



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia 27 kwietnia 2023 r.

Poz. 2390

### UCHWAŁA NR LII/386/23 RADY MIEJSKIEJ W RADOMYŚLU WIELKIM

z dnia 16 marca 2023 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) - Rada Miejska w Radomyślu Wielkim uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Radomyśl Wielki.

#### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 2. 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Radomyśl Wielki, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

**§ 3.** Ilekroć w przepisach jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.);

- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny lub szkołę muzyczną, prowadzone przez Gminę Radomyśl Wielki;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego lub szkoły muzycznej prowadzonych przez Gminę Radomyśl Wielki;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, zespole szkolno-przedszkolnym lub szkole muzycznej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radomyśl Wielki;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;
- 8) obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 9) regulaminie wynagradzania – regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Radomyśl Wielki.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 6 Regulaminu.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 1 % do 15 %.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
  - c) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
  - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - d) promocja szkoły i placówki,
  - e) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
  - f) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
  - g) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
  - h) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
  - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
  - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
  - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
- c) opiekuna stażu/mentora

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- a) dyrektorowi szkoły liczącej 12 i więcej klas – 2000 zł miesięcznie
- b) dyrektorowi zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego łącznie 9 i więcej klas -1850 zł miesięcznie
- c) dyrektorowi zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego łącznie 8 i mniej klas – 1700 zł miesięcznie
- d) dyrektorowi szkoły liczącej 11 i mniej klas– 1300 zł miesięcznie
- e) dyrektorowi szkoły muzycznej I stopnia – 1300 miesięcznie
- f) wicedyrektorowi szkoły – 1200 zł miesięcznie

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy:
  - a) liczącej 18 i mniej uczniów w wysokości 300 zł,
  - b) liczącej 19 i więcej uczniów oraz w klasach łączonych bez względu na liczbę uczniów - w wysokości 320 zł miesięcznie;
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym w wysokości: 300 zł miesięcznie
- 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości: 70 zł miesięcznie
- 4) funkcję mentora w wysokości: 100 zł miesięcznie

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach za prowadzenie zajęć:

- 1) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela.
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela.
- 3) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela. za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy

w uciążliwych warunkach, określonych w §9 ust. 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa ust. 1 pkt 2-3 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 12. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) Nagroda Burmistrza Radomyśla Wielkiego w wysokości od 2000 zł do 7000 zł
- 2) Nagroda dyrektora szkoły w wysokości od 500 zł do 4000 zł

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, reguluje odrębna uchwała.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca następnego miesiąca, po miesiącu w którym nagroda została przyznana.

## **Rozdział 8.**

### **Przepisy końcowe**

§ 13. Traci moc Uchwała Nr XXXII/244/21 Rady Miejskiej w Radomyślu Wielkim z dnia 29 czerwca 2021r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z późniejszymi zmianami.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Radomyśla Wielkiego.

§ 15. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023 roku.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Jan Miękoś**