



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 7 lutego 2023 r.

Poz. 726

UCHWAŁA NR LXIX/748/2023 RADY MIASTA TARNOBRZEGA

z dnia 25 stycznia 2023 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) oraz art. 16 ust. 3, 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1461 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ogłasza się tekst jednolity uchwały Nr XVI/151/2019 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 24 lipca 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

2. Ogłoszenie, o którym mowa w ust. 1 nastąpi w formie Obwieszczenia Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 25 stycznia 2023 r., które stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Załącznik do uchwały, o którym mowa w § 1 ust. 2, podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tarnobrzega.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Bogusław Potański

Załącznik do uchwały Nr LXIX/748/2023
Rady Miasta Tarnobrzega
z dnia 25 stycznia 2023 r.

OBWIESZCZENIE
RADY MIASTA TARNOBRZEGA
z dnia 25.01.2023 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461 ze zm.) ogłasza się tekst jednolity uchwały XVI/151/2019 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 18.10.2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. z 2019 r. poz. 4289), stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Obwieszczenia, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- Rozstrzygnięciem Nadzorczym Wojewody Podkarpackiego nr P-II.4131.2.287.2019 (Dz. Urz. Woj. 2019 r., poz. 4305)
- uchwałą Nr LXVI/716/2022 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 30.11.2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. z 2019 r. poz. 4289, Dz. Urz. Woj. z 2022 r., poz. 4890).

1. Treść tekstu jednolitego nie obejmuje:

- treści § 3 i § 4 uchwały Nr LXVI/716/2022 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 30.11.2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. z 2019 r. poz. 4289, Dz. Urz. Woj. z 2022 r., poz. 4890), które stanowią:
„§ 3: Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tarnobrzega..”
„§ 4: Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.”

Przewodniczący Rady Miasta

Bogusław Potański

Załącznik nr 1 do Obwieszczenia
Rady Miasta Tarnobrzega
z dn. 25.01.2023 r.

**UCHWAŁA NR XVI/151/2019
RADY MIASTA TARNOBRZEGA
z dnia 24 lipca 2019 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników
wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.¹) art. 91 i 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 ze zm.²) art. 30 ust. 6, 6a i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.³) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zm.⁴) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Tarnobrzeg uchwala, co następuje:

(tekst jednolity)

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Tarnobrzeg, określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała NR XXXIII/642/2009 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tarnobrzega.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązująca od dnia 1 września 2019 r.

¹ Stan prawny na dzień 13.01.2023 r.

² Stan prawny na dzień 13.01.2023 r.

³ Stan prawny na dzień 13.01.2023 r.

⁴ Stan prawny na dzień 13.01.2023 r.

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr XVI/151/2019 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 24.07.2019 r.
w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.⁵);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zm.⁶);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, zespoły szkół, przedszkola i inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, prowadzone przez Miasto Tarnobrzeg;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 6) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3, 4a, 7 ustawy – Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty

⁵ Stan prawny na dzień 13.01.2023 r.

⁶ Stan prawny na dzień 13.01.2023 r.

Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis stanowi inaczej.
5. *(unieważniony)*⁷
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 15% ogólnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. *(unieważniony)*⁸
3. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany, w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4 i 5.
4. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określone w § 6 Rozporządzenia, w szczególności:
 - 1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo osiągnięciami w konkursach, zawodach, przeglądach i olimpiadach,
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 5) *(unieważniony)*⁹
 - 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 8) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach

⁷ Unieważniony na podst. Rozstrzygnięcia Nadzorczego Wojewody Podkarpackiego Nr P-II.4131.2.287.2019 (Dz. Urz. Woj. 2019 r. poz. 4305)

⁸ Unieważniony na podst. Rozstrzygnięcia Nadzorczego Wojewody Podkarpackiego Nr P-II.4131.2.287.2019 (Dz. Urz. Woj. 2019 r. poz. 4305)

⁹ Unieważniony na podst. Rozstrzygnięcia Nadzorczego Wojewody Podkarpackiego Nr P-II.4131.2.287.2019 (Dz. Urz. Woj. 2019 r. poz. 4305)

- wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania w współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy uwzględnić również:
- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkoły,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych,
 - 3) optymalne zatrudnienie pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - 4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych.
 - 5) bardzo dobrą organizację szkoły,
 - 6) kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz pozytywnych relacji interpersonalnych w środowisku pracy,
 - 7) szczególną troskę o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów i pracowników, z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej
 - 8) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym, niepełnosprawnym lub trudnym,
 - 9) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - 10) organizowanie klas autorskich,
 - 11) systematyczną organizację uczniom czasu wolnego – zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte, imprezy szkolne, przedszkolne,
 - 12) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej,
 - 13) współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, organami szkoły, związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz rodzicami uczniów.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczycieli, przy uwzględnieniu warunków, o których mowa w ust. 4, ustala dyrektor szkoły,
7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla dyrektora szkoły a także wicedyrektora lub innego nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, po upływie okresu przyznania dodatku przez dyrektora, przy uwzględnieniu warunków, o których mowa w ust. 4 i 5 ustala Prezydent Miasta.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości maksymalnej do 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu, mentora¹⁰.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły lub placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę klas, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki prac szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły oraz osób wymienionych w pkt 3 ustala Prezydent Miasta. Dla pozostałych stanowisk i funkcji – dyrektor szkoły.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu, mentora¹¹ przysługuje za każdą klasę powierzoną danemu nauczycielowi i za każdą osobę odbywającą staż.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300 zł.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu, mentora¹² przysługuje również nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył wykonywanie zadań w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, jeżeli pełni on zastępstwo powyżej jednego miesiąca.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Tabela wysokości dodatków funkcyjnych.

¹⁰ Otrzymuje brzmienie na podst. § 1 ust. 1 uchwały Nr LXVI/716/2022 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 30.11.2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. z 2019 r. poz. 4289, Dz. Urz. Woj. z 2022 r., poz. 4890)

¹¹ Otrzymuje brzmienie na podst. § 1 ust. 1 uchwały Nr LXVI/716/2022 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 30.11.2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. z 2019 r. poz. 4289, Dz. Urz. Woj. z 2022 r., poz. 4890)

¹² Otrzymuje brzmienie na podst. § 1 ust. 1 uchwały Nr LXVI/716/2022 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 30.11.2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. z 2019 r. poz. 4289, Dz. Urz. Woj. z 2022 r., poz. 4890)

Stanowisko, funkcja	Wyszczególnienie	% wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektorzy przedszkoli	2 – 4 oddziały	10 – 25
	powyżej 4 oddziałów	20 – 35
Dyrektorzy szkół wszystkich typów	do 6 oddziałów	20 – 35
	7 – 17 oddziałów	20 – 40
	powyżej 17 oddziałów	25 – 50
Wicedyrektor szkoły		20 – 30
Kierownik świetlicy szkolnej		10 – 15
Kierownik internatu		15 – 25
Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego		20 – 40
Dyrektor – poradni psychologiczno- pedagogicznej, – publicznego ośrodka adopcyjno-opiekuńczego		20 – 40
Wicedyrektor – poradni psychologiczno- pedagogicznej, – Placówki Opiekuńczo- Wychowawczej		10 – 30
Kierownik warsztatów szkolnych		15 - 30
Wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego, Kierownik szkolenia praktycznego		10 – 30
Opiekun stażu, mentor ¹³		4

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 5.

1. Nauczycielom zatrudnionym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia przysługuje dodatek za te warunki pracy.
2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć lub prac,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dla dyrektora szkoły a także wicedyrektora lub innego nauczyciela, któremu

¹³ Otrzymuje brzmienie na podst. § 1 ust. 1 uchwały Nr LXVI/716/2022 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 30.11.2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. z 2019 r. poz. 4289, Dz. Urz. Woj. z 2022 r., poz. 4890)

powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, po upływie okresu przyznania dodatku przez dyrektora ustala Prezydent Miasta.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach, z którymi dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.
6. W przypadku pracy w warunkach, o których mowa w ust. 1 w niepełnym wymiarze godzin, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanego wymiaru.
7. Podstawą wyliczenia dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy stanowi minimalne wynagrodzenie nauczyciela początkującego¹⁴ z najwyższymi kwalifikacjami.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
9. Tabela wysokości dodatków za trudne warunki pracy.

Osoby uprawnione do dodatku	%
za trudne warunki pracy	
Nauczyciele szkoły specjalnej i nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – zgodnie z § 8 pkt 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu	5- 20
- wychowawca zespołu interwencyjnego w placówce opiekuńczo-wychowawczej	5-30
- wychowawca zespołu socjalizacyjnego w placówce opiekuńczo-wychowawczej	5-30
Nauczyciele prowadzący zajęcia w klasach łączonych	5-25
Pracownicy pedagogiczni poradni psychologiczno-pedagogicznej	8

10. Tabela wysokości dodatków za uciążliwe warunki pracy.

Osoby uprawnione do dodatku	%
za uciążliwe warunki pracy	
Nauczyciele szkoły specjalnej i nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze, spełniający warunki zawarte w § 9 pkt 3 Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu	5-10

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6.

1. Nauczyciele wykonujące prace w godzinach ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw w warunkach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, otrzymują wynagrodzenie z tego tytułu według poniższych zasad:

- 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną

¹⁴ Otrzymuje brzmienie na podst. § 1 ust. 2 uchwały Nr LXVI/716/2022 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 30.11.2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. z 2019 r. poz. 4289, Dz. Urz. Woj. z 2022 r., poz. 4890)

nauczycielowi stawkę osobistego zaszerzgowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

- 2) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 5 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 3) Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2 i 3.
- 4) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- 5) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.

1. Tworzy się specjalny fundusz – fundusz nagród w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli z tym, że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły,
 - 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta.
2. Nagrody nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze przyznaje:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - Dyrektor w wysokości nie mniejszej niż 70% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela początkującego¹⁵ z najwyższymi kwalifikacjami, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Prezydent Miasta w wysokości nie mniejszej, niż 150% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela początkującego¹⁶ z najwyższymi kwalifikacjami, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

¹⁵ Otrzymuje brzmienie na podst. § 1 ust. 2 uchwały Nr LXVI/716/2022 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 30.11.2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. z 2019 r. poz. 4289, Dz. Urz. Woj. z 2022 r., poz. 4890)

¹⁶ Otrzymuje brzmienie na podst. § 1 ust. 2 uchwały Nr LXVI/716/2022 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 30.11.2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. z 2019 r. poz. 4289, Dz. Urz. Woj. z 2022 r., poz. 4890)

Rozdział VIII**Upoważnienie dla dyrektorów szkół do przyznawania do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej****§ 8.**

1. Upoważnia się dyrektorów szkół, do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej.
2. Podwyższenie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, następuje z dochodów własnych jednostki samorządu terytorialnego, po uzgodnieniu z organem prowadzącym.
3. Zwiększenie środków na poszczególne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli ponad poziom określony w art.30 ust. 3 ustawy, z zastrzeżeniem ust.2, może odbywać się wyłącznie z dochodów własnych jednostki samorządu terytorialnego lub ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Uzasadnienie

Wykonując obowiązek wynikający ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, niezbędnym jest uchwalenie tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.