



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia piątek, 27 września 2024 r.

Poz. 4089

UCHWAŁA NR VI / 56 /2024 RADY MIEJSKIEJ W DĘBICY

z dnia 10 września 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609,721), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755),

Rada Miejska w Dębicy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Miasta Dębica.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Dębica, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego,
- 3) funkcyjnego,
- 4) za warunki pracy.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli.

§ 3. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
2. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
3. szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub bibliotekę pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Dębica,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
5. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu lub bibliotece pedagogicznej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Dębica;
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
7. uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;
8. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
9. burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Dębicy;
10. obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
11. kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę bazową dla nauczycieli, określaną corocznie w ustawie budżetowej na dany rok,
12. regulaminie wynagradzania – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Miasta Dębica.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 6 regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym dla dyrektora i wicedyrektora, ustala się jako wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 1% do 20 %.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony trwający 3 miesiące, w terminach: 1 września, 1 grudnia, 1 marca oraz 1 czerwca.

§ 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,

2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

2. Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 2) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych przynoszących efekty w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- 2) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 3) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- 1) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- 2) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
- 3) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 5) praca z uczniem o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 6) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 7) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły.

5. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- 1) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 2) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
- 3) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- 4) promocja szkoły i placówki,
- 5) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
- 6) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- 7) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
- 8) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

6. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) realizacja zadań statutowych szkoły,
- 2) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 3) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,

4) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) opiekuna stażu/mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – procentowo od wynagrodzenia zasadniczego, otrzymywanego przez nauczyciela:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 15 oddziałów – od 45 % do 75 %,
- 2) dyrektor szkoły liczącej 16 oddziałów i więcej – od 55% do 80 %,
- 3) wicedyrektor szkoły – od 15% do 50 %,
- 4) kierownik świetlicy szkolnej - od 10% do 30 %,
- 5) dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów - od 25% do 55 %,
- 6) dyrektor przedszkola liczącego 5 i więcej oddziałów - od 35% do 60 %,
- 7) dyrektor biblioteki pedagogicznej - od 15% do 40 %.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów oraz liczby osób zatrudnionych w tej placówce.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – 300 zł,
- 2) za sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł,
- 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu/mentora – 2,5 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – od 10 % do 15 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach za prowadzenie zajęć:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka skierowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 20%,
- 2) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 20 %.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 pkt 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa w ust.1 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w wysokości 20 %.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c, lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw, zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego – od 65 % do 100 % kwoty bazowej,
- 2) nagroda dyrektora szkoły – od 40 % do 55 % kwoty bazowej.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, reguluje odrębna uchwała.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 13. Tracą moc:

1. Uchwała nr XXXVI/395/13 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 26 lipca 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z 2013 r. poz. 3175).

2. Uchwała Nr XXI/214/2016 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 28 czerwca 2016 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z 2016 r. poz. 2194).

3. Uchwała nr XXIII/224/2016 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 22 sierpnia 2016 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z 2016 r. poz. 2992).

4. Uchwała nr LII/554/2018 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 4 września 2018 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z 2018 r. poz. 4157).

5. Uchwała nr XVI/119/2019 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 17 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z 2019 r. poz. 4839).

6. Uchwała nr LXV/471/2022 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 17 października 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z 2022 r. poz. 3857).

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Dębicy.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Dębicy

mgr^{inż.} Mateusz Cebula