



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 4 kwietnia 2017 r.

Poz. 1298

OBWIESZCZENIE RADY POWIATU MIELECKIEGO

z dnia 30 marca 2017 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j.: Dz. U. z 2016 r. poz. 296; zm.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1579.) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 29 listopada 2011 r. *w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego* (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego Nr 205, poz. 3734.) zmienionej:

- 1) uchwałą XIII/77/2015 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 26 listopada 2015 r. *zmieniająca uchwałę Nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieleckiego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego* (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2015 r. poz. 4327) oraz
- 2) uchwałą XXI/126/2016 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 21 września 2016 r. *zmieniająca uchwałę Nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieleckiego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego* (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2016 r. poz. 2975).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 3 uchwały Nr XIII/77/2015 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 26 listopada 2015 r. *zmieniającej uchwałę Nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieleckiego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek*

i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2015 r. poz. 4327), który brzmi

„ §3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego.”,

2) § 3 uchwały Nr XXI/126/2016 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 16 sierpnia 2016 r. *zmieniającej uchwałę Nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieleckiego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2016 r. poz. 2975), w który brzmi „ §3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego.”.*

3. Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący
Rady Powiatu Mieleckiego**

Henryk Niedbała

Załącznik do Obwieszczenia
Rady Powiatu Mieleckiego
z dnia 30 marca 2017 r.

**UCHWAŁA Nr XII/88/2011
RADY POWIATU MIELECKIEGO
z dnia 29 listopada 2011 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 33, art. 34 ust. 1, art. 35, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /t.j. z 2006 r. Dz. U. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.¹⁾, art. 4 ust. 1 pkt. 1 oraz art. 12 pkt. 11 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym /Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.²⁾ po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Powiatu Mieleckiego uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXV/185/09 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 28 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mieleckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

ZAŁĄCZNIK

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Rozdział I

Postanowienia wstępne

Art.1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

¹⁾ Tekst jednolity wymienionej ustawy został ogłoszony w Dz. U. z 2016 r. poz. 1379; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1198 oraz z 2016 r. poz. 668 i poz. 1010.

²⁾ Tekst jednolity wymienionej ustawy został opublikowany w Dz. U. z 2016 r. poz. 814; zm.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1579.

1) szkole lub placówce - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1) oraz ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mielecki,

2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),

3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt. 2) i 3) Karty Nauczyciela,

4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 z późn. zmian.³⁾,

5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.⁴⁾).

Art.2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz.239).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

Art.3. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, zawodach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,

2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

³⁾ Tekst jednolity wymienionej ustawy jak w odnośniku 1.

⁴⁾ Tekst jednolity wymienionego rozporządzenia został ogłoszony w Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm. Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868 z 2016 r. poz. 1029

- 3) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 12) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela,
 - 13) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
 - 14)⁵⁾ realizację zadań w zakresie doskonalenia zawodowego w szczególności aktywne uczestnictwo w organizowaniu i prowadzeniu sieci współpracy, o których mowa w rozporządzeniu MEN z dnia 19 listopada 2009 r. w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1041 z późn. zm.).
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów dodatkowo bierze się pod uwagę:
- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
 - 3) właściwą realizację polityki kadrowej,
 - 4) realizację w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - 5) podejmowanie i realizacja działań mających na celu promocję szkoły w środowisku lokalnym,
 - 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - 7) współdziałanie z organami szkoły, związkami zawodowymi, instytucjami oraz organizacjami,
 - 8) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły - podział pracy, dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - 9) kształtowanie życzliwej i przyjaznej atmosfery pracy służącej prawidłowej realizacji zadań przez pracowników.

⁵⁾ Dodany przez § uchwały Nr XIII/77/2015 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 26 listopada 2015 r. zmieniająca uchwałę Nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieleckiego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2015 r. poz. 4327, która weszła w życie 31 grudnia 2015 r.

Art.4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w art. 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu Mieleckiego, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

5. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 7 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli w budżetach poszczególnych szkół.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się progowo z gradacją co 3 %.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

Art.5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

1)	dyrektorowi szkoły lub placówki	od 50% do 160%
2)	wicedyrektorowi szkoły lub placówki	od 25% do 100%
3)	kierownikowi laboratorium	od 20% do 50%
4)	kierownikowi szkolenia praktycznego	od 20% do 50%
5)	kierownikowi internatu	od 15% do 30%
6)	kierownikowi świetlicy szkolnej	od 15% do 30%
7) ⁶⁾	kierownikowi kwalifikacyjnych kursów zawodowych	od 20 % do 50 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły lub placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu Mieleckiego, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. ⁷⁾ Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony, nie dłużej niż na jeden rok szkolny.

Art.6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

⁶⁾ Dodany przez § 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 5

⁷⁾ Dodany przez § 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 5

1)	za wychowawstwo klasy	⁸⁾ 10% za jedną klasę
2)	za funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	do 30 %
3)	za funkcję opiekuna stażu	do 4% za jednego stażystę

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt. 3), uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradców metodycznych lub nauczycieli konsultantów ustala Zarząd Powiatu Mieckiego, po zasięgnięciu opinii dyrektora Centrum Kształcenia Praktycznego i Doskonalenia Nauczycieli w Mielcu.

Art.7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w art. 5 i 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w art. 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w art. 6 ust. 1.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

Art.8. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

1)	za prowadzenie zajęć w szkołach specjalnych	20%
2)	za prowadzenie zajęć w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	20%
3)	za prowadzenie zajęć w specjalnym ośrodku szkolno - wychowawczym	20%
4)	za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10%
5)	za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	5%
6)	za realizację zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych prowadzonych w poradni psychologiczno - pedagogicznej	15%
7)	za prowadzenie zajęć wychowawczych z wychowankami w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	15%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

⁸⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały Rady Powiatu Mieckiego z dnia 16 sierpnia 2016 r. w sprawie zmieniająca uchwałę Nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieckiego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2016 r. poz. 2975), która weszła w życie 21 września 2016 r.

Art.9. Nauczycielom i wychowawcom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną oraz każdą godzinę zajęć wychowawczych zrealizowaną w warunkach uciążliwych, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Art.10. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który nie przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu Mieckiego.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje cały obowiązujący go wymiar zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

Art.11. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Art.12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela, określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego,

łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednie przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

Art.13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Art.14. 1. ⁹⁾ Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego od 150% do 200%,
- 2) nagroda dyrektora szkoły lub placówki od 105% do 150%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w budżecie powiatu, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa odrębny regulamin nagród.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział VIII

Postanowienia ogólne

Art.15. 1. Przyznanie dodatków, o których mowa w rozdz. II do V, następuje w formie pisemnej.

2. Dodatki, o których mowa w rozdz. II, III i V, wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IX

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

Art.16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Szkół w Radomyślu Wielkim i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) do czterech osób w rodzinie - 10%,
- 2) powyżej czterech osób w rodzinie - 15%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

⁹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 8.

Art.17. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w art. 16 ust. 4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu Mieleckiego.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

Art.18. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.