



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia środa, 2 listopada 2022 r.

Poz. 3928

UCHWAŁA NR LIII/349/22 RADY MIEJSKIEJ W LEŻAJSKU

z dnia 27 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę Nr VII/28/15 Rady Miejskiej w Leżajsku z dnia 29 maja 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jt. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (jt. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (jt. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (jt. Dz. U. z 2019 r., poz. 1461), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Rada Miejska w Leżajsku uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr VII/28/15 Rady Miejskiej w Leżajsku z dnia 29 maja 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dokonuje następujących zmian:

1. § 6 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) wychowawstwo klasy, opiekę nad oddziałem przedszkolnym.”.

2. § 6 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) funkcję opiekuna stażu, mentora.”.

3. § 9 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz pełniących inne funkcje w szkołach,

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w złotych od - do	
		Dyrektor	V-ce Dyrektor
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor przedszkola liczącego poniżej 5 oddziałów	500 - 1000	Nie więcej jak 50% dodatku ustalonego dla dyrektora
	b) dyrektor przedszkola liczącego 5 i więcej oddziałów	600 - 1200	

		Dyrektor	V-ce Dyrektor
2.	Szkoły lub zespołu szkół: a) dyrektor szkoły liczącej poniżej 8 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów c) dyrektor szkoły liczącej więcej niż 12 oddziałów	700 - 1400 800 - 1600 1000 - 2000	Nie więcej jak 50% dodatku ustalonego dla dyrektora
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	300 - 600	
4.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	300 - 600	
5.	Opiekun stażu, mentor	100	
6.	Wychowawca klasy	300	
7.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200	

”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza Burmistrzowi Leżajska.

§ 3. Pozostała treść uchwały pozostaje bez zmian.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Jerzy Jarosz

Uzasadnienie

Uchwała podejmowana na podstawie art. 30 ust. 6, 6a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (jt. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) wprowadzająca zmiany do Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, stanowi akt prawa miejscowego i jest ogłaszana w dzienniku urzędowym danego województwa.

Zgodnie z art. 4 ust. 1-2 ustawy z 20.07.2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (jt. Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) - dalej u.o.a.n., akty normatywne, zawierające przepisy powszechnie obowiązujące, ogłaszane w dziennikach urzędowych wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ich ogłoszenia, chyba że dany akt normatywny określi termin dłuższy. W uzasadnionych przypadkach akty normatywne, mogą wchodzić w życie w terminie krótszym niż czternaście dni, a jeżeli ważny interes państwa wymaga natychmiastowego wejścia w życie aktu normatywnego i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, dniem wejścia w życie może być dzień ogłoszenia tego aktu w dzienniku urzędowym. Ponadto, na podstawie art. 5 u.o.a.n., powyższe przepisy nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

W przedmiotowej sprawie wartością chronioną jest interes nauczycieli, dla których przepisy § 5 pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (jt. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), w brzmieniu nadanym rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1798), stosuje się począwszy od roku szkolnego 2022/2023, tj. od 1 września 2022 r.