



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia wtorek, 25 października 2022 r.

Poz. 3816

UCHWAŁA NR LVI/431/2022 RADY GMINY KRASNE

z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krasne.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Gminy Krasne uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krasne, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krasne.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XVIII/150/2016 Rady Gminy Krasne z dnia 28 stycznia 2016 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krasne.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Krasne

Grzegorz Nowak

Załącznik do uchwały Nr LVI/431/2022
Rady Gminy Krasne
z dnia 29 września 2022 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krasne

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz.1762 z póź. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z póź.zm.);
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krasne;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r, Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krasne,
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć nauczyciela – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ust.3, art. 42 ust 5c, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r, Karta Nauczyciela.

§ 2. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

Rozdział 2. Dodatki Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 100,00 zł – 1 300,00 zł.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy, osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

5. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt 6.

6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć w procesie dydaktycznym, na które składają się wyniki nauczania uczniów, wyniki egzaminów, sukcesy w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, olimpiadach;
- 2) uzyskanie osiągnięć opiekuńczo-wychowawczych, w tym umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz współpraca z rodzicami lub opiekunami w tym zakresie;
- 3) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) aktywne i wymierne działania na rzecz uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających ze statutowych zadań szkoły, zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, opieka nad samorządem uczniowskim;
- 7) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym opracowanie programów autorskich;
- 8) praca w zespołach przedmiotowych, komisjach egzaminacyjnych, w projektach profilaktycznych i edukacyjnych;
- 9) zaangażowanie w promocję szkoły w środowisku lokalnym;
- 10) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, w tym stanowiskiem kierowniczym;
- 11) szczególnie efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (zespołu szkół), albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w tym dla:

- | | | | | |
|--|----|-------------|----|-------------|
| 1) dyrektora przedszkola | od | 500,00 zł | do | 1 200,00 zł |
| 2) dyrektora szkoły do 8 oddziałów | od | 800,00 zł | do | 1 800,00 zł |
| 3) dyrektora szkoły (zespołu szkół) od 9 do 24 oddziałów | od | 1 000,00 zł | do | 2 500,00 zł |
| 4) dyrektora szkoły (zespołu szkół) powyżej 24 oddziałów | od | 1 000,00 zł | do | 3 500,00 zł |
| 5) wicedyrektora | od | 800,00 zł | do | 1 500,00 zł |
- miesięcznie.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną (liczbę uczniów, ilość oddziałów, liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych);
- 2) złożoność zadań wynikających ze statutu szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu, przysługuje miesięcznie w wysokości 5 % kwoty bazowej określonej w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

4. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przysługuje miesięcznie w wysokości 9 % kwoty bazowej określonej w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, za jeden oddział.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje miesięcznie w wysokości 7,5 % kwoty bazowej określonej w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, za jeden oddział.

6. Dodatek funkcyjny dla mentora przysługuje miesięcznie w wysokości 5 % kwoty bazowej określonej w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, za jeden oddział.

7. Wysokość dodatków określonych w ust. 3 i 6 zaokrągla się do pełnych złotych w górę.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10 %
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10 %,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 15%
- stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Nauczycielom zatrudnionym w uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa dla dyrektora (wicedyrektora) szkoły, ustala się wg zasad określonych w ust. 1, przy czym za miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, przyjmuje się liczbę godzin obowiązującą nauczyciela, który nie realizuje zniżki godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 4.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 9. 1. Nagrody ustala się w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego do 5 000 zł;
- 2) nagroda dyrektora szkoły do 3 000 zł.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

§ 10. Postanowienia niniejszego regulaminu obowiązują od dnia 1 września 2022 r.