



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 27 kwietnia 2023 r.

Poz. 2391

UCHWAŁA NR LII/387/23 RADY MIEJSKIEJ W RADOMYŚLU WIELKIM

z dnia 16 marca 2023 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U.2021.1762 ze zm.) i art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U.2023.40, ze zm.) Rada Miejska w Radomyślu Wielki uchwala:

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Radomyśl Wielki z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych, prowadzonych przez Gminę Radomyśl Wielki.

3. Ilekroć w przepisach jest mowa o:

- 1) „Szkołe” należy przez to rozumieć również inną placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Radomyśl Wielki,
- 2) „Nagrodzie” bez bliższego określenia, należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego, zwaną „nagrodą Burmistrza Radomyśla Wielkiego” i „nagrodą Dyrektora Szkoły”,
- 3) „Dyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2,
- 4) „Nauczycielach” bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w ust.2,
- 5) „Zakładowej organizacji związkowej” – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Radomyślu Wielkim i Organizację Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomyślu Wielkim,
- 6) „Karcie Nauczyciela” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U.2021.1762 ze zm.);
- 7) „Regulaminie nagród” – należy rozumieć Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,

§ 2. 1. Wysokość środków na specjalnym funduszu nagród dla nauczycieli i ich podział na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora szkoły określa uchwała budżetowa Gminy Radomyśl Wielki.

2. Nagrody organu prowadzącego szkoły oraz dyrektorów szkół przyznaje się w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego oraz ważnych wydarzeń w życiu szkoły w kwotach ustalonych w § 12 ust. 1 Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród.

Rozdział 2.

Kryteria przyznawania nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zawodach, turniejach i festiwalach,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich,
- f) przygotowuje i wzorową organizację uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych
- h) organizacje zajęć, zwłaszcza zajęć, których mowa w lit. e i f, ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa,
- i) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych,
- j) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków);

2) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- e) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- f) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;

3) w zakresie działalności statutowej szkoły za:

- a) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
- b) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;
- c) prawidłową organizację pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- d) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;
- e) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- f) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole,
- g) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.
- h) organizuje współpracę z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- i) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole.

3. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej

6 z kryteriów, o których mowa w ust.2.

4. Nagroda Burmistrza może być przyznana Dyrektorowi i nauczycielowi, który spełnia co najmniej 7 kryteriów, o których mowa w ust.2.

Rozdział 3.**Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły**

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły z własnej inicjatywy, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) oświatowe organizacje związków zawodowych działające na terenie szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) Burmistrz Radomyśla Wielkiego z własnej inicjatywy;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 3) dyrektor Gminnego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół w Radomyślu Wielkim
- 3) dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 3) rada pedagogiczna szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 4) oświatowe organizacje związków zawodowych działające na terenie Gminy Radomyśl Wielki

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1-2, należy składać w terminach:

- 1) do dnia 30 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza - do Urzędu Miejskiego w Radomyślu Wielkim na formularzach według wzorów określonych w **załącznikach nr 1** do Regulaminu.
- 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły na formularzach według wzorów określonych w **załącznikach nr 1** do Regulaminu

Rozdział 4. Tryb przyznawania nagród

- § 5.** 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Radomyśla Wielkiego.
2. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły.
 3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
 4. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
 5. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie, a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.

Rozdział 5. Przepisy końcowe

- § 6.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Radomyśla Wielkiego oraz dyrektorom szkół.
- § 7.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Jan Miękoś

Opinia rady pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć i podpis)

Organ przedstawiający wniosek Burmistrzowi/Dyrektorowi Szkoły

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć i podpis)