:

- 1) dyrektor prowadził ważne dla szkoły działania, nieuwzględnione w ust. 3;
- 2) organ prowadzący uważa, że limit punktowy określonych kryteriów nie odzwierciedla wkładu pracy dyrektora w ich realizację.

5. Organ prowadzący przyznaje punkty określone w ust. 3 i 4 na podstawie własnej wiedzy i sprawozdań dyrektorów zgodnych z załącznikiem Nr 2 do uchwały.

6. Dodatek motywacyjny przysługuje dyrektorowi od dnia objęcia stanowiska w wysokości odpowiadającej 25 punktom, z wyłączeniem przypadku jeżeli może być oceniony na podstawie ust 3.

7. Wartość kwotową jednego punktu ustala się dzieląc kwotę środków przewidzianych na wypłatę miesięcznych dodatków motywacyjnych przez sumę punktów uzyskanych przez dyrektorów zakwalifikowanych do dodatku motywacyjnego.

8. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustalana jest jako wynik mnożenia uzyskanej sumy punktów oraz wartości kwotowej jedyne punktu, ustalonej na poziomie organu prowadzącego w ramach posiadanych środków finansowych zgodnie z § 6 ust. 7.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.”;

2) w § 12 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz pełniących inne funkcje w placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina:

| Stanowisko lub funkcja | Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych |
|---|--|
| Dyrektor przedszkola i szkoły do 8 oddziałów | 800 - 1000 |
| Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 15 oddziałów | 900 - 1100 |
| Wicedyrektor szkoły liczącej od 9 do 15 oddziałów | 450 - 550 |
| Dyrektor szkoły liczącej powyżej 15 oddziałów | 1100 - 1300 |
| Wicedyrektor szkoły liczącej powyżej 15 oddziałów | 550 - 650 |
| Kierownik świetlicy szkolnej | 200 - 300 |
| Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant | 200 - 300 |
| Opiekun stażu | 100 |
| Wychowawca klasy liczącej do 10 osób | 100 |
| Wychowawca klasy liczącej od 11 do 15 osób | 110 |
| Wychowawca klasy liczącej od 16 do 20 osób | 130 |
| Wychowawca klasy liczącej od 21 do 25 osób | 150 |
| Wychowawca klasy liczącej powyżej 25 osób | 160 |

”;

3) rozdział VI otrzymuje brzmienie:

„Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Miasta i Gminy Nowa Sarzyna tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanego rocznego, osobowego funduszu płac nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Środki funduszu na nagrody organu prowadzącego planuje się w budżecie gminy, a środki na nagrody dyrektorów w planie finansowym poszczególnych szkół.

§ 201. § 20¹. Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagroda organu prowadzącego I stopnia – 2500 zł;
- 2) nagroda organu prowadzącego II stopnia – 2000 zł;
- 3) nagroda organu prowadzącego III stopnia – 1500 zł;
- 4) minimalna wartość nagrody dyrektora – 700 zł.

§ 202. 1. § 20². 1. Nagrody przyznawane są za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w przypadku nauczycieli pełniących funkcje kierownicze także za szczególne osiągnięcia w kierowaniu szkołą i wręczane uroczyście odpowiednio przez Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Sarzyna lub dyrektora szkoły.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej do dnia 14 października każdego roku.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym ważnego dla szkoły święta, nagrody mogą być przyznane z innej okazji niż określona w ust. 1.

4. Nagrodę wypłaca się niezwłocznie po jej wręczeniu, jednak nie później niż w ciągu miesiąca od daty przyznania.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię włącza się do jego akt osobowych.

§ 21. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole (z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej lub na wniosek Rady Pedagogicznej);
- 2) Rada Rodziców szkoły – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole (po zasięgnięciu opinii dyrektora).

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna;
- 2) Rada Rodziców.

3. Organ prowadzący oraz dyrektor szkoły mogą z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi.

4. Wnioski o przyznanie nagrody organu prowadzącego składa się do dnia 30 września każdego roku, według wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do uchwały.

§ 211. 1. § 21¹. 1. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, a nagroda dyrektora nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.

2. Nagroda organu prowadzącego lub nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi nie częściej jak jeden raz w roku.

§ 22. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi wykonującemu prawidłowo podstawowe obowiązki, który posiada:

- 1) co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego, zakończoną wyższym stopniem awansu zawodowego;
- 2) udokumentowane osiągnięcia z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej, określone w § 24 ust. 2.

§ 23. 1. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Sarzyna, może być przyznana nauczycielowi wykonującemu wzorowo podstawowe obowiązki, który:

- 1) w ostatnich pięciu latach uzyskał co najmniej wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej;
- 2) posiada powszechnie uznany dorobek w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, określony w § 24 ust. 2.

2. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Sarzyna, może być przyznana dyrektorowi wzorowo wykonującemu podstawowe obowiązki, który:

- 1) w ostatnich pięciu latach uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej;
- 2) kieruje szkołą nie krócej niż jeden rok oraz posiada określone w § 24 szczególne osiągnięcia w wykonywaniu zadań związanych z kierowaniem szkołą i z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej.

§ 24. 1. Ustala się następujące kryteria w zakresie kierowania szkołą:

- 1) znaczące osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) podnoszenie jakości i efektywności działań edukacyjnych koncepcji pracy;
- 3) właściwy nadzór, wspieranie i motywowanie nauczycieli i pracowników;
- 4) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły;

- 5) dbanie o powierzone mienie;
- 6) wzbogacanie bazy dydaktycznej, doposażanie w nowoczesny sprzęt i pomoce;
- 7) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków finansowych;
- 8) aktywny udział szkoły w programach i projektach społeczno-edukacyjnych;
- 9) udział w projektach edukacyjnych, finansowanych z różnych źródeł;
- 10) konstruktywna i aktywna współpraca z organem prowadzącym i organami szkoły oraz ze stowarzyszeniami, związkami zawodowymi, organizacjami, instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

2. Ustala się następujące kryteria w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- 1) wysokie wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach;
- 2) wykazywanie się inicjatywą i aktywnym działaniem w tworzeniu i promowaniu oferty edukacyjnej i wychowawczej szkoły, w tym opracowanie i wdrażanie innowacyjnych programów, form i metod nauczania i wychowania;
- 3) sukcesy w pracy dydaktycznej – zdobywanie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, olimpiadach, turniejach, zawodach sportowych, itp.;
- 4) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce lub stwarzającym problemy wychowawcze oraz pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 5) opracowywanie i realizacja przedsięwzięć wzmacniających rolę i znaczenie szkoły w środowisku;
- 6) publikowanie artykułów edukacyjnych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, stosowanie nowatorskich technologii i narzędzi pracy;
- 7) wyróżniające prowadzenie działalności wychowawczej;
- 8) organizowanie uroczystości, imprez kulturalnych, wystaw artystycznych, konferencji, konkursów, przeglądów, turniejów, zawodów sportowych znacznie wykraczających poza podstawowe obowiązki nauczyciela;
- 9) udział w projektach edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych;
- 10) podejmowanie innych znaczących działań związanych z realizacją strategii oświatowej Miasta i Gminy Nowa Sarzyna i zadań statutowych szkoły.”;

4) § 26-28 otrzymują brzmienie:

„§ 26. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście do 5.000 mieszkańców.

3. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla 1 do 3 osób w rodzinie;
- 2) 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla 4 i więcej osób w rodzinie.

4. Kwotę dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego w górę.

5. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne.

6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 5, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3; małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 27. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 26 ust. 7, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Nowa Sarzyna na okres od 1 września do 31 sierpnia następnego roku kalendarzowego.

3. Wniosek o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wnioskodawca przygotowuje według wzoru określonego w załączniku nr 4 do uchwały i składa go corocznie w miesiącu wrześniu.

4. W przypadku, gdy wniosek zostanie złożony w innym terminie niż określony w ust. 3, dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym złożony został wniosek o jego przyznanie do końca okresu wypłaty dodatku.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 28. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z góry.”.

§ 2. 1. Załączniki Nr 1 i 2 do uchwały otrzymują brzmienie jak w załącznikach Nr 1 i 2 do niniejszej uchwały.

2. Wprowadza się załączniki Nr 3 i 4 do uchwały w brzmieniu jak w załącznikach Nr 3 i 4 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Nowa Sarzyna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2016 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Stanisław Kurlej

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXXII/168/2016
Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie
z dnia 29 sierpnia 2016 r.

| |
|--|
| Nazwa organu przyznającego dodatek motywacyjny |
|--|

**Sprawozdanie za okres I półrocza/II półrocza* roku szkolnego
na potrzeby określenia dodatku motywacyjnego nauczycieli.**

| I. Dane osobowe. | | |
|---|--------------------------------------|---|
| Imię i nazwisko nauczyciela | | |
| II. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli | Ilość punktów możliwych do uzyskania | Ilość punktów uzyskanych (wypełnia dyrektor) |
| 1. Wysoka jakość świadczonej pracy, w szczególności wynikającej z przydziału czynności: | | |
| a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków: | 8 pkt | pkt |
| b) podnoszenie umiejętności zawodowych: | | |
| c) wzbogacanie warsztatu pracy, w tym wykorzystywanie pomocy dydaktycznych: | | |
| d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych: | | |
| e) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem: | | |

| 2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych: | | |
|--|--------|-----------|
| a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.: | 20 pkt | pkt |
| b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi: | | |
| c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki: | | |
| 3. Zaangażowanie w pozalekcyjną pracę szkoły: | | |
| a) prowadzenie kół zainteresowań: | 10 pkt | pkt |
| b) organizowanie konkursów, zawodów, turniejów: | | |
| c) organizowanie uroczystości szkolnych: | | |
| 4. Wprowadzanie innowacji i programów autorskich: | | |
| | 8 pkt | pkt |
| 5. Dbanie o wizerunek szkoły w środowisku: | | |
| a) promocja szkoły: | 10 pkt | pkt |

| | | |
|--|--------|------------------|
| b) różnorodna działalność społeczna: | | |
| 6. Dodatkowe punkty przyznane przez dyrektora w następujących przypadkach: | | |
| a) prowadzenie ważnych dla placówki działań nie uwzględnionych w wyżej określonych kryteriach: <i>(wypełnia dyrektor)</i> | 20 pkt | pkt |
| b) wkład pracy nauczyciela był na tyle duży, że limit punktów w wyżej określonych kryteriach nie oddaje stanu faktycznego: <i>(wypełnia dyrektor)</i> | | |
| Razem | | pkt |

Wnioskodawca:

.....
(data, podpis)**Decyzja Dyrektora**

Przyznaję dodatek motywacyjny/nie przyznaję dodatku motywacyjnego* w kwocie zł na okres

.....
(data, podpis)

*) niepotrzebne skreślić

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr XXXII/168/2016
Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie
z dnia 29 sierpnia 2016 r.

| |
|--|
| Nazwa organu przyznającego dodatek motywacyjny |
|--|

**Sprawozdanie za okres I półrocza/II półrocza* roku szkolnego
na potrzeby określenia dodatku motywacyjnego dyrektorów.**

| I. Dane osobowe | | |
|---|---|---|
| Imię i nazwisko dyrektora | | |
| II. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów | Ilość punktów możliwych do uzyskania | Ilość punktów uzyskanych (wypełnia organ prowadzący) |
| 1. Efektywne gospodarowanie środkami budżetowymi: | | |
| <i>(wypełnia organ prowadzący)</i> | 8 pkt | pkt |
| 2. Wywiązywanie się z obowiązków wynikających z przepisów prawa: | | |
| <i>(wypełnia organ prowadzący)</i> | 10 pkt | pkt |
| 3. Wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych oraz sukcesy w olimpiadach, konkursach i zawodach: | | |
| <i>(wypełnia dyrektor)</i> | 20 pkt | pkt |
| 4. Współpraca z organem prowadzącym: | | |
| <i>(wypełnia organ prowadzący)</i> | 8 pkt | pkt |

| 5. Dodatkowe punkty przyznane przez organ prowadzący w następujących przypadkach: | | |
|--|--------|-----------|
| a) prowadzenie ważnych działań nie uwzględnionych w wyżej określonych kryteriach: <i>(wypełnia organ prowadzący)</i> | | |
| b) wkład pracy dyrektora był na tyle duży, że limit punktów w wyżej określonych kryteriach nie oddaje stanu faktycznego: <i>(wypełnia organ prowadzący)</i> | 20 pkt | pkt |
| Razem | | pkt |

Wnioskodawca:

.....
(data, podpis)

Decyzja Burmistrza

Przyznaję dodatek motywacyjny/nie przyznaję dodatku motywacyjnego* w kwocie zł na okres

.....
(data, podpis)

*) niepotrzebne skreślić

Załącznik Nr 3 do Uchwały Nr XXXII/168/2016
Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie
z dnia 29 sierpnia 2016 r.

| |
|------------------------------------|
| Nazwa organu przyznającego nagrodę |
|------------------------------------|

**Wniosek o przyznanie
nagrody Burmistrza dla nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu/szkole*
prowadzonej przez Miasto i Gminę Nowa Sarzyna**

| |
|--|
| I. Dane osobowe. |
| Imię i nazwisko nauczyciela |
| II. Kryteria: |
| <ol style="list-style-type: none">1) wysokie wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach,2) wykazywanie się inicjatywą i aktywnym działaniem w tworzeniu i promowaniu oferty edukacyjnej i wychowawczej szkoły, w tym opracowanie i wdrażanie innowacyjnych programów, form i metod nauczania i wychowania,3) sukcesy w pracy dydaktycznej – zdobywanie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, olimpiadach, turniejach, zawodach sportowych, itp.,4) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce lub stwarzającym problemy wychowawcze oraz pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,5) opracowywanie i realizacja przedsięwzięć wzmacniających rolę i znaczenie szkoły w środowisku,6) publikowanie artykułów edukacyjnych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, stosowanie nowatorskich technologii i narzędzi pracy,7) wyróżniające prowadzenie działalności wychowawczej,8) organizowanie uroczystości, imprez kulturalnych, wystaw artystycznych, konferencji, konkursów, przeglądów, turniejów, zawodów sportowych znacznie wykraczających poza podstawowe obowiązki nauczyciela,9) udział w projektach edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych,10) podejmowanie innych znaczących działań związanych z realizacją strategii oświatowej Miasta i Gminy Nowa Sarzyna i zadań statutowych szkoły. |
| III. Uzasadnienie spełnienia kryteriów: |
| 1. |

| |
|-----|
| 2. |
| 3. |
| 4. |
| 5. |
| 6. |
| 7. |
| 8. |
| 9. |
| 10. |

IV. Informacje uzupełniające.

Wniosek został pozytywnie zaopiniowany Uchwałą Rady Pedagogicznej Nr
z dnia r.

.....
(data, podpis dyrektora)

Decyzja Burmistrza

Przyznaję nagrodę w wysokości /nie przyznaję nagrody* w wysokości
..... zł

Nowa Sarzyna, dnia

.....
(data, podpis)

*) niepotrzebne skreślić

Załącznik Nr 4 do Uchwały Nr XXXII/168/2016
Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie
z dnia 29 sierpnia 2016 r.

| |
|---|
| Nazwa organu przyznającego dodatek mieszkaniowy |
|---|

WNIOSEK O PRZYZNANIE NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO

Prawidłowe wypełnienie wniosku ułatwi zapoznanie się z pouczeniem dostępnym na odwrotnej stronie formularza

| 1. DANE DYREKTORA/NAUCZYCIELA | |
|--|------|
| Nazwisko | Imię |
| <input type="checkbox"/> Jestem jednocześnie zatrudniony jako nauczyciel w innej szkole prowadzonej przez Miasto i Gminę Nowa Sarzyna w wymiarze nie niższym niż ½ etatu (wpisać nazwę szkoły) | |
| <input type="checkbox"/> Współmałżonek jest zatrudniony jako nauczyciel w szkole prowadzonej przez Miasto i Gminę Nowa Sarzyna (wpisać imię, nazwisko i miejsce pracy współmałżonka) | |

| |
|---|
| Wnoszę o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego na okres: |
| <input type="checkbox"/> od r. do r. |

2. DANE CZŁONKÓW RODZINY DYREKTORA/NAUCZYCIELA (wpisać wyłącznie członków rodziny dyrektora/nauczyciela wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu)

Przyznając dodatek mieszkaniowy, proszę uwzględnić niżej wymienionych członków rodziny

| L.p. | Nazwisko i imię | Stopień pokrewieństwa | Data urodzenia | Miejsce nauki (dotyczy dzieci) |
|------|-----------------|-----------------------|----------------|--------------------------------|
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |
| 3. | | | | |
| 4. | | | | |
| 5. | | | | |
| 6. | | | | |
| 7. | | | | |
| 8. | | | | |

| 3. OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY | |
|---|--------------------------------|
| 1. Składając wniosek o przyznanie dodatku mieszkaniowego świadomy/a odpowiedzialności karnej z art. 233 § 1 Kodeksu karnego potwierdzam własnoręcznym podpisem prawidłowość danych zamieszczonych we wniosku. | |
| 2. Zobowiązuję się do natychmiastowego powiadomienia organu przyznającego dodatek mieszkaniowy o każdej okoliczności mającej wpływ na wysokość przyznanego mi dodatku. | |
| (miejscowość, data) | (podpis wnioskodawcy) |

POUCZENIE

1. Wniosek wypełnia się poprzez wpisanie wymaganych danych w odpowiednie pola formularza oraz zaznaczenie znakiem „X” właściwych dla danego wnioskodawcy kwadratów.
2. Zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego określają przepisy Rozdziału VIII Uchwały Nr Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie z dnia 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Miasto i Gminę Nowa Sarzyna, przysługuje dodatek uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla 1 do 3 osób w rodzinie,
 - 2) 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla 4 i więcej osób w rodzinie.
4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Nowa Sarzyna przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Nowa Sarzyna.

Wypełnia organ przyznający dodatek

Decyzja organu przyznającego (zaznaczyć właściwy kwadrat i uzupełnić dane)

Przyznano nauczycielski dodatek mieszkaniowy:

na okres od r. do r.
w wysokości zł miesięcznie.

Nie przyznano nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego z powodu:

.....

.....

(podpis osoby upoważnionej)