



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 28 września 2022 r.

Poz. 3469

UCHWAŁA NR XXXVII/289/2022 RADY MIEJSKIEJ W SIENIAWIE

z dnia 25 sierpnia 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania oraz regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Sieniawa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021 poz. 1762 ze zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym (Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.), art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461 ze zm.) i po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Sieniawie uchwala co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania oraz regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Sieniawa w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała: Nr X/98/2019 Rady Miejskiej w Sieniawie z dnia 29 października 2019 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Sieniawa.

§ 3. Traci moc uchwała: Nr XIII/121/2020 Rady Miejskiej w Sieniawie z dnia 20 stycznia 2020 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Sieniawa.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sieniawa.

§ 5. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Danuta Król

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXVII/289/2022
Rady Miejskiej w Sieniawie
z dnia 25 sierpnia 2022 r.

**Regulamin
wynagradzania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za
osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach
podstawowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Sieniawa**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela*, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sieniawa,
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sieniawa,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 *Karty Nauczyciela* ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i 3 *Karty Nauczyciela*
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2021 r. 1762 ze zm.) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 5 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 poz. 416 ze zm.).

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Przeciętna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższa niż 0,5% i nie może być wyższa niż 4 % stawki osobistego zaszerogowania danego nauczyciela. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) . wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia wychowania,
- 7) . opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) . inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

- 9). skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia z trudnościami edukacyjnymi,
- 10). zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt2 Karty Nauczyciela wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, takich jak:
 - a). uroczystości szkolne, środowiskowe,
 - b). kółka zainteresowań,
 - c). przygotowanie uczniów do udziału w konkursach i zawodach,
 - d). udział w egzaminach,
 - e). wycieczki szkolne,
 - f). zielone szkoły.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

- | | |
|---|---------------|
| 1). dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów | od 10 do 30 % |
| 2). dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów | od 26 do 42 % |
| 3). dyrektorowi szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów | od 43 do 46 % |
| 4). wicedyrektorowi | od 10 do 30 % |
| 5). inne stanowiska kierownicze | od 5 do 20 % |

otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się odpowiednio pod uwagę:

- a). wielkość szkoły/placówki- liczba dzieci, liczba oddziałów,
- b). warunki organizacyjne- liczba budynków, liczba stanowisk kierowniczych.

§ 5. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w minimalnej wysokości 300 zł,
- 2) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 5 % za jednego stażystę kwoty bazowej corocznie podawanej w ustawie budżetowej.
- 4) wychowawstwo oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek z tytułu sprawowania funkcji w minimalnej wysokości 300 zł.

§ 6. 1. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną realizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- a). za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych- 10% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela.

- b) . za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych w oddziałach specjalnych w szkołach i przedszkolu oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- 10% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela
- c) . za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi intelektualnie w stopniu głębokim- 10% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt 3) *Karty Nauczyciela* przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczycieli, którzy realizują godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z innego wymiaru niż wymiar obowiązkowy dla nich ustalony oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 6 oraz art. 42 a, ust. 1 *Karty Nauczyciela*, ustala się w oparciu o wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 *Karty Nauczyciela*.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród- kryteria i tryb przyznawania

§ 11. 1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza i nagrody dyrektorów szkół z czego:

- a) . 0,4 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego
- b) . 0,6 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów.

2. Wysokość nagrody ze specjalnego funduszu nagród:

- a) . nagroda organu prowadzącego nie mniej niż 65% i nie więcej niż 100% kwoty bazowej,
- b) . nagroda dyrektora nie mniej niż 30% i nie więcej niż 60% kwoty bazowej.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi na podstawie niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu;

- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
- 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;
- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach, wystawach, koncertach i spotkaniach;
- 5) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 6) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 7) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 8) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- 9) aktywnie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;
- 10) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 11) pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe.

4. Nagroda Burmistrza może być przyznana według poniższych kryteriów:

- 1) liczące się w skali gminy osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) właściwą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym;
- 3) organizację zajęć pozalekcyjnych;
- 4) odpowiednią organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi;
- 5) inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 6) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 7) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- 8) przejawianie inicjatywy i zaangażowanie szkoły w działaniu na rzecz środowiska lokalnego;
- 9) szczególną dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrz i obejścia.

5. Decyzję o przyznaniu nagrody przekazuje się nauczycielowi/wicedyrektorowi/ dyrektorowi/ w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

§ 12. Tryb zgłaszania i przyznawania nagród

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły- dla nauczycieli zatrudnionych w szkole z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej
- b) rada szkoły- jeżeli została powołana
- c) rada rodziców
- d) Burmistrz z własnej inicjatywy
- e) rada pedagogiczna

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składa się w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy w Sieniawie.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna
- b) rada szkoły jeżeli jest powołana
- c) rada rodziców

d) dyrektor z własnej inicjatywy

4. Wnioski o których mowa w ust. 3 należy składać w sekretariacie szkoły lub kancelarii dyrektora szkoły.
5. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 1 i 3 określa załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
6. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Sieniawa.
7. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sieniawa

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą od 1 września 2022 r.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XXXVII/289/2022
Rady Miejskiej w Sieniawie
z dnia 25 sierpnia 2022 r.

Wniosek

o przyznanie nagrody Burmistrza/Dyrektora szkoły * za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej

I. Dane nauczyciela przedstawionego do nagrody:

- 1. Imię i nazwisko -
- 2. Wykształcenie -
- 3. Stopień awansu zawodowego -
- 4. Staż pracy w szkole lub placówce -
- 5. Nazwa szkoły -
- 6. Zajmowane stanowisko -
- 7. Dotychczas otrzymane nagrody – rok otrzymania-
- 8. Ostatnia ocena pracy /data i stopień/-

II. Uzasadnienie dotyczące spełnianych kryteriów:

.....

III. Numer i data uchwały Rady Pedagogicznej (jeśli dotyczy):

.....

.....

/ data /

.....

/ podpis wnioskodawcy /

* niepotrzebne skreślić