



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia czwartek, 1 grudnia 2022 r.

Poz. 4570

UCHWAŁA NR XLII/314/2022 RADY POWIATU STAŁOWOWOLSKIEGO

z dnia 26 października 2022 r.

w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art.12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.)

**Rada Powiatu Stalowowolskiego
uchwala, co następuje:**

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Określa się w drodze Regulaminu dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze i innym stanowisku kierowniczym – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki, o której mowa w pkt 3;

- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w przepisach rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach maturalnych oraz potwierdzających kwalifikacje w zawodzie,
- 2) aktywne działanie wobec uczniów uzdolnionych poprzez przyczynianie się do osiągania przez nich sukcesów, potwierdzonych zakwalifikowaniem się ich do udziału w olimpiadach, konkursach i zawodach,
- 3) efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących specjalistycznych oddziaływań wychowawczych,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami,
- 5) realizowanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich mających na celu podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 6) organizowanie imprez, wycieczek oraz uroczystości szkolnych,
- 7) inicjowanie, przygotowanie i realizowanie projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych,
- 8) zapewnienie efektywnego funkcjonowania szkoły w zakresie organizacyjnym, finansowym i administracyjno – gospodarczym,
- 9) organizowanie współpracy z instytucjami oświatowymi, kulturalnymi oraz podmiotami gospodarczymi w zakresie działań na rzecz środowiska lokalnego.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości od 3% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy spełnieniu od 1 do 9 z podanych warunków określonych w ust. 2.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym dwukrotnie na okres 6 miesięcy.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku ustalana jest wg tabeli i uzależniona jest od specyfiki szkoły, różnorodności wykonywanych zadań, złożoności zadań i stopnia trudności organizacyjnych.

Lp.	stanowisko	wysokość dodatku miesięcznie w złotych
1.	dyrektor: I Liceum Ogólnokształcącego im. Komisji Edukacji Narodowej Zespołu Szkół Nr 1 im. gen. W. Sikorskiego Zespołu Szkół Nr 2 im. T. Kościuszki	1300,00 – 2500,00

	Zespołu Szkół Nr 3 im. Króla Jana III Sobieskiego Centrum Edukacji Zawodowej Zespołu Szkół Nr 6 Specjalnych	
2.	dyrektor: Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej Medycznej Szkoły Policealnej im. Hanny Chrzanowskiej	1000,00 – 2000,00
3.	dyrektor Zespołu Placówek Oświatowo – Wychowawczych	900,00 – 1400,00
4.	wicedyrektor: I Liceum Ogólnokształcącego im. Komisji Edukacji Narodowej Zespołu Szkół Nr 1 im. gen. W. Sikorskiego Zespołu Szkół Nr 2 im. T. Kościuszki Zespołu Szkół Nr 3 im. Króla Jana III Sobieskiego Centrum Edukacji Zawodowej Zespołu Szkół Nr 6 Specjalnych	900,00 – 1600,00
5.	wicedyrektor: Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej kierownik szkolenia praktycznego	600,00 – 1200,00
6.	kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego w Zespole Placówek Oświatowo- Wychowawczych	500,00 – 1000,00

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również zastępcy dyrektora wicedyrektorowi szkoły, a w szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora – innemu nauczycielowi tej szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, dłużej niż dwa miesiące, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy/nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 400,00 zł,
- 2) opiekuna stażu w wysokości 100,00 zł,
- 3) mentora w wysokości 100,00 zł.

5. W przypadku zbiegu dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, w wysokości 20 % za trudne warunki pracy i 5 % za uciążliwe warunki pracy, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy, o których mowa w § 2 rozporządzenia.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Nagroda Starosty Stalowowolskiego wynosi 4 000,00 zł brutto.

2. Nagroda dyrektora wynosi 2 500,00 zł brutto.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębna uchwała.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 9. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 10. Traci moc Uchwała Nr XIV/113/2019 Rady Powiatu Stalowowolskiego z dnia 16 grudnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród z późn. zm.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Stalowowolskiego.

§ 12. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku, z wyjątkiem § 8, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 roku.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Ryszard Andres