



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia środa, 19 kwietnia 2017 r.

Poz. 1596

UCHWAŁA NR XL/398/2017 RADY MIASTA TARNOBRZEGA

z dnia 30 marca 2017 r.

w sprawie nadania statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Zakład Pielęgnacyjno - Opiekuńczy w Tarnobrzegu.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 5 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U 2016 r. poz. 446) i art. 42 ust.4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (tekst jednolity Dz. U. 2015 r. poz. 618 z póź. zm.) **Rada Miasta Tarnobrzega uchwala, co następuje:**

§ 1. Nadaje się statut Samodzielnemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej Zakład Pielęgnacyjno - Opiekuńczy w Tarnobrzegu, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc Uchwała Nr XXVI/379/2012 Rady Miasta Tarnobrzeg z dnia 31 maja 2012 r. w sprawie nadania Statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Zakład Pielęgnacyjno - Opiekuńczy w Tarnobrzegu, Uchwała Nr XXXV/484/2012 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 29 grudnia 2012 r. w sprawie wprowadzenia zmian do Statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Zakład Pielęgnacyjno - Opiekuńczy w Tarnobrzegu i Uchwała Nr LVI/704/2014 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 27 marca 2014r. w sprawie wprowadzenia zmian do Statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Zakład Pielęgnacyjno - Opiekuńczy w Tarnobrzegu.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Wiceprzewodniczący
Rady Miasta**

Jan Dziubiński

Załącznik do uchwały Nr XL/398/2017

Rady Miasta Tarnobrzega

z dnia 30 marca 2017 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 42 ust.2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (tekst jednolity Dz. U. 2015,poz. 618 z póź. zm.) statut podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą nadaje podmiot tworzący, chyba że przepisy ustawy stanowią inaczej. Uchwały o nadaniu nowego statutu Samodzielnemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej - Zakład Pielęgnacyjno – Opiekuńczy w Tarnobrzegu na podstawie art. 42 ust. 4 ustawy z 2011r. o działalności leczniczej, zgodnie z aktualnym orzecnictwem sądów i poglądami doktryny statuty samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej są uznawane za akta prawa miejscowego. W związku z powyższym podjęcie uchwały w niniejszej sprawie jest uzasadnione.

**Załącznik do Uchwały
Nr XL/398/2017
Rady Miasta Tarnobrzega
z dnia 30 marca 2017r**

STATUT

SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO

ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ

ZAKŁADU PIELEGNACYJNO – OPIEKUŃCZEGO

W TARNOBRZEGU

Opracowany
Na podstawie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r.
o działalności leczniczej (tekst jednolity Dz. U. 2016 poz. 618)

I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Zakład Opieki Zdrowotnej działa pod nazwą „Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Zakład Pielęgnacyjno – Opiekuńczy w Tarnobrzegu”.
2. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Zakład Pielęgnacyjno – Opiekuńczy w Tarnobrzegu, zwany dalej „Zakładem” jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, prowadzonym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.
3. Zakład ma prawo posługiwać się skróconą nazwą ZPO.

§ 2

Zakład działa na podstawie:

1. Uchwały Rady Miasta Nr XXIII/296/2000 z dnia 28 kwietnia 2000 r. w sprawie utworzenia Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego w Tarnobrzegu.
2. Niniejszego statutu.
3. Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jednolity Dz. U. 2016 poz. 618).
4. Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tekst jednolity Dz. U. 2016 poz. 1047).
5. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. 2015 poz. 581).
6. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. 2016, poz. 1870)
7. Ustawy z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta (tekst jednolity Dz. U. 2016 r. poz. 186)
8. Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 25 czerwca 2012r. w sprawie kierowania do zakładów opiekuńczo-leczniczych i pielęgnacyjno-opiekuńczych (Dz.U.2012r. poz.731).

§ 3

Podmiotem tworzącym Zakład jest Gmina Tarnobrzeg, będąca miastem na prawach powiatu, w imieniu, której działają Rada Miasta i Prezydent Miasta Tarnobrzega.

§ 4

Siedziba Zakładu mieści się w Tarnobrzegu, przy ul. Dekutowskiego 20.

§ 5

Zakład podlega wpisowi do rejestru sądowego KRS oraz wpisowi do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, prowadzonego przez Wojewodę Podkarpackiego.

II. Cele i zadania Zakładu

§ 6

1. Celem Zakładu jest zachowanie, przywracanie i poprawa zdrowia pacjentów oraz szerzenie oświaty zdrowotnej wśród ludności, udzielanie świadczeń pielęgnacyjno opiekuńczych chorym, którzy:
 - są niepełnosprawni,
 - są w okresie rekonwalescencji i nie wymagają leczenia szpitalnego, ale potrzebują całodobowej opieki,
 - wymagają przez pewien czas opieki pielęgniarzkiej połączonej z kontynuacją leczenia farmakologicznego, dietetycznego i rehabilitacyjnego,
 - wymagają stałej opieki pielęgnacyjnej, której z różnych przyczyn nie można zapewnić w warunkach domowych.
2. Zakład świadczy usługi w systemie stacjonarnym całodobowym.
3. Zakład sprawuje opiekę nad osobami dorosłymi.
4. Zakład nie sprawuje opieki nad osobami z rozpoznaniem choroby psychicznej i nowotworowej.
5. Zakład prowadzi działalność edukacyjną (warsztaty, szkolenia, konferencje).
6. Zakład może uczestniczyć w przygotowywaniu osób do wykonywania zawodu medycznego i kształceniu osób wykonujących zawód medyczny.
7. Zakład może współpracować z różnymi instytucjami na terenie całego kraju, które mogą być dla niego wsparciem.

§ 7

1. Do zadań Zakładu należy udzielnie świadczeń gwarantowanych dla osób dorosłych w warunkach stacjonarnych.
2. Do świadczeń gwarantowanych należą:
 - a) świadczenia udzielane przez lekarza,
 - b) świadczenia udzielane przez pielęgniarkę,
 - c) rehabilitacja ogólna w podstawowym zakresie, prowadzona w celu zmniejszenia skutków upośledzenia ruchowego oraz usprawnienia ruchowego,
 - d) świadczenia psychologa,

- e) świadczenia logopedy/ neurologopedy,
 - f) terapia zajęciowa,
 - g) leczenie farmakologiczne,
 - h) leczenie dietetyczne,
 - i) zaopatrzenie w wyroby medyczne będące przedmiotami ortopedycznymi i środki pomocnicze stosowane przy udzielaniu świadczeń gwarantowanych,
 - j) usługi wspomagające, polegające na realizacji potrzeb religijnych i kulturalnych,
 - k) edukacja zdrowotna, polegająca na przygotowaniu pacjenta i jego rodziny lub opiekuna do samoopieki i samopielęgnacji w warunkach domowych.
3. W zakresie koniecznym do wykonania świadczeń gwarantowanych, o których mowa w ust. 2, Zakład zapewnia pacjentowi nieodpłatnie:
- a) badania diagnostyczne,
 - b) leki.

§ 8

1. Zakład prowadzi wypożyczalnię sprzętu i przedmiotów niezbędnych do pielęgnacji obsługi chorych na zasadach określonych przez Kierownika Zakładu.
2. Zakład może udzielać świadczeń zdrowotnych osobom nieuprawnionym odpłatnie na podstawie umów cywilno – prawnych zawieranych z pacjentami, opiekunami prawnymi lub członkami najbliższej rodziny, lub jednostkami organizacyjnymi działającymi na ich rzecz.
3. Zakład może odpłatnie wykonywać określone programy zdrowotne.

III. Struktura organizacyjna Zakładu

§ 9

1. W skład Zakładu wchodzi następujące komórki organizacyjne:
 - 1) dział pielęgnacyjno-opiekuńczy,
 - 2) dział rehabilitacyjny,
 - 3) dział administracyjno-techniczny, kadr i płac,
 - 4) dział farmacji szpitalnej,
 - 5) główny księgowy,
 - 6) samodzielne stanowiska pracy:
 - lekarze i lekarze konsultanci,
 - pielęgniarska opieka długoterminowa, domowa,
 - logopeda,

- psycholog,
 - terapeuta zajęciowy.
2. Szczegółową organizację Zakładu i jego komórek organizacyjnych oraz zasady i tryb działania określa regulamin organizacyjny ustalony przez kierownika Zakładu.
 3. Szczegółową strukturę organizacyjną Zakładu określa schemat organizacyjny, stanowiący załącznik Nr 1 do Statutu.

§ 10

1. Szczegółową organizację wewnętrzną Zakładu i jego komórek organizacyjnych oraz zasady i tryb działania określa regulamin organizacyjny ustalony przez Kierownika.
2. Regulamin o którym mowa w ust.1 podlega zatwierdzeniu przez Radę Społeczną Zakładu.

IV. Organy Zakładu

§ 11

Organami Zakładu są:

- Kierownik Zakładu,
- Rada Społeczna Zakładu.

§ 12

1. Zakładem kieruje Kierownik, który reprezentuje go na zewnątrz.
2. Kierownika powołuje i odwołuje Prezydent po uprzednim przeprowadzeniu postępowania konkursowego.
3. Kierownik w swojej pracy kieruje się obowiązującymi aktualnie przepisami prawa oraz postanowieniami statutu Zakładu.
4. Kierownik jest przełożonym wszystkich pracowników Zakładu.
5. Kierownik odpowiada za gospodarkę finansową Zakładu, a w przypadku powierzenia części obowiązków w tym zakresie innym pracownikom ponosi odpowiedzialność z tytułu nadzoru nad gospodarką finansową Zakładu.

V. Rada Społeczna Zakładu

§ 13

1. W Zakładzie działa Rada Społeczna, która jest organem inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego oraz doradczym Kierownika.
2. Radę Społeczną w składzie od 3 do 5 osób powołuje i odwołuje Rada Miasta Tarnobrzega.
3. Kadencja Rady Społecznej jest równa kadencji Rady Miasta Tarnobrzega. Po upływie kadencji Rada Społeczna wykonuje swoje obowiązki do czasu powołania nowej Rady Społecznej.
4. Rada Społeczna pracuje na posiedzeniach.
5. Rada Społeczna wykonuje zadania określone w ustawie o działalności leczniczej.
6. Członek Rady Społecznej może być odwołany z jej składu przed upływem kadencji w przypadku:
 - rezygnacji z członkostwa,
 - wniosku podmiotu delegującego daną osobę,
 - zatrudnienia w Zakładzie,
 - prawomocnego wyroku sądu skazującego za przestępstwa popełnione umyślnie,
 - ubezwłasnowolnienia,
 - nieusprawiedliwionej nieobecności na 3 kolejnych posiedzeniach.
7. Wniosek o odwołanie może złożyć:
 - Rada Społeczna,
 - podmiot delegujący,
 - członek Rady.
8. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej Zakładu, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin Rady Społecznej uchwalony przez Radę Społeczną i zatwierdzony przez Radę Miasta.
9. W posiedzeniach plenarnych Rady Społecznej Zakładu uczestniczy Kierownik Zakładu oraz przedstawiciel organizacji związkowych działających na terenie Zakładu.
10. W posiedzeniach Rady Społecznej mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym, przedstawiciele samorządów zawodowych.
11. Od uchwały Rady Społecznej, Kierownikowi przysługuje prawo odwołania do podmiotu tworzącego.
12. Rada Społeczna zostaje odwołana przed upływem kadencji w przypadku likwidacji Zakładu.

VI. Majątek i zasady gospodarki finansowej

§ 14

Majątek Zakładu stanowi fundusz założycielski i fundusz Zakładu.

§ 15

1. Zakład prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie.
2. Zakład pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania.
3. Podstawą gospodarki Zakładu jest plan finansowy przychodów i wydatków, ustalany przez Kierownika.

§ 16

1. Zakład może uzyskiwać środki finansowe:
 - a) z odpłatnej działalności leczniczej, chyba że przepisy odrębne stanowią inaczej;
 - b) z wydzielonej działalności gospodarczej innej niż wymieniona w pkt 1, jeżeli statut przewiduje wykonywanie takiej działalności;
 - c) z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego;
 - d) na cele i na zasadach określonych w przepisach art. 114–117 ustawy o działalności leczniczej;
 - e) na realizację innych zadań określonych odrębnymi przepisami;
 - f) na pokrycie ujemnego wyniku finansowego, o którym mowa w art. 59 ust. 2 ustawy o działalności leczniczej.
2. Przychodami Zakładu są w szczególności:
 - a) przychody z tytułów umów o udzielanie świadczeń zdrowotnych,
 - b) przychody z tytułu opłat pobieranych za udzielane świadczenia zdrowotne,
 - c) przychody uzyskiwane z darowizn, zapisów, spadków i ofiarności publicznej, w tym także pochodzenia zagranicznego.

§ 17

Zakład jest zobowiązany do prowadzenia ewidencji przychodów i kosztów na zasadach określonych w przepisach wykonawczych do ustawy o działalności leczniczej.

§ 18

Zakład sporządza sprawozdawczość przewidzianą obowiązującymi przepisami.

§ 19

O podziale środków finansowych decyduje Kierownik Zakładu po zasięgnięciu opinii Rady Społecznej Zakładu.

§ 20

Zobowiązania i należności Zakładu w przypadku jego likwidacji stają się zobowiązaniami i należnościami Miasta Tarnobrzega.

§ 21

Zasady wynagradzania pracowników Zakładu reguluje wewnętrzny regulamin wynagrodzeń lub zakładowy układ zbiorowy pracy.

VII. Postanowienia końcowe**§ 23**

Zakład podlega nadzorowi podmiotu tworzącego.

§ 24

Statut oraz zmiany do Statutu uchwała Rada Miasta Tarnobrzega.

Załącznik do Statutu SP ZOZ ZPO

SCHEMAT ORGANIZACYJNY SP ZOZ Zakład Pielęgnacyjno - Opiekuńczy w Tarnobrzegu

KIEROWNIK-----RADA SPOŁECZNA

