



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 8 listopada 2022 r.

Poz. 4006

UCHWAŁA NR L/429/22 RADY GMINY KORCZYNA

z dnia 22 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Korczyna uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 2. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Korczyna.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za usługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek do i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późniejszymi zmianami) ;
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zmianami).
- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Korczyna,
- 5) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Korczyna ,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych lub przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Korczyna,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, przedszkola od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony odrębną uchwałą przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7.
- 12) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania.

Rozdział II.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokość i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 regulaminu.

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych

w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach i zasadach określonych w § 7 – 11 regulaminu.

§ 7. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Korczyna jednego całego poprzedniego roku szkolnego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym także wicedyrektorowi oraz kierownikowi świetlicy, dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 1/3 z podanych niżej kryteriów:

- 1) Uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - i) aktywna działalność w strukturach związków zawodowych nauczycieli.
- 3) Posiadanie, ostatnio dokonanej, co najmniej bardzo dobrej oceny pracy.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) aktywne i rzetelne wywiązywanie się z obowiązku określonego w art. 42 ust. 2 pkt 2f Karty Nauczyciela.

§ 8. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi warunkami w § 7 w ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły z zastosowaniem zasady gospodarności i efektywności,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego oraz organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 5) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 6) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

§ 9. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli (w tym także dyrektorów, wicedyrektorów, innych stanowisk kierowniczych w szkołach) w poszczególnych szkołach w wysokości 5% sumy stawek zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów poszczególnych szkół w wysokości 15% puli środków, o których mowa w ust. 1.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach środków ujętych w planie finansowym szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz dyrektora nie może być wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny, przyznaje:

- 1) dyrektor - nauczycielowi, w tym także wicedyrektorowi oraz osobie pełniącej inną funkcję kierowniczą w szkole, zgodnie z zasadami określonymi w § 7 ust. 2;
- 2) wójt gminy - dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 8;

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, w tym także dyrektorom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Karty Nauczyciela oraz Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy – nie dłużej niż do czasu zatarcia kary,
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresie przybywania w stanie nieczynnym,
- 4) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 12. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 3) mentora,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 5) opiekuna stażu, nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.

§ 13. 1. Dyrektorom oraz nauczycielom, którym powierzono inne stanowiska kierownicze w szkole, potwierdzone w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1

L.p.	Funkcja	Wysokość miesięcznego dodatku / procent kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, od dnia 1 września 2022 r.
	2	3
1.	1)dyrektor przedszkola do 5 oddziałów 2)dyrektor przedszkola powyżej 5 oddziałów	15-50 20-60
2.	1)dyrektor szkoły podstawowej wraz z oddziałami przedszkolnymi liczącej do 6 oddziałów, 2)dyrektor szkoły podstawowej wraz z oddziałami przedszkolnymi liczącej 7 oddziałów z liczbą uczniów, 3)dyrektor szkoły podstawowej wraz z oddziałami przedszkolnymi liczącej od 8 do 12 oddziałów, 4) dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej, 5) wicedyrektor szkoły	10-25 15-40 30-60 35-80 10-50
3.	Świetlice 1)kierownik świetlicy szkolnej	10-25
4.	Sprawowanie funkcji: 1)doradcy metodycznego, 2)nauczyciela konsultanta, 3)mentora 4)opiekuna stażu	10 10 4 4

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 12 ust. 2 pkt 1 oraz pkt 4 określona jest w tabeli nr 2.

Tabela nr 2

L.p.	Funkcja	Wysokość miesięczna dodatku z tytułu pełnienia funkcji [zł]
1	Wychowawca klasy liczącej do 20 uczniów	300,00
2	Wychowawca klasy liczącej powyżej 20 uczniów	400,00
3	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym liczącym do 20 dzieci	300,00
4	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym liczącym powyżej 20 dzieci	400,00

§ 14. 1. Otrzymywanie dodatku, o których mowa § 12 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 12 ust. 2.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora oraz opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę przydzieloną mentorowi w celu przygotowania do zawodu nauczyciela oraz w przypadku opiekuna stażu za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej na podstawie §13 tabela 1 przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas pełnienia funkcji.

§ 15. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie pełnienia funkcji a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z tego tytułu z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 12 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego miesiąca.

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektor - nauczycielowi, w tym także wicedyrektorowi oraz osobie pełniącej inną funkcję kierowniczą w szkole;
- 2) wójt gminy - dyrektorowi szkoły;

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 18. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek za każdą, faktycznie przepracowaną godzinę w tych warunkach, obliczany jak za godziny nadwymiarowe, w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 3) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela;

§ 19. 1. Dodatek za warunki pracy, przyznaje:

- 1) nauczycielowi w tym wicedyrektorowi oraz pełniącemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 20. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się, do celów naliczania wynagrodzenia, jako godziny faktycznie odbyte.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 21. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 22. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego w wysokości 100% kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 2) nagroda dyrektora w wysokości 50% kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady określające kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

3. Nauczyciel, który uzyskał nagrodę, o której mowa w ust. 1, zachowuje do niej prawo również w okresach nieobecności w pracy w związku z uzyskiwaniem prawa do świadczeń pieniężnych określonych w art. 2 Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2022 poz. 1732 z późn. zmianami).

Rozdział VIII.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 23. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wynagrodzenie zasadnicze, określone w załączniku do rozporządzenia przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 24. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 2 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, o którym mowa w § 2 ust. 1 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 25. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, rozporządzenia oraz przepisy prawa pracy.

§ 26. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Korczyna.

§ 27. Tracą moc uchwały:

1. Nr XXIII/177/09 Rady Gminy Korczyna z dnia 8 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Nr XII/68/19 Rady Gminy Korczyna w sprawie zmiany Uchwały Nr XXIII/177/09 Rady Gminy Korczyna z dnia 8 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 28. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Adam Paradysz