



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 2 sierpnia 2022 r.

Poz. 2877

UCHWAŁA NR XLI/288/2022 RADY POWIATU KROŚNIEŃSKIEGO

z dnia 15 lipca 2022 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród
ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których
Powiat Krośnieński jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2022 r. poz. 528 ze zm.) oraz art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krośnieński, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Krośnieńskiego.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XVIII/133/2016 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Powiat Krośnieński jest organem prowadzącym.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Andrzej Krężalek

**Załącznik do uchwały Nr XLI/288/22
Rady Powiatu Krośnieńskiego
z dnia 15 lipca 2022 r.**

**Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu
nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Powiat
Krośnieński jest organem prowadzącym**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§1.

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krośnieński;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole lub placówce, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krośnieński;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, dla której organem prowadzącym jest Powiat Krośnieński;
- 4) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Krośnieńskiego;
- 5) nagrodzie – należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego - zwaną dalej nagrodą Starosty Krośnieńskiego oraz nagrodą Dyrektora Szkoły/Placówki;
- 6) reprezentatywnej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć organizację związkową reprezentatywną w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 ze zm.).

§2.

1. W budżecie Powiatu Krośnieńskiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłatę nagród, z czego:
 - 1) 70 % środków funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół na nagrody Dyrektora,
 - 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Krośnieńskiego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrody mogą być przyznane dyrektorowi i nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

**Rozdział 2.
Tryb przyznawania**

§3.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:
 - 1) rada pedagogiczna;
 - 2) rada rodziców;
 - 3) organizacja związkowa działająca w szkole lub w placówce.
2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1, nauczycielowi spełniającemu kryteria, o których mowa w § 4, może przyznać dyrektor z własnej inicjatywy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty dla:

- 1) dyrektorów - może wystąpić rada pedagogiczna oraz reprezentatywna organizacja związkowa działająca na terenie Powiatu Krośnieńskiego po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną;
- 2) nauczycieli - może wystąpić dyrektor oraz reprezentatywna organizacja związkowa działająca na terenie Powiatu Krośnieńskiego, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.
4. Nagrodę, o której mowa w ust. 3 pkt 1, może przyznać Starosta z własnej inicjatywy.
5. Wniosek składa się odpowiednio do dyrektora lub Starosty w terminie do 20 września danego roku, bądź w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
6. Wzór wniosku o przyznanie nagród stanowi załącznik do Regulaminu.
7. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.
8. Złożone wnioski o nagrodę podlegają weryfikacji formalnej i merytorycznej.
9. Wnioski niespełniające kryteriów, o których mowa w § 4 lub złożone po terminie pozostawia się bez rozpoznania.
10. Złożenie wniosku nie jest równoznaczne z przyznaniem nagrody.
11. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje dyrektor/Starosta.
12. Decyzja dyrektora/Starosty jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.
13. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, którego odpis dołącza się doteczki akt osobowych.

Rozdział 3. Kryteria przyznania

§4.

1. Nagroda Starosty może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy spełniają co najmniej pięć kryteriów, o których mowa w ust. 3 i 4.
2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielom, którzy spełniają co najmniej cztery kryteria, o których mowa w ust. 3.
3. W przypadku nauczycieli i dyrektorów brane są pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzonych wynikami uczniów w egzaminach przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną;
 - 2) podejmowanie działań podnoszących jakość pracy placówki, wynikających m. in. z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych, promujących nowatorskie metody nauczania, wychowania, diagnozowania, prowadzenia terapii;
 - 3) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych albo zajęciem przez nich lub przez zespół uczniów czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp.;
 - 4) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 5) przygotowywanie i wzorowa organizacja uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych, szczególnie w zakresie integracji środowiska lokalnego;
 - 6) aktywne uczestnictwo w pracach zespołów nauczycielskich/specjalistycznych, działających w szkole;
 - 7) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - 8) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie zagrożeniu niedostosowaniem społecznym wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, chuligaństwa i alkoholizmu, poprzez organizowanie współpracy szkoły ze służbą zdrowia, policją, sądem dla nieletnich, kuratorami sądowymi, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami;

- 9) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły m.in. poprzez konsultacje, prelekcje, odczyty i wykłady pedagogiczne;
 - 10) prowadzenie działań mających na celu wspieranie procesu wychowania oraz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom;
 - 11) współpraca z placówkami kulturalno-oświatowymi i innymi instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
 - 12) prowadzenie działalności w ramach wolontariatu;
 - 13) nieodpłatne prowadzenie kółek zainteresowań dla uczniów;
 - 14) podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez uczestnictwo w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i zespołach samokształceniowych;
 - 15) pełnienie różnego rodzaju funkcji społecznych przynoszących korzyść uczniom i szkole;
 - 16) działalność w strukturach reprezentatywnych organizacji związkowych funkcjonujących w szkole lub na terenie Powiatu Krośnieńskiego;
 - 17) pełnienie funkcji zakładowego społecznego inspektora pracy.
4. W przypadku dyrektorów, oprócz kryteriów wymienionych w ust. 3, brane są pod uwagę również następujące kryteria:
- 1) stwarzanie warunków do prawidłowej działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej w szkole;
 - 2) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań;
 - 3) udział szkoły w projektach lokalnych, ogólnopolskich, międzynarodowych;
 - 4) efektywna współpraca z organami szkoły oraz instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
 - 5) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
 - 6) podnoszenie jakości pracy szkoły;
 - 7) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
 - 8) inicjowanie remontów lub inwestycji w szkole;
 - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń organu prowadzącego,
 - 10) stwarzanie właściwej atmosfery pracy, wykazywanie właściwej troski o szkołę i młodzież.

Załącznik do Regulaminu
określającego tryb i kryteria
przyznawania nagród ze specjalnego
funduszu nagród dla nauczycieli
zatrudnionych w szkołach
i placówkach, dla których Powiat
Krośnieński jest organem prowadzącym

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody STAROSTY KROŚNIEŃSKIEGO/DYREKTORA SZKOŁY*

Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora
Nazwa szkoły/placówki
Stanowisko:
Wykształcenie
Staż pracy w danej szkole/placówce:
Staż pracy pedagogicznej:
Ocena pracy i data jej dokonania:
Dotychczas otrzymane nagrody i rok ich otrzymania (z ostatnich pięciu lat):

WYBRANE KRYTERIA

1.
2.
3.
4.
5.

UZASADNIENIE WNIOSKU

(uzasadnienie powinno zawierać informacje o konkretnym dorobku i osiągnięciach)

.....
.....
.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej**

Rada Pedagogiczna na posiedzeniu w dniu zaopiniowała pozytywnie/negatywnie*
niniejszy wniosek.

miejsowość i data

podpis

.....

.....

Organ sporządzający wniosek:

miejsowość i data

pieczęć

podpis

.....

.....

.....

* niepotrzebne skreślić

** dotyczy wniosków o nagrodę Starosty