



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia wtorek, 18 lipca 2023 r.

Poz. 3590

UCHWAŁA NR LVII/331/2023 RADY GMINY BOROWA

z dnia 28 czerwca 2023 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) oraz art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.)

Rada Gminy Borowa uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w formie Regulaminu stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVII/104/2004 Rady Gminy Borowa z dnia 15 października 2004 r.

o wprowadzeniu regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Mieczysław Wiącek

Załącznik nr 1

Załącznik nr 1 do uchwały
Nr LVII/331/2023
Rady Gminy Borowa
z dnia 28 czerwca 2023 r.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 1.

1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Borowa z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Wysokość środków na specjalnym funduszu nagród dla nauczycieli i ich podział na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora szkoły określa uchwała budżetowa Gminy Borowa.
3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o szkole rozumie się przez to także przedszkola oraz zespoły szkolno – przedszkolne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Borowa.

§ 2.

1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 14 października każdego roku.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach za zgodą Wójta Gminy Borowa, nagroda może być przyznana w innym terminie niż określony w ust.1 np. z okazji nadania szkole imienia, jubileuszy, świąt.

§ 3.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
 - a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zawodach, turniejach i festiwalach,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich,
 - f) przygotowywanie i wzorową organizację uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - h) organizację zajęć, zwłaszcza zajęć, których mowa w lit. e i f, ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa,
 - i) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych,
 - j) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzeniu aktywności społecznej

uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków);

2) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- e) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- f) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole,

3) w zakresie działalności statutowej szkoły za:

- a) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
- b) rozwiązywanie problemów wychowawczych i dydaktycznych oraz rozwijanie ich umiejętności wychowawczych w celu zwiększania efektywności pomocy udzielanej uczniom w ramach pomocy psychologiczno-wychowawczej,
- c) budowanie postawy współodpowiedzialności uczniów za szkołę, uczenie zasad demokracji uczniów w ramach samorządu uczniowskiego jako opiekuna,
- d) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym,
- e) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- f) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawienie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole,
- g) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach,
- h) organizuje współpracę z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- i) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole.

- 3. Nagroda Dyrektora może być przyznawana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w ust.2.
- 4. Nagroda Wójta może być przyznawana dyrektorowi i nauczycielowi, który spełnia co najmniej 7 kryteriów, o których mowa w ust.2.
- 5. Przy ocenie spełniania kryteriów przyznania nagrody, ustalonych w ust. 1 i 2, bierze się pod uwagę okres nie dłuższy niż 3 lata szkolne poprzedzające złożenie wniosku o przyznanie nagrody.

§ 4.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:
 - 1) Kierownik Centrum Usług Wspólnych,
 - 2) dyrektor szkoły po uprzednim zaopiniowaniu wniosku przez Radę Pedagogiczną,
 - 3) Rada Szkoły lub Rada Rodziców po uprzednim zaopiniowaniu wniosku przez Radę Pedagogiczną,
 - 4) oświatowe organizacje związków zawodowych działające na terenie szkoły.
2. Wnioski o których mowa w ust. 1, składa się w Centrum Usług Wspólnych w Borowej.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) Rada Pedagogiczna,
 - 2) Rada Szkoły lub Rada Rodziców,
 - 3) oświatowe organizacje związków zawodowych działające na terenie szkoły.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 3 składa się w sekretariacie dyrektora szkoły właściwej ze względu na miejsce zatrudnienia nauczyciela.
5. Wójt Gminy Borowa oraz dyrektor szkoły mogą z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi uwzględniając kryteria przyznawania nagród ustalone w niniejszej uchwale.
6. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3 składa się w terminie do 30 września każdego roku, a w przypadku określonym w § 2 ust. 2 nie później niż na miesiąc przed planowaną uroczystością szkolną.
7. Wzór wniosku o przyznanie nagrody organu prowadzącego oraz dyrektora szkoły określa załącznik do niniejszego Regulaminu.
8. Nie podlegają rozpatrzeniu wnioski:
 - 1) wypełnione błędnie lub wg niewłaściwego wzoru,
 - 2) niekompletne,
 - 3) złożone po terminie.

§ 5.

1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Borowa.
2. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopie umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Załącznik nr 1 do Regulaminu
określający kryteria i tryb
przyznawania nagród
dla nauczycielstwa ich osiągnięcia
w zakresie pracy dydaktycznej,
wychowawczej i opiekuńczej.

WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY BOROWA/ DYREKTORA SZKOŁY*

Skladam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Borowa/Dyrektora Szkoły* dla:

Pani/Pana.....
Data i miejsce urodzenia.....
Wykształcenie.....
nauczycielowi zatrudnionemu w.....
na stanowisku nauczyciela.....
(określić szczegółowo stanowisko i przedmiot nauczania)

staż pracy pedagogicznej:.....
stopień awansu zawodowego:.....
ostatnia ocena pracy (ocena dorobku zawodowego) i data jej wystawienia:.....
dotychczas otrzymane nagrody (ministra, kuratora, prezydenta, dyrektora) – rok otrzymania:.....
Złożenie wniosku uzasadniam osiągnięciami kandydata w okresie od..... do.....

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Organ sporządzający wniosek:

.....
 miejscowość i data

podpis i pieczęć osoby składającej wniosek

Opinia rady pedagogicznej (nie dotyczy osoby dyrektora):

Decyzja organu prowadzącego/dyrektora*

miejsowość i data

podpis i pieczęć

Uwagi:

- 1) Do wniosku należy dołączyć zgodę nauczyciela na przetwarzanie danych osobowych w celu rozpatrzenia niniejszego wniosku.
- 2) Całość wniosku nie powinna przekraczać dwóch stron formatu A4.

*Niepotrzebne skreślić