



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 1 sierpnia 2025 r.

Poz. 3231

UCHWAŁA NR XVII/145/2025 RADY GMINY ŚWILCZA

z dnia 21 lipca 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze i inne świadczenia, wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół, prowadzonych przez Gminę Świlcza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy stanowi, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1.1. Uchwała się regulamin wynagradzania określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia opiekuńczo-wychowawcze, opiekuńcze i inne świadczenia, wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół, prowadzonych przez Gminę Świlcza.

2. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub zespół szkół, prowadzone przez Gminę Świlcza;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3.

- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt.3;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;
- 7) obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 8) regulaminie wynagradzania – regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze i inne świadczenia, wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół, prowadzonych przez Gminę Świlcza.

Rozdział 2.

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania.

§ 3. 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

2. W zależności od spełnienia warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz § 4.1 niniejszego regulaminu wynagradzania dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w kwocie od 50,00 zł do 3 000,00 zł.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcję wicedyrektora dyrektor szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące, nie dłuższy jednak, niż jeden rok szkolny.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, poprzez organizowanie spotkań, prelekcji z instytucjami wspierającymi osoby uzależnione;
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”, wyjazdów na przeglądy artystyczne, sportowe, wyjazdów na basen poza godzinami pracy dydaktycznej;
 - c) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - d) prowadzenie lekcji/ zajęć koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w zakresie kształcenia specjalnego,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia/ dziecka szczególnie uzdolnionego, potwierdzenie uzyskania przez ucznia tytułu: Finalisty, Laureata, zdobycia czołowego miejsca w konkursie,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych (w ramach 40 godzinnego tygodnia pracy poza wymiarem pensum dydaktycznego),
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi,
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji, potwierdzona dokumentacją w osiągnięciach,
 - d) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - e) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego, poprzez organizowanie spotkań, prelekcji z instytucjami wspierającymi kulturę oraz ochronę środowiska naturalnego,
 - f) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych poprzez organizację ogólnodostępnych spotkań, konkursów, wymiany międzynarodowej dzieci i młodzieży szkolnej,
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych zgodnie z potrzebami jednostki, udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym poprzez organizację konkursów, spotkań społeczności lokalnej, gminnej, powiatowej, wojewódzkiej i ogólnopolskiej.

Rozdział 4.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy/ nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,

c) opiekuna stażu/mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie. Wypłaca się go proporcjonalnie do liczby dni wykonywania powierzonych obowiązków.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

1) dyrektorowi przedszkola, szkoły, zespołu szkół liczącej:

- a) do 4 oddziałów w wysokości od 700,00 zł do 1 200,00 zł,
- b) od 5 oddziałów do 8 oddziałów wysokości od 800,00 zł do 1 300,00 zł,
- c) od 8 oddziałów do 11 oddziałów w wysokości od 900,00 zł do 1 600,00 zł
- d) powyżej 12 oddziałów w wysokości od 1000,00 zł do 1 800,00 zł,

2) wicedyrektorowi przedszkola, szkoły, zespołu szkół liczącej:

- a) do 4 oddziałów w wysokości od 500,00 zł do 700,00 zł,
- b) od 5 oddziałów do 8 oddziałów wysokości od 550,00 zł do 800,00 zł,
- c) od 8 oddziałów do 11 oddziałów w wysokości od 600,00 zł do 900,00 zł
- d) powyżej 12 oddziałów w wysokości od 700,00 zł do 1 000,00 zł,

2. Wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniowi oddziałów, liczby osób zatrudnionych.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy- przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł,
- 2) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym- przysługuje dodatek w wysokości od 150,00 zł do 300 zł,
- 3) funkcję opiekuna stażu/mentora- przysługuje dodatek w wysokości 120,00 zł,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta w wysokości: od 500,00 zł do 650,00 zł,

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków wychowawcy/ nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę, oddział przedszkolny powierzony danemu nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Kwota przeznaczona na dodatki z tytułu pełnienia funkcji nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym wynosi 300,00 zł na jeden oddział.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzona danemu nauczycielowi.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły oraz doradcy metodycznego ustala Wójt Gminy.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły oraz nauczycieli, którym powierzono obowiązki, z którymi jest on związany ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 8. 1. Za pracę w warunkach trudnych, określonych w § 8 rozporządzenia nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatek za warunki trudne lub uciążliwe zaprzestaje się wypłacać z chwilą niewykonywania określonych czynności.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustaloną zgodnie z ust. 2.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, m.in. usprawiedliwionej nieobecności pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe. Liczba godzin nadwymiarowych nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw, zatwierdzonej przez dyrektora w okresach tygodniowych, na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) Nagroda Wójta Gminy Świlcza w wysokości od 3 500,00 zł do 7 000,00 zł.
- 2) Nagroda dyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu szkół w wysokości od 2 500,00 zł do 4 500,00 zł.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 11. Traci moc uchwała Nr XXIX/274/2009 Rady Gminy Świlcza z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteriów, trybu przyznawania i wysokości nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2009 r., Nr 35, poz. 992; z 2010 r. Nr 44, poz. 991, z 2015 r., poz. 2794, z 2016 r. poz. 113, z 2018 r., poz. 191, z 2020 r., poz. 3505, z 2023 r. poz. 1531, z 2025 r. poz. 769).

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po jej ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z dniem 1 września 2025 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Świlcza

mgr Joanna Wdowik-Mika