



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 9 czerwca 2023 r.

Poz. 3066

UCHWAŁA NR XLII/430/2023 RADY GMINY CZARNA

z dnia 14 kwietnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), § 5, 6, 7 ust. 1-3, § 8 pkt 8 i 10 i § 9 pkt 1-3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Czarna

uchwala, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XVIII/172/09 Rady Gminy w Czarnej z dnia 9 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w zakresie określonym przez art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) zwany dalej "regulaminem".”;

2) w § 2 w ust. 1:

a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) szkole – należy rozumieć przez to szkoły podstawowe, w tym z oddziałami przedszkolnymi, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna,”

b) w punkcie 3 wyrazy: „(Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm)” zastępuje się wyrazami: „(Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)”,

c) w punkcie 5 wyrazy: „(Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.)” zastępuje się wyrazami:

„(Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)”;

3) § 4 do § 7 otrzymują brzmienie:

„§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi jeżeli w okresie poprzedzającym przyznanie tego dodatku wyróżnił się zaangażowaniem w wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:

- 1) uzyskiwaniem przez uczniów szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,
- 2) udokumentowane rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) udokumentowane przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne, efektywne i wymierne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych w tym współfinansowanych przez rodziców,
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 7) zaangażowane kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 8) adaptacja wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 9) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 10) efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 11) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 12) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego,
- 13) stosowanie metod aktywizujących uczniów w celu podnoszenia wyników edukacji i wychowania,
- 14) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 15) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Określa się wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli po spełnieniu warunków określonych w ust. 1 w następujący sposób:

Ilość spełnionych warunków	Wysokość dodatku motywacyjnego
co najmniej 1 warunek wyszczególniony w ust. 1	50 zł
co najmniej 4 warunki wyszczególnione w ust. 1	100 zł
co najmniej 7 warunków wyszczególnionych w ust. 1	200 zł
co najmniej 8 warunków wyszczególnionych w ust. 1	350 zł
co najmniej 9 warunków wyszczególnionych w ust. 1	500 zł

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy jednak niż 1 rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 50 i nie wyższej niż 500 zł. 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt gminy.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje Dyrektor szkoły macierzystej na podstawie efektów pracy w szkole macierzystej oraz przy uwzględnieniu pisemnej informacji od Dyrektora Szkoły, w której etat jest uzupełniany, na temat ilości i rodzaju warunków spełnianych przez nauczyciela wskazanych w ust. 1.

8. Nauczycielom przeniesionym zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii od dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) doradcy metodycznego,
 - d) mentora,
 - e) opiekuna stażu.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w następujących wysokościach:

- a) kwota miesięczna dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wynosi 2000 zł,
- b) kwota miesięczna dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi 1500 zł,

2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - przyznaje się dodatek miesięczny w wysokości 300 zł,
- 2) opiekuna oddziału przedszkolnego - przyznaje się dodatek miesięczny w wysokości – 300 zł,
- 3) doradcy metodycznego - przyznaje się dodatek miesięczny w wysokości 100 zł,
- 4) mentora - przyznaje się dodatek miesięczny w wysokości 300 zł od jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela,
- 5) opiekuna stażu - przyznaje się dodatek w wysokości 300 zł miesięcznie za jednego stażystę.

3. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla pozostałych osób - dyrektor szkoły.”.

§ 2. 1. Przepisy § 5 pkt 2 lit. e) i § 6 ust. 2 pkt 5 Uchwały zmienianej w § 1 tracą moc z dniem 1 września 2027 r.

2. Traci moc Uchwała Nr XLI/402/2023 Rady Gminy Czarna z dnia 30 stycznia 2023 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Czarna

Jan Podraza