



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia 3 października 2016 r.

Poz. 3176

### UCHWAŁA NR 126/XV/2016 RADY GMINY ROŻWIENICA

z dnia 6 września 2016 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz.446 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Roźwienicy, Rada Gminy w Roźwienicy uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, zwany dalej regulaminem.

#### **Rozdział I.** **Postanowienia wstępne.**

**§ 2. 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Roźwienica;
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r., – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 5) Rozporządzeniu – należy rozumieć przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.), zwane dalej rozporządzeniem.

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku za uciążliwość pracy;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- 4) nagród jubileuszowych;
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 6) zasiłku na zagospodarowanie;
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę; określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

## **Rozdział II.**

### **Dodatek za wysługę lat.**

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział III.**

### **Dodatek motywacyjny.**

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 10) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym;
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
- 3) skuteczne prowadzenie polityki kadrowej;
- 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie bhp.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10%, dla wicedyrektora 20%, dla dyrektora 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu 4 miesięcy w danej szkole.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy, w ramach środków określonych w planie finansowym szkoły.

6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 4% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym obowiązkowym wymiarze zajęć dodatek motywacyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

#### **Rozdział IV. Dodatek funkcyjny.**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/zespołu albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

| Lp. | Liczba oddziałów | Wysokość dodatku        |                         |                 |
|-----|------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------|
|     |                  | dyrektor                | wicedyrektor            | kierownik filii |
| 1   | do 4             | ---                     | ---                     | 150,00 -250,00  |
| 2   | od 5 do 8        | 324,00 zł. - 396,00 zł. | ---                     | ---             |
| 3   | od 9 do 12       | 397,00 zł. - 624,00 zł. | 216,00 zł -380,00 zł    | ---             |
| 4   | od 13 do 15      | 625,00 zł. - 750,00 zł. | 381,00 zł. - 520,00 zł. | ---             |
| 5   | od 16 i więcej   | 750,00 zł. - 850,00 zł. | 521,00 zł. - 650,00 zł. | ---             |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/zespołu ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły/zespołu, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły/zespołu filii i jej/jego bazę lokalową,
- 2) liczbę uczniów i liczebność oddziałów,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) liczbę pracowników zatrudnionych w szkole/zespole,
- 5) warunki środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła/zespół filia.

**§ 8. 1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w przypadku powierzenia:

- 1) wychowawstwa klasy w wysokości 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;
- 2) funkcji opiekuna stażu w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy.

**§ 9. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 oraz w § 8 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

**§ 10. 1.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego indywidualne nauczanie;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia.

**§ 11. 1.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć z dzieckiem upośledzonym w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg odrębnego programu dostosowanego do możliwości ucznia – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia.

§ 12. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatki za warunki pracy nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## **Rozdział V.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia przez liczbę godzin tygodniowego uśrednionego wymiaru zajęć określonego w uchwale Rady Gminy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych

i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze, niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela ustala

się następująco:

| <b>L.p.</b> | <b>Stanowisko</b> | <b>Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin</b> |
|-------------|-------------------|---|
| 1.          | Pedagog           | 30  |
| 2.          | Psycholog         | 30  |
| 3.          | Logopeda          | 30  |
| 4.          | Surpedagog        | 25  |

|    |   |    |
|----|---|----|
| 5. | Tyflopedagog  | 25 |
| 6. | Oligofrenopedagog   | 25 |
| 7. | Nauczyciel zajęć rewalidacyjnych, rewalidacyjno – wychowawczych   | 25 |
| 8. | Nauczyciel wspomagający   | 22 |
| 9. | Nauczyciel przedszkola, oddziału przedszkolnego przy szkołach podstawowych prowadzący zajęcia w grupach „mieszanych” dzieci 6-letnie i 5-letnie | 25 |

6. Godziny o których mowa w ust. 5 mogą stanowić uzupełnienie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczania.

7. Przez godzinę rozumie się 60 minut.

8. Przykładowy sposób naliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, oraz liczby godzin ponadwymiarowych stanowi poniższy przykład. Przykład: Nauczyciel w ramach etatu;

- uczy 14 godzin języka polskiego - pensum wynosi 18 godzin tygodniowo,

- 10 godzin pracuje jako bibliotekarz – pensum wynosi 30 godzin tygodniowo Jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wynosi:  $14/18 + 10/30 = 1,11$  etatu Jeżeli więc 24 godziny stanowią 1,11 etatu, to pensum dla nauczyciela wynosi 22 godziny, a 2 godziny stanowią godziny ponadwymiarowe.

§ 14.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.

## **Rozdział VI.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

§ 15.1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu płac, wg podziału na:

- 1) 20% na nagrody organu prowadzącego.
- 2) 80% na nagrody dyrektorów szkół.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

## **Rozdział VII.**

### **Dodatek mieszkaniowy.**

§ 16.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej do dwóch osób w rodzinie - 11.00 zł,
- 2) przy trzech do czterech osobach w rodzinie - 16.00 zł,
- 3) przy pięciu i więcej osobach w rodzinie - 22.00 zł.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci własne i przysposobione pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu uczące się systemem stacjonarnym, nie dłużej jednak jak do ukończenia 25 lat życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, który stale z nim zamieszkuje, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

**§ 17. 1.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

**§ 18. 1.** Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

3. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 19. 1.** Ustala się zasady udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Roźwienica.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Roźwienica, w zależności od ich wielkości i typu, oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela do liczby godzin zajęć określonych w tabeli.

| Lp. | Stanowisko  | Tygodniowy wymiar godzin |
|-----|---|--------------------------|
| 1.  | Dyrektor szkoły/zespołu szkół od 5 do 6 oddziałów   | 10                       |
| 2.  | Dyrektor szkoły/zespołu szkół od 7 do 8 oddziałów   | 8                        |
| 3.  | Dyrektor szkoły/zespołu szkół do 9 oddziałów        | 5                        |
| 4.  | Dyrektor szkoły/zespołu szkół 10 oddziałów i więcej | 1                        |
| 5.  | Wicedyrektor szkoły/zespołu szkół do 15 oddziałów   | 10                       |
| 6.  | Wicedyrektor szkoły/zespołu szkół 16 oddz. i więcej | 5                        |
| 7.  | Kierownik szkoły filialnej                          | 16                       |

2. Wymiar godzin ustalony w pkt. 1 odnosi się do nauczycieli, którym powierzono wykonywanie zadań dyrektora, kierownika w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, kierownika i obowiązuje tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono wykonywanie tych zadań.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach można zwolnić dyrektora szkoły - na wniosek wójta, wicedyrektora szkoły, lub kierownika od obowiązkowego wymiaru godzin określonych w pkt. 1 niniejszego §, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

**§ 20.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Roźwienica.

**§ 21. 1.** Traci moc uchwała Nr 187/XXI/2009 Rady Gminy Roźwienica z dnia 26 marca 2009 r., w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek, oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

2. Traci moc uchwała Nr 149/XVIII/2004 Rady Gminy Roźwienica z dnia 10 listopada 2004 r., w sprawie szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach Gminy Roźwienica, oraz szczegółowych zasad zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

3. Traci moc uchwała Nr 140/XXIV/2012 Rady Gminy Roźwienica z dnia 20 września 2012 r., zmieniająca uchwałę nr 187/XXI/2009 Rady Gminy Roźwienica z dnia 26 marca 2009 r., w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość, oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§ 22.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2016 roku.

**Zastępca Przewodniczącego  
Rady Gminy Roźwienica**

**Stanisław Pawlikowski**