



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 6 grudnia 2022 r.

Poz. 4870

UCHWAŁA NR XLVII/331/2022 RADY POWIATU STRYŻÓWSKIEGO

z dnia 30 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Strzyżowski

Działając na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 i ust. 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 2 września 2022 r. w sprawie organizowania i prowadzenia zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość (Dz. U. z 2022 r. poz. 1903) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)

Rada Powiatu Strzyżowskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Strzyżowski.

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Strzyżowski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.),
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.)

- 6) prowadzeniu zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość – należy przez to rozumieć zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, o których mowa w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 2 września 2022 r. w sprawie organizowania i prowadzenia zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość (Dz. U. z 2022 r. poz. 1903).

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym, w tym pełniącym funkcję dyrektorów szkół, zatrudnionym w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela dla których Powiat Strzyżowski jest organem prowadzącym, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 2 % do 35% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany, po spełnieniu kryteriów określonych w § 5 ust. 1, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

- 1) 2-20 % gdy nauczyciel spełnia od 4 do 10 kryteriów,
- 2) 21-35 % gdy nauczyciel spełnia od 11 do 14 kryteriów.

4. Wysokość środków na dodatki motywacyjne ustala się corocznie w uchwale budżetowej powiatu strzyżowskiego.

§ 5. 1. Kryteria oceny nauczyciela warunkujące przyznanie dodatku motywacyjnego:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji oraz efektami egzaminów,
- 2) udokumentowane osiągnięcia uczniów potwierdzone w zawodach, konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związane z procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 10) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, w tym przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych,
- 12) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 13) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 14) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, ustala się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatków funkcyjnych w złotych	
		dolna granica	górna granica
1	Dyrektor szkoły liczącej 1) od 8 do 15 oddziałów 2) 16 i więcej oddziałów	1.000	3.500
		1.200	4.000
2	Dyrektor zespołu szkół 1) od 6 do 20 oddziałów 2) 21 i więcej oddziałów	1.200	4.000
		1.400	4.500
3	Wicedyrektor szkoły liczącej 1) od 12 do 15 oddziałów 2) 16 i więcej oddziałów	600	1.000
		800	1.500
4	Wicedyrektor zespołu szkół 1) do 11 oddziałów 2) od 12 do 20 oddziałów 3) 21 i więcej oddziałów	500	1.000
		700	1.500
		900	2.500
5	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego	800	3.000
6	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	1.000	4.200
7	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	700	2.500
8	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	800	1.600
9	Kierownik szkolenia praktycznego	600	1.000

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia liczbę uczniów i oddziałów, liczbę typów szkół wchodzących w skład jednostki organizacyjnej oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) funkcję wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł za każdą klasę,
- 2) funkcję opiekuna stażu/mentora – w wysokości 100 zł za każdą osobę,
- 3) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 200 zł za każdy oddział,

4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – w wysokości 600 zł.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 9. 1. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8 ustala się w następującej wysokości:

- 1) za pracę wykonywaną przez nauczycieli i wychowawców w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu - 27% a w przypadku prowadzenia zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość 9% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) za pracę wykonywaną przez nauczycieli i wychowawców w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu – 4,5 % a w przypadku prowadzenia zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość 1,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) za pracę wykonywaną przez nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej wykonujących zadania określone w § 8 pkt 19 rozporządzenia – 7,2% a w przypadku prowadzenia zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość 2,4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć z różnego pensum (tzw. etat łączony), oblicza się stosując pensum uśrednione ustalone zgodnie z art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzonych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec miesiąca.

Rozdział 7.

NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY I ORGANU PROWADZĄCEGO

§ 12. 1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w jednakowej kwocie dla osób otrzymujących nagrodę w danym roku, z tym, że:

- 1) nagroda organu prowadzącego w kwocie do 3.500 zł,
- 2) nagroda dyrektora szkoły lub placówki w kwocie do 1.500 zł.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8.**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 13. Traci moc uchwała Nr XII/98/2019 Rady Powiatu Strzyżowskiego z dnia 25 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z dnia 22 października 2019 r. poz. 4956 ze zm.).

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Strzyżowskiego.

§ 15. Zapisy § 7 i § 9 mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 września 2022 r.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodnicząca Rady Powiatu

Małgorzata Skalska-Nieroda