



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 27 listopada 2025 r.

Poz. 4469

UCHWAŁA NR XX/101/2025 RADY GMINY LUBENIA

z dnia 20 października 2025 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze

Działając na podstawie art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 486 ze zm.) i art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, ze zm.) **Rada Gminy Lubenia uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubenia.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Lubenia

mgr inż. Feliks Solecki

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Lubenia z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Lubenia

3. Ilekroć w przepisach jest mowa o:

- 1) „Szkole” należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny prowadzony przez Gminę Lubenia ,
- 2) „Nagrodzie” bez bliższego określenia, należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego, zwaną dalej „nagrodą Wójta” i nagrodę Dyrektora Szkoły,
- 3) „Dyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2,
- 4) „Nauczycielach” bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w ust.2
- 5) „Zakładowej organizacji związkowej” – należy rozumieć organizację związkową nauczycieli działającą na terenie Gminy Lubenia,
- 6) „Karcie Nauczyciela” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 7) „Regulaminie nagród” – należy rozumieć niniejszy Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,

§ 2. 1. Specjalny fundusz nagród tworzony jest na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w poszczególnych szkołach z tym, że:

- 1) 30 % przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 70 % przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Nagrody Wójta oraz Dyrektora Szkoły przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody przysługują za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie

4. lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 2.

Kryteria przyznawania nagród Wójta i dyrektora szkoły

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody dyrektora:

- 1) **w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:**

- a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych na szczeblu okręgowym w przypadku nagrody dyrektora, a wojewódzkich lub okręgowych w przypadku nagrody Wójta oraz zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I - III miejsca w konkursach artystycznych, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach, turniejach na szczeblu gminnym – w przypadku nagrody dyrektora, a na szczeblu wojewódzkim - w przypadku nagrody Wójta,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) podejmowanie z własnej inicjatywy dodatkowych działań w celu wspomagania talentów uczniów oraz dla uczniów mających trudności w nauce,
- d) tworzenie oferty uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywne uczestniczenie w nich,
- e) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły, przygotowywanie i organizację imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, wypoczynkowych na rzecz szkoły i środowiska lokalnego,
- f) organizację zajęć, zwłaszcza zajęć, których mowa w lit. d i e, ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa,
- g) osiągnięcie dobrych wyników w pracy wychowawczej z uczniami,
- h) osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej na rzecz szkoły, zaangażowanie w przygotowanie szkoły do udziału w projektach edukacyjnych,
- i) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych,
- j) wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych uczniów, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków);

2) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- e) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;

3) w zakresie działalności statutowej szkoły za:

- a) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- b) poszerzanie zakresu działań szkoły, dotyczący głównie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, w tym w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- d) angażowanie we współpracę z rodzicami uczniów oraz innymi organami szkoły,
- e) szczególne osiągnięcia w realizacji innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły.
- f) sprawowanie funkcji opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;

g) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, a także podejmowanie działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;

h) podejmowanie działań na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym, w tym wdrażanie efektywnych form w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole.

3. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 6 z kryteriów, o których mowa w ust.2.

4. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej

7 kryteriów, o których mowa w ust.2 oraz posiada udokumentowane osiągnięcia uczniów za:

- 1) za zdobycie tytułu laureata przez ucznia w konkursach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim organizowanych przez Kuratorium Oświaty - nagroda dla nauczyciela wynosi 65% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej z zaokrągleniem do pełnych złotych. Jeżeli laureatów jest więcej niż 1 przygotowywanych przez tego samego nauczyciela, wysokość nagrody dla nauczyciela zwiększa się odpowiednio o 30% brutto za każdego następnego laureata. W przypadku, gdy nauczycieli przygotowujących do olimpiady jest więcej, kwota ta dzielona jest proporcjonalnie do liczby nauczycieli. Jeżeli kilku uczniów przygotowywanych przez 1 nauczyciela osiągnie tytuł laureata z różnych przedmiotów, wówczas podstawową nagrodę dla nauczyciela przyznaje się odrębnie dla każdego laureata,
- 2) za zdobycie tytułu finalisty przez ucznia w konkursie przedmiotowym na szczeblu wojewódzkim organizowanym przez Kuratorium Oświaty nagroda dla nauczyciela wynosi 60% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej z zaokrągleniem do pełnych złotych. Jeżeli finalistów jest więcej niż
1 przygotowywanych przez tego samego nauczyciela, wysokość nagrody dla nauczyciela zwiększa się odpowiednio o 30% brutto za każdego następnego finalistę. Jeżeli kilku uczniów przygotowywanych przez 1 nauczyciela osiągnie tytuł finalisty z różnych przedmiotów, wówczas podstawową nagrodę dla nauczyciela przyznaje się odrębnie dla każdego finalisty,
- 3) w przypadku zdobycia tytułu finalisty przez ucznia w konkursie przedmiotowym na szczeblu wojewódzkim organizowanym przez Kuratorium Oświaty oraz zdobycia tytułu laureata w tym konkursie przyznaje się nauczycielowi tylko jedną nagrodę wyższego stopnia, w przypadku awansów w zespołowych grach sportowych również przysługuje jedna nagroda – wyższego stopnia,
- 4) za awans do półfinału województwa w zespołowych grach sportowych na szczeblu wojewódzkim nagroda dla nauczyciela wynosi 45% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej z zaokrągleniem do pełnych złotych, za awans do finału województwa - 50% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej z zaokrągleniem do pełnych złotych, za zwycięstwo w finale wojewódzkim w zespołowych grach sportowych - 70% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej z zaokrągleniem do pełnych złotych,
- 5) za zwycięstwo na szczeblu powiatowym w grach zespołowych oraz awans do rejonowego etapu w zespołowych grach sportowych ustala się nagrodę dla nauczyciela w wysokości 30% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej z zaokrągleniem do pełnych złotych,
- 6) za awans w indywidualnych dyscyplinach sportowych do finału województwa nagroda dla nauczyciela wynosi 30% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej z zaokrągleniem do pełnych złotych, a za osiągnięcie podium w finale województwa (miejsca 1-3) nagroda dla nauczyciela wynosi 40% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej z zaokrągleniem do pełnych złotych,
- 7) za osiągnięcia uczniów edukacji wczesnoszkolnej lub przedszkolnej, pozostałych nauczycieli, będące efektem pracy nauczyciela na szczeblu co najmniej wojewódzkim nagroda dla nauczyciela wynosi 55% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej z zaokrągleniem do pełnych złotych.

5. Dodatkowe kryteria dla dyrektorów szkół uprawniające do otrzymania nagrody:

- 1) zapewnianie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły, w tym w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

- 2) dbanie o wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
- 3) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- 4) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych,
- 5) pomoc nauczycielom w organizowaniu warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- 6) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych dla szkoły,
- 7) prawidłowe zarządzanie majątkiem szkoły, dbanie o infrastrukturę szkoły,
- 8) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- 9) dobra współpraca z samorządem terytorialnym i wszystkimi organami szkoły,
- 10) umiejętne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi.

Rozdział 3.

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela i wicedyrektora:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna;
 - c) rada rodziców.
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
 - b) rada pedagogiczna;
 - c) rada rodziców.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców.

4. Przyznanie nagrody dyrektora, na wniosek rady rodziców, wymaga wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

5. Wnioski o przyznanie nagród należy składać w terminie od 15 sierpnia do 15 września każdego roku odpowiednio :

- 1) o nagrodę Wójta do Zespołu Ekonomiczno- Administracyjnego Szkół w Lubeni;
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu/dyrektora szkoły.

Rozdział 4.

Tryb przyznawania nagród

§ 5. 1. Wysokość środków na specjalnym funduszu nagród dla nauczycieli określa uchwała budżetowa Gminy Lubenia.

2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagrody Wójta przyznaje Wójt Gminy Lubenia

4. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

5. Nagrody nauczycielom i wicedyrektorom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt 2 – Wójt Gminy,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły.

6. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik nr 1 i 2 do niniejszej uchwały.

7. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, a także dyrektorowi szkoły.

8. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi.

9. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego aktach osobowych.

**Załącznik Nr 1 do Regulaminu
określający tryb i kryteria
przyznawania nagród dla
nauczycieli**

.....
(miejscowość i data)

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody WÓJTA GMINY
za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Lubenia

Pani /Panu.....

(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej

(data i miejsce urodzenia)

zatrudnionemu/ej w.....

(nazwa szkoły w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody dyrektora – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela, data stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego :

.....
.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

