



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia 28 października 2022 r.

Poz. 3847

### UCHWAŁA NR XLIII/298/2022 RADY POWIATU KROŚNIEŃSKIEGO

z dnia 30 września 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Krośnieński**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Powiatu Krośnieńskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Od 1 września 2022 r. ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Krośnieński w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Tracą moc uchwały:

- 1) Nr VIII/62/2015 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 7 sierpnia 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Krośnieński.
- 2) Nr XXXVI/282/2018 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 16 lutego 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Krośnieński.
- 3) Nr X/78/2019 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 13 września 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Krośnieński.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Krośnieńskiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

**Andrzej Krężalek**

Załącznik do Uchwały Nr XLIII/298/2022  
Rady Powiatu Krośnieńskiego  
z dnia 30 września 2022 r.

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Krośnieński

### I. Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Krośnieński.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **Regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Krośnieński,
- 2) **szkole** – należy przez to rozumieć szkoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krośnieński,
- 3) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krośnieński,
- 4) **mentorze** – należy przez to rozumieć także opiekuna stażu,
- 5) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, placówki oraz zespołu szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krośnieński,
- 6) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.),
- 7) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 8) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 9) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 11) **minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela początkującego** – należy przez to rozumieć stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w rozporządzeniu.

## II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

## III. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego to:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych polegających na:
  - a) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) skutecznym przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) prowadzenie działań profilaktycznych, uwzględniających współczesne zagrożenia cywilizacyjne;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowanie, tworzenie i wdrażanie autorskich programów i publikacji,

- b) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia własnej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku między innymi poprzez organizowanie imprez pozaszkolnych lub środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
  - f) organizowanie wymiany międzynarodowej uczniów, pisanie i rozliczanie projektów współpracy międzynarodowej,
  - g) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych oraz pobudzanie u uczniów inicjatyw, inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym,
  - h) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego w tym przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach i zawodach,
  - i) rozwijanie u uczniów form samorządności i kształtowanie szacunku do drugiego człowieka, postawy obywatelskiej, patriotycznej i społecznej oraz angażowanie ich do działalności charytatywnej i wolontariatu,
  - j) podejmowanie działań wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły oraz rozwijających zainteresowania i umiejętności uczniów,
  - k) aktywne realizowanie innych, dodatkowych zadań wynikających ze statutu lub doraźnych potrzeb szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
  - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - c) dostosowanie realizacji zadań edukacyjnych do standardów europejskich, w tym korzystanie z możliwości aplikowania do funduszy unijnych,

- d) aktywna działalność w strukturach związkowych zrzeszających nauczycieli i pracowników oświaty;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły,
  - b) udział w imprezach, konkursach, przeglądach lub zawodach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi i innymi organizacjami,
  - c) dbałość o tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
  - d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły, w tym pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
  - e) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły mierzone osiągnięciami uczniów szkoły.

**§ 5.** Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę ilość i rodzaj warunków spełnianych przez nauczyciela lub dyrektora wskazanych w § 4.

**§ 6. 1.** Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższa niż 3% i wyższa niż 30% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której uzupełniają etat.

#### **IV. Dodatek funkcyjny**

**§ 7. 1.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inną funkcję kierowniczą przewidzianą w statucie szkoły,
- 2) kierownika internatu,
- 3) kierownika szkolenia praktycznego,
- 4) nauczyciela zastępującego nieobecnego dyrektora,
- 5) mentora,
- 6) wychowawcy klasy,
- 7) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

**§ 8. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego na stanowiskach kierowniczych, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 1-4, uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej,

złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, w tym liczby podległych oddziałów oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

2. Dodatek funkcyjny dla stanowisk kierowniczych przysługuje w granicach stawek określonych poniższą tabelą oraz w ramach przyznanego na dany rok planu finansowego.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku jako % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela	
		od	do
1.	<b>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów</b>		
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczący:		
	do 8 oddziałów	20	50
	od 9 do 16 oddziałów	30	70
	od 17 i więcej oddziałów	35	100
	b) wicedyrektor	20	40
	c) kierownik internatu	10	40
2.	<b>Inne placówki</b>		
	a) dyrektor domu wczasów dziecięcych	20	45
	b) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	20	45
3.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek	10	40

3. Wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej jak dla dyrektora.

4. Nauczyciele, którym w zastępstwie powierzono pełnienie funkcji, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 2-7 mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej jak dla zastępowanego nauczyciela.

§ 9. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora przysługuje w wysokości 4,5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

§ 10. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje w wysokości 300 zł.

§ 11. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje w wysokości 11% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

§ 12. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego wypłaca się każdy z dodatków.

§ 13. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 14. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia.

Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

## V. Dodatek za warunki pracy

§ 15. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 rozporządzenia.

§ 16. 1. Wysokość dodatku za warunki trudne przyznaje się za każdą godzinę zrealizowanych zajęć w tych warunkach i wynosi:

- 1) 6% stawki godzinowej nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym za prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
- 2) 22% stawki godzinowej nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
- 3) 27% stawki godzinowej nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 4) 22% stawki godzinowej nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych,
- 5) 22% stawki godzinowej nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 6) 22% stawki godzinowej nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych /w tym w internacie/.

2. Wysokość dodatku za warunki trudne wypłacane z tytułu prowadzenia badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielania dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, wynosi 8,7% minimalnego wynagrodzenia

zasadniczego nauczyciela początkującego. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 17. 1. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za każdą godzinę zrealizowanych zajęć w tych warunkach w wysokości 11% stawki godzinowej nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 18. Dodatek za warunki pracy wypłaca się na podstawie ewidencji określonej przez dyrektora.

## **VI. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 19. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Katy Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się na podstawie ewidencji określonej przez dyrektora.

## VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości do:

- 1) 120% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej – nagroda Starosty,
- 2) 80% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej – nagroda dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

## VIII. Postanowienia końcowe

§ 21. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

3. Zmiany do Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.

4. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

5. W zakresie nieuregulowanym Regulaminem zastosowanie mają postanowienia Karty Nauczyciela, rozporządzenia oraz inne przepisy prawa.