



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia 13 stycznia 2023 r.

Poz. 252

### UCHWAŁA NR XXXVIII/269/2022 RADY GMINY WADOWICE GÓRNE

z dnia 16 grudnia 2022 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wadowice Górne**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 10a, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzyskaniu opinii związków zawodowych Rada Gminy Wadowice Górne uchwala, co następuje:

**§ 1.** Zatwierdza się *Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wadowice Górne* stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wadowice Górne.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XL/227/2018 Rady Gminy Wadowice Górne z dnia 27 czerwca 2018 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wadowice Górne

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Krzysztof Maciejak**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXVIII/269/2022

Rady Gminy Wadowice Górne

z dnia 16 grudnia 2022 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu**

**określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki**

**przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego,**

**szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia**

**za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz**

**wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach,**

**przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wadowice Górne**

*Regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wadowice Górne*

## **Rozdział 1.**

### **Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wadowice Górne.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Wadowice Górne;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wadowice Górne;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, przedszkolu lub w placówce oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wadowice Górne;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli szkół podstawowych i przedszkoli, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizacji zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1 % do 10 %.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

5. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,

b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych, oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) Osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze:

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami

b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowanie autorskich programów i publikacji,

b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,

f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityki oświatowej:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi,
  - d) promocja szkoły i placówki,
  - e) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
  - f) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
  - g) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
  - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
  - c) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
  - d) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
  - e) zaangażowanie w uroczystości, spotkania i imprezy sportowe organizowane w jednostce i na rzecz środowiska lokalnego.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- a) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- b) za sprawowanie funkcji mentora, opiekuna stażu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

- 1) dla dyrektora szkoły:
  - a.liczącej do 100 uczniów- 1000 zł -1300 zł
  - b.liczącej od 101 uczniów do 250 uczniów - 1400 zł do 1700 zł
  - c.liczącej powyżej 250 uczniów- 1800 zł -2000 zł
- 2) dla wicedyrektora 1000 zł- 1300 zł ,
- 3) wysokość dodatku dla nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w zastępstwie odpowiada wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora proporcjonalnie do okresu sprawowania funkcji w przeliczeniu na dni robocze,
- 4) za wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości – 300 zł ,
- 5) za sprawowanie funkcji mentora, opiekuna stażu – 100 zł za każdego podopiecznego.

§ 7. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 8. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne.

## **Rozdział 5.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszergowania nauczyciela,

z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, lub w ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach,

w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia — za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

## **Rozdział 6.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach za prowadzenie zajęć:

- 1) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych -10 % stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszergowania nauczyciela ,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego –  
10 % stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszergowania nauczyciela ,
- 3) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim -15 % stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszergowania nauczyciela.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 ust. 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa ust. 1 pkt 2-3 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości – 10 % stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszergowania nauczyciela.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych .

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 11. 1. Nagroda organu prowadzącego wynosi od 1000 do 5000 złotych brutto.

2. Nagroda dyrektora wynosi od 500 do 3000 złotych brutto.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród o których mowa w ust. 1 określa Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Wadowice Górne.