



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 17 marca 2023 r.

Poz. 1633

UCHWAŁA NR LXX/502/2023 RADY POWIATU W JAŚLE

z dnia 31 stycznia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 t.j.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Powiatu w Jaśle uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXI/213/09 Rady Powiatu w Jaśle z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski, dodatków do wynagrodzeń zasadniczych oraz Uchwała Nr XXXII/217/09 Rady Powiatu w Jaśle z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXI/213/09 Rady Powiatu w Jaśle z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski, dodatków do wynagrodzeń zasadniczych.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Jaśle.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 marca 2023 r., z zastrzeżeniem §7, który obowiązuje od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Powiatu w Jaśle

Robert Snoch

Załącznik do
Uchwały Nr LXX/502/2023
Rady Powiatu w Jaśle
z dnia 31 stycznia 2023 r.

Regulamin wynagradzania określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) Wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatku:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021 r., poz. 1762 ze zm.);
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) **wynagrodzeniu zasadniczym** – rozumie się minimalne wynagrodzenie zasadnicze określone w w/w rozporządzeniu;
- 4) **organie prowadzącym** - należy przez to rozumieć Powiat Jasielski;
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz zasad obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określonych w § 7 ust.1 rozporządzenia.
2. Warunkiem przyznania dodatku jest przedłożenie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do w/w dodatku.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

Do kryteriów przyznania nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmocnienia u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności, oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) prowadzenie działań profilaktycznych, uwzględniających współczesne zagrożenia cywilizacyjne,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących dobrymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły/placówki, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrażania,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy przygotowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) praca w komisjach przedmiotowych i innych,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów – co najmniej 1 godzina tygodniowo,
 - d) przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach i zawodach,
 - e) udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę/placówkę,
 - f) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów,
 - g) udział w sprawdzianach i egzaminach,
 - h) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły/placówki, oraz zleconych przez dyrektora jednostki oświatowej,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywania się do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń w jednostkach oświatowych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzegania dyscypliny pracy.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) aktywny udział w realizacji projektów współpracy międzynarodowej w zakresie edukacji,
 - c) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży poziomu znajomości języków obcych.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego w zależności od osiągniętych wyników pracy może wynosić od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę ilość i rodzaj kryteriów wskazanych w § 4 spełnionych przez nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki przysługuje dodatek funkcyjny na czas pełnienia funkcji.
2. Wysokość dodatku ustalana jest uwzględniając wielkość szkoły/placówki, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonują, wg poniższej tabeli.

Stanowisko		Stawka dodatku funkcyjnego - % od wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektor szkoły	do 9 oddziałów	25% - 50%
	od 10 – 26 oddziałów	30%-60%
	od 27 i więcej	35%-80%
Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego		25%-40%
Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego		35%-75%
Dyrektor Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej		20%-60%
Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury		20%-80%
Dyrektor Powiatowego Ośrodka Edukacji Nauczycieli		20%-40%

Wicedyrektor w szkole/placówce	40%-80% stawki dyrektora szkoły/placówki
Pozostałe stanowiska kierownicze	30%-50% stawki dyrektora szkoły/placówki

§ 7.

1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, doradcy bądź konsultant metodyczny oraz nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu bądź mentora przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie:

Lp.	Zajmowane stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie
1.	Wychowawca klasy	300 zł
2.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300 zł
3.	Opiekun stażu	150 zł
4.	Mentor	150 zł
5.	Doradca metodyczny/konsultant metodyczny	500 zł

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż lub nauczyciela początkującego.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim i z niepełnosprawnościami sprzężonymi (w których jedną z niepełnosprawności jest niepełnosprawność intelektualna w stopniu lekkim), z autyzmem w szkołach i przedszkolach specjalnych oraz indywidulanego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym i z niepełnosprawnościami sprzężonymi (w których jedną z niepełnosprawności jest niepełnosprawność intelektualna w stopniu umiarkowanym lub znacznym) w szkołach i przedszkolach specjalnych oraz indywidulanego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) badań psychologiczno-pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych oraz dla psychologów i pedagogów w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,

- 7) zajęć opiekuńczo - wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym (w tym świetlicy szkoły specjalnej oraz internacie) w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 8) zajęć wczesnego wspomagania dzieci w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 9) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzącego zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - 5% stawki godzinowej otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, wymienionych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
 4. W razie zbiegu tytułów do więcej niż jednego dodatku za trudne warunki pracy lub uciążliwe warunki nauczycielom przysługują obydwa wymienione dodatki.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzanych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec każdego miesiąca.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar obowiązkowy ustalony dla nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, wynikającą z pomnożenia obowiązkowego wymiaru zajęć z którego realizowane jest doraźne zastępstwo określonego w Tabeli w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w uchwale rady podjętej na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości określonej odrębną uchwałą.
2. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze wynosi:
 - 1) Nagroda Zarządu Powiatu w Jaśle – od 4 000,00 zł do 5 000,00 zł;
 - 2) Nagroda Dyrektora - od 1 000,00 zł do 3 000,00 zł.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 11.

Kryteria i tryb przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz sposób podziału środków reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 12.

1. Kwoty dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, określa się do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
2. Niniejszy regulamin stosuje się w jednostkach organizacyjnych Powiatu Jasielskiego, zatrudniających pracowników na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.