



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia 16 września 2024 r.

Poz. 3945

### UCHWAŁA NR V/42/2024 RADY GMINY KAMIEŃ

z dnia 29 sierpnia 2024 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kamień.**

Na podstawie art.30 ust.6, ust. 6a i 49 ust.2 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024r. poz.986 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 i 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym(Dz. U. z 2024r., poz.609), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Kamieniu uchwala co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kamień, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr VI/43/2019 Rady Gminy Kamień z dnia 28 sierpnia 2019 roku oraz w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz uchwała Nr IV/31/2024 Rady Gminy Kamień z dnia 30 lipca 2024 w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kamień.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kamień

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z dniem 1 września 2024r.

Przewodniczący Rady Gminy

**mgr Mirosław Piędel**

Załącznik do uchwały Nr V/42/2024  
Rady Gminy Kamień  
z dnia 29 sierpnia 2024 r.

**Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kamień.**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2024r., poz.986 ) (KN),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014r., poz.416 ze zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art.1ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Kamień jest organem prowadzącym,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kamień,
- 6) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 9) średnim wynagrodzeniu nauczyciela – należy przez to rozumieć– „kwotę bazową, określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej”.

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2.  
Dodatki**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz przyznawania określają przepisy art. 33 ust. 1 KN oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do ilości i stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia i warunków określonych w Regulaminie.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) udokumentowane uzyskiwane przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) osiągnięciami sukcesów uczniów w konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych, przeglądach i olimpiadach, oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną, dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - b) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - c) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - d) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
  - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
  - g) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach
  - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły zgodnie z planem pracy szkoły,
  - h) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - b) realizacja rekomendowanych programów profilaktycznych,
  - c) promocja szkoły,
  - d) inicjowanie i realizacja działań prowadzących do pozyskiwania funduszy zewnętrznych, mających realny wpływ na realizację procesu dydaktyczno- wychowawczego,
  - e) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,

- f) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
  - g) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
  - h) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków wynikających z powierzonego stanowiska:
- a) realizacja zadań statutowych,
  - b) skuteczne działania zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
  - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
  - d) podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 1% nie wyższy niż 30 %, kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dla nauczycieli początkujących, nowo zatrudnionych, powracających z urlopu dla poratowania zdrowia, wychowawczego, macierzyńskiego, zwolnienia chorobowego trwającego powyżej 3 miesięcy dyrektor w ciągu 6 miesięcy od powrotu może przyznać dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły od 20% -50%,
- 2) dla wicedyrektora szkoły od 20% -35 %,
- 3) kierownik sekcji szkoły muzycznej od 5% - 10%

– kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Przyznając dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się:

- 1) wielkość i specyfikę szkoły,
- 2) strukturę organizacyjną szkoły,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) liczbę uczniów w szkole.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- a) Wychowawstwo- klasy, oddziałów przedszkolnych i przedszkola, opiekuna klasy, wysokość dodatku wynosi 300 złotych.
- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta 3% – kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej

2. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu/mentora za jednego nauczyciela w wysokości 3% – kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

4. Dodatek opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.

5. W przypadku przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

§ 7. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych określonych w przepisach § 8 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 15%
  - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim 15 %
  - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych – 15 %
    - stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w §9 pkt 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa ust. 1 pkt 1 - 2 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości 10% stawki godzinowej.
3. W razie zbiegu tytułów za warunki pracy, o których mowa w ust.1 i 2 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

### **Rozdział 3.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, zatwierdzonych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec każdego miesiąca.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

### **Rozdział 4.**

#### **Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

§ 9. 1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli o którym mowa w art. 49 ust. 1 KN za znaczące osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze z przeznaczeniem na:

- 1) nagrody Wójta Gminy,
- 2) nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Ustala się wysokość nagród w kwocie:

- 1) Wójta Gminy – od 2500,00 – 4500,00 zł

2) Dyrektora Szkoły od 1500,00 – 2500,00 zł.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród reguluje odrębna uchwała.

Przewodniczący Rady Gminy

**mgr Mirosław Piędel**