



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 9 listopada 2022 r.

Poz. 4045

UCHWAŁA NR LIV/299/2022 RADY MIEJSKIEJ W BŁĄŻOWEJ

z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie aneksu do Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Błażowa

Na podstawie art. 9ca ust. 11-13, art. 30 ust. 6 i 10a, art. 91d ust.1 ustawy z dnia 26.01.2012 r. (Dz.U. z 2021 poz. 1762)– Karta Nauczyciela oraz na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zmianami), Rada Miejska w Błażowej uchwala, co następuje:

§ 1. Załącznik do Uchwały nr XLIX/269/2022 Rady Miejskiej w Błażowej z dnia 26 maja 2022 r. w sprawie „ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Błażowa” otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Błażowej oraz dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Błażowa.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 01.09.2022 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Błażowej

Sławomir Kowal

*Załącznik do uchwały Nr LIV/299/2022
Rady Miejskiej w Błażowej
z dnia 29 września 2022 r.*

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Błażowa

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2021 r. , poz. 787 z późn. zm.);
- 4) placówce oświatowej – należy rozumieć placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Błażowa (przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół, szkołę muzyczną);
- 5) organie prowadzącym – rozumie się Gminę Błażowa;
- 6) Burmistrzu – należy rozumieć Burmistrza Błażowej;
- 7) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy rozumieć dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela placówki oświatowej, o której mowa w ust. 4;
- 8) klasie – rozumie się grupę przedszkolną, oddział przedszkolny, oddział szkolny;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć również przedszkolaka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela.
- 11) związkach zawodowych – rozumie się przez to związki zawodowe pracowników oświaty i wychowania, działające na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1666 z późn. zm.);
- 12) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się podstawowy składnik pensji, wyrażony w kwocie brutto, od którego odlicza się składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych; w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1162 z późn. zm.).

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzeniu.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - a) nauczycielowi – dyrektor placówki oświatowej,

- b) dyrektorowi – Burmistrz Błażowej.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia, świadczenia rehabilitacyjnego oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 5. Dodatek za wysługę nie przysługuje za czas urlopu wychowawczego, udzielanego na podstawie odrębnych przepisów.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi miesięcznie od 1% do 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszczergowania.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki oświatowej, w ramach posiadanych środków finansowych, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.
4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz Błażowej.
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
6. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć w zależności od osiągniętych wyników pracy w granicach posiadanych środków, bez konieczności wypowiedzenia.

§ 4

1. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi (1% za każde nw. kryterium):

- 1) Uzyskanie w półroczu poprzedzającym jego przyznanie znacznych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) przygotowanie uczniów do konkursów, zawodów, turniejów, olimpiad oraz efekty udziału,
 - b) realizowanie z dobrymi efektami programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
 - c) aktywna i efektywna praca na rzecz dzieci uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki, w celu wyrównania szans edukacyjnych.
- 2) Jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych (tj. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, przestrzeganie dyscypliny pracy, punktualne przychodzenie do pracy, stosowanie się do regulaminu dyżurów nauczycieli), a także zadań podejmowanych dodatkowo, dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, gablot, tablic a także o sprawność pomocy dydaktycznych oraz urządzeń szkolnych,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) prowadzenie przez nauczyciela różnorodnej działalności w klasie i szkole, np. wycieczki, biwaki, wyjazdy do kina, teatru, instytucji, organizowanie imprez - (poza godzinami dydaktycznymi), a także udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- c) udział w pracach komisji, zespołach problemowych rady pedagogicznej,
- d) pełnienie funkcji w społeczności szkolnej (np. przewodniczenie zespołowi przedmiotowemu), opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- f) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach Wewnątrzszkolnego Systemu Doskonalenia Nauczycieli,
- g) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku (organizowanie imprez pozaszkolnych, współpraca z instytucjami działającymi na rzecz młodzieży), promowanie szkoły w środowisku lokalnym i zewnętrznym, przygotowywanie materiałów promujących szkołę np. pisanie artykułów na stronę internetową, facebook itp. oraz do prasy lokalnej, tworzenie folderów promocyjnych, przygotowywanie materiałów okolicznościowych itp.

2. Kryteria zawieszenia lub zmniejszenia dodatku motywacyjnego:

- 1) Dyrektor może nauczycielowi zmniejszyć lub zawiesić dodatek motywacyjny, w szczególności za:
 - a) naruszenie dyscypliny pracy tj. niepunktualne rozpoczynanie lekcji, spóźnianie się do pracy, nieprzestrzeganie regulaminu dyżurów,
 - b) narażenie uczniów na niebezpieczeństwo poprzez nieuzasadnione wychodzenie podczas lekcji i pozostawianie ich bez opieki,
 - c) powtarzające się, uzasadnione skargi rodziców na nauczyciela, jego postawę i metody pracy,
 - d) nierzetelne i niesystematyczne prowadzenie dokumentacji przez wychowawców i nauczycieli przedmiotów,
 - e) nierealizowanie zaleceń po przeprowadzonych obserwacjach, uzyskiwanie negatywnych nauczania,
 - f) nieterminowe i nierzetelne wywiązywanie się z powierzonych obowiązków dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych,
 - g) brak inicjatywy w zakresie działań na rzecz uczniów i szkoły,
 - h) brak zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
 - i) brak dbałości o estetykę pomieszczeń, powierzone pomoce dydaktyczne oraz inny sprzęt i urządzenia szkolne,
 - j) odmowa wykonania polecenia służbowego.

§ 5

1. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły (1% za każde nw. kryterium):

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - b) prawidłowo prowadzona polityka kadrowa,
 - c) podejmowanie działań znacząco poprawiających warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy, służących realizacji zadań statutowych,

- c) wzorcowe prowadzenie dokumentacji w każdej dziedzinie życia szkoły, terminowe rzetelne przekazywanie sprawozdań i innych informacji,
 - d) wzorcowa współpraca z organem prowadzącym szkołę,
- 3) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
- a) podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - b) podejmowanie działań na rzecz uaktywniania współpracy szkoły z rodzicami oraz instytucjami,
 - c) współpraca szkół ze środowiskiem lokalnym, udział w imprezach, zawodach sportowych, konkursach i przeglądach.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) dyrektorowi:
 - a) placówki oświatowej, liczącej ponad 9 oddziałów od 1 300 zł do 2 000 zł;
 - b) placówki oświatowej, liczącej do 9 oddziałów od 600 zł do 1 300 zł;
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 700 zł do 1 400 zł;
 - 3) kierownikowi filii – w wysokości od 300 zł do 500 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek przyznaje się na czas pełnienia funkcji.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy:
 - a) liczącej do 18 uczniów – 300 zł;
 - b) liczącej powyżej 18 uczniów – 350 zł;
 - 2) funkcję opiekuna w oddziale przedszkolnym – 150 zł;
 - 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 100 zł za jednego stażystę;
 - 4) funkcję mentora w wysokości 100 zł za jednego nauczyciela początkującego.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo w dwóch lub więcej klasach łączonych, przyznaje się jeden dodatek, stosownie do ilości uczniów, wskazanej w pkt 4.1.
6. W razie zaprzestania sprawowania danej funkcji w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w: trudnych, uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach w wysokości 5 zł.
2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

Rozdział VI***Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw*****§ 8**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub %, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział VII***Nagrody ze specjalnego funduszu nagród*****§ 9**

1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych osobowych wynagrodzeń, z tym że:
 - 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Błażowej;
 - 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala się w kwocie od 1 000 zł do 1 500 zł. Nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana jednorazowo.
3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, po przepracowaniu w szkole przez nauczyciela, dyrektora, co najmniej 1 roku. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.
4. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 7 z następujących kryteriów, a nagroda dyrektora który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) **W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:**
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w zakwalifikowaniu się uczniów do udziału w zawodach co najmniej 1-go stopnia (rejonowych), olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy w uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach itp.
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami
 - j) stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych
 - k) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - l) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej na rzecz szkoły,
 - m) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- 2) **W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:**
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 3) **W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:**
 - a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę po raz pierwszy w zawodzie nauczyciela,
 - c) uczestniczy w pracach komisji egzaminacyjnych na szczeblu szkoły,
 - d) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej, angażując się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - e) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - f) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz Radą Pedagogiczną i Radą Rodziców,
 - g) jest autorem lub współautorem dokumentów szkoły typu: regulaminu, statutu itp. lub prowadzi ich systematyczną ewaluację,
 - h) zapewnienie warunków organizacyjnych do realizacji zadań statutowych szkoły oraz działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkoły, wzorowe kierowanie szkołą i prawidłowa realizacja budżetu szkoły.
5. Wnioski o nagrody burmistrza należy składać na wzorze określonym w załączniku do niniejszego regulaminu, w terminie:
 - 1) do dnia 5 października każdego roku kalendarzowego – dla nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) na 14 dni przed planowanym terminem wręczenia nagrody - dla nagród przyznawanych w innym terminie.
6. Przy ustaleniu podstawy wymiaru świadczeń chorobowych, nagroda jest doliczana do wynagrodzenia za miesiąc, w którym nastąpiła wypłata.
7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział VIII

Dodatek wiejski

§ 10

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkołach na terenie Gminy Błażowa, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski wypłacany jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.
3. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu wychowawczego, za czas pobierania zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział IX

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11

Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje w pierwszej kolejności inny dzień wolny od pracy. Nauczycielom, którzy nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział X

Postanowienia końcowe

§ 12

W sprawach dotyczących wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

§ 13

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi, zrzeszającymi nauczycieli, działającymi na terenie Gminy Błażowa.

§ 14

Zobowiązuje się dyrektorów placówek oświatowych do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 15

Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.

Załącznik do
Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Błażowa

**Wniosek o nagrodę Burmistrza
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

1. Dane nauczyciela przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko -

Nazwa i adres szkoły -

Staż pracy -, w tym w ww. szkole.....

2. Uzasadnienie wniosku, w tym spełnianych kryteriów, o których mowa w uchwale Rady

Miejskiej:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
Miejscowość, data

.....
podpis Wnioskodawcy

* niepotrzebne skreślić