



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia środa, 23 listopada 2022 r.

Poz. 4360

UCHWAŁA NR XLIV/295/2022 RADY GMINY BOJANÓW

z dnia 21 października 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bojanów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2022.559 t.j.) w związku art. 30 ust. 6, art. 34a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.2021.1762 ze zm.) oraz art. 4 ust.1 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U.2019.1461 t.j.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Bojanów uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bojanów.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz.U.2021.1762 ze zm.),
2. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
3. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojanów,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
5. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela,
6. uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu,

7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,

8. wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela - należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w załączniku do rozporządzenia,

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 1% do 20%.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

5. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

6. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć realizacji procesu dydaktycznego, w tym:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów,

b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działania, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

d) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programowych, organizacyjnych lub metodycznych mających na celu podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym:

a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt

2 Karty Nauczyciela, w tym:

a) inicjowanie i organizowanie imprez, wycieczek i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacji uczniowskich działających w szkole,

d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, uwzględniających potrzeby uczniów;

e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego;

f) aktywne i efektywne prowadzenie zajęć opieki świetlicowej lub zajęć w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły.

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) realizacja zadań statutowych szkoły,

b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,

c) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,

d) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,

e) zaangażowanie w uroczystości, spotkania i imprezy sportowe organizowane w jednostce i na rzecz środowiska lokalnego.

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:

a) organizowanie współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi w zakresie działań promujących wartość edukacji i przyczyniających się do rozwoju dzieci i młodzieży,

b) aktywne uczestniczenie w działalności na rzecz środowiska lokalnego zwłaszcza w zakresie edukacji ekologicznej czy kulturalnej, rozwijania promocji uczenia się przez całe życie oraz organizowanie lokalnych przedsięwzięć w ww. zakresie.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- dla dyrektora szkoły w wysokości od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,

- dla wicedyrektora szkoły w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również zastępującemu dyrektora wicedyrektorowi szkoły, a w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora – innemu nauczycielowi tej szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął zastępowanie dyrektora szkoły, a jeżeli zastępowanie rozpoczęło się od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 uwzględnia się liczbę uczniów i oddziałów w szkole, typ szkoły, liczbę wicedyrektorów, liczbę pracowników zmianowość w szkole, złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy klasy - w wysokości 300 złotych miesięcznie,

2) opiekuna oddziału przedszkolnego - w wysokości 250 złotych miesięcznie,

3) mentora - w wysokości 100 złotych miesięcznie,

4) opiekuna stażu - w wysokości 100 złotych miesięcznie,

5) nauczyciela doradcy metodycznego, konsultanta - w wysokości 100 złotych miesięcznie.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji i potwierdza odpowiednim dokumentem.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za:

1) trudne warunki pracy wynosi 25% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową,

2) uciążliwe warunki pracy wynosi 15% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową.

3) Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych

- 5 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oraz miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć lub tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w kwocie:

1) nagroda organu prowadzącego nie mniej niż 80 % i nie więcej niż 120% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,

2) nagroda dyrektora szkoły nie mniej niż 40 % i nie więcej niż 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bojanów.

§ 10. Traci moc Uchwała Nr XXIV/173/09 Rady Gminy Bojanów z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Emil Bieleń