



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia poniedziałek, 8 kwietnia 2024 r.

Poz. 1905

UCHWAŁA NR LXV/497/24 RADY MIEJSKIEJ W RADOMYŚLU WIELKIM

z dnia 21 marca 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Miejska w Radomyślu Wielkim uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Radomyśl Wielki.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 2. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Radomyśl Wielki, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

§ 3. Ilekroć w przepisach jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.);

- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny lub szkołę muzyczną, prowadzone przez Gminę Radomyśl Wielki;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego lub szkoły muzycznej prowadzonych przez Gminę Radomyśl Wielki;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, zespole szkolno-przedszkolnym lub szkole muzycznej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radomyśl Wielki;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;
- 8) obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 9) regulaminie wynagradzania – regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Radomyśl Wielki.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 6 Regulaminu.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 1 % do 15 %.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
 - praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - promocja szkoły i placówki,
 - stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- realizacja zadań statutowych szkoły,
 - skuteczne działania zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
- c) opiekuna stażu/mentora

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej 12 i więcej klas – 2000 - 2500 zł miesięcznie
- 2) dyrektorowi zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego łącznie 9 i więcej klas -2000 - 2400 zł miesięcznie
- 3) dyrektorowi zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego łącznie 8 i mniej klas – 1600 -2000 zł miesięcznie
- 4) dyrektorowi szkoły liczącej 11 i mniej klas, dyrektorowi szkoły muzycznej I stopnia – 1400 zł -1800 zł miesięcznie
- 5) wicedyrektorowi szkoły – 1200 - 1500 zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od wielkości szkoły, struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów, liczby osób zatrudnionych.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy:
 - a) liczącej 18 i mniej uczniów w wysokości 340 zł,
 - b) liczącej 19 i więcej uczniów oraz w klasach łączonych bez względu na liczbę uczniów – w wysokości 360 zł miesięcznie;
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym w wysokości: 360 zł miesięcznie
- 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości: 100 zł miesięcznie
- 4) funkcję mentora w wysokości: 120 zł miesięcznie
- 5) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 120 zł miesięcznie

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach za prowadzenie zajęć:

- 1) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela.
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela.
- 3) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela. za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy

w uciążliwych warunkach, określonych w §9 ust. 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa ust. 1 pkt 2-3 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień,

za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) Nagroda Burmistrza Radomyśla Wielkiego w wysokości od 2000 zł do 7000 zł
- 2) Nagroda dyrektora szkoły w wysokości od 1000 zł do 4000 zł

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, reguluje odrębna uchwała.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca następnego miesiąca, po miesiącu w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 13. Traci moc Uchwała Nr LII/386/23 Rady Miejskiej w Radomyślu Wielkim z dnia 16 marca 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z późniejszymi zmianami.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Radomyśla Wielkiego.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Jan Miękoś

UZASADNIENIE

W związku z zapowiedzianą podwyżką wynagrodzeń dla nauczycieli od dn. 1.01.2024 zachodzi również potrzeba podniesienia dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół i nauczycieli, którym powierzono dodatkowe zadania, o których mowa w Regulaminie. Wprowadzone w niniejszym Regulaminie zmiany dotyczą wzrostu dodatków funkcyjnych. Jest to niezbędne ze względu na rosnące zadania jakie spoczywają na dyrektorach, a co za tym idzie rosnącą ich odpowiedzialność.

Celem proponowanych zmian jest poprawa systemu motywacji nauczycieli, w tym kadry kierowniczej. Projekt uchwały był uzgadniany ze związkami zawodowymi- Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomyślu Wielkim i Okręgiem Podkarpackim Związku Nauczycielstwa Polskiego w Rzeszowie.