



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 28 listopada 2025 r.

Poz. 4504

UCHWAŁA NR 201/XXIV/2025 RADY MIEJSKIEJ W JAWORNIKU POLSKIM

z dnia 28 października 2025 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli na terenie Miasta i Gminy Jawornik Polski określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U.2024 r., 1465 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 3, 6, 6a oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U.2024 r. poz. 986 ze zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U.2024 r., poz. 755 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska Jawornik Polski uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Miasta i Gminy Jawornik Polski określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Jawornik Polski.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 240/XXXIV/09 Rady Gminy Jawornik Polski z dnia 5 maja 2009 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Jaworniku
Polskim

Krzysztof Pinkowicz

Załącznik do uchwały nr 201/XXIV/2025

Rady Miejskiej w Jaworniku Polskim

z dnia 28 października 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli na terenie Miasta i Gminy Jawornik Polski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2024 poz. 986 ze zm.) zwana dalej ustawą Karta Nauczyciela;
2. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.) zwane dalej Rozporządzeniem;
3. dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkoły i przedszkola;
4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
5. klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę;
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 2. Dodatek funkcyjny

§ 2. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu / mentora,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,

2.2 Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora bierze się pod uwagę:

- 3) wielkość i specyfikę szkoły
- 4) strukturę organizacyjną
- 5) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole

2. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze:

- 1) dyrektor – od 1000 zł do 2000 zł
- 2) wicedyrektor - od 1000 zł - 1500 zł
- 3) inne stanowisko kierownicze – od 500 zł do 700 zł
- 4) nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy - 300,00 zł

- 5) nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego 300 zł
- 6) nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu/mentora - 150 zł
- 7) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta – 150 zł

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego są wskazane w § 6 Rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
 - c) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - d) promocja szkoły i placówki,
 - e) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - f) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - g) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - h) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - c) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- § 5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w zależności od ilości spełnionych warunków określonych w § 4, a jego wysokość:
- a) dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości od 1% do 30%,
 - b) dla dyrektorów ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości od 15% do 50%.

§ 6. Fundusz dodatku motywacyjnego tworzony jest jako % sumy poborów zasadniczych nauczycieli poszczególnych szkół.

Rozdział 4. **Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom wszystkich szczebli awansu zawodowego, pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną faktycznie zrealizowaną w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną faktycznie zrealizowaną w warunkach trudnych w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Jawornik Polski.

5. W razie zbiegu dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy - nauczycielom przysługują obydwa dodatki łącznie.

6. Dodatek za trudne warunki nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, pozostawania w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin, realizowanego w tych warunkach.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz ogólne zasady jego przyznawania określa art. 33 ust.1 ustawy Karta nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust.3 lub w ust. 5c, lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,51 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, do obliczania wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową lub doraźne zastępstwo stosuje się pensum łączone.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Wynagrodzenie za przepracowane godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektorów szkół.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

3. Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagroda Burmistrza od 1500 zł - do 4000 zł
- 2) nagroda dyrektora od 1500 zł - do 2500 zł

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zmianami), organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego posiada kompetencje do uchwalania regulaminu określającego m.in. wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy o ile nie zostały one określone w ustawie. Organ prowadzący ustala również szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków. Zgodnie z art. 91 d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje rada gminy.

W przypadku Miasta i Gminy Jawornik Polski poprzedni regulamin został przyjęty uchwałą z 2009 roku Nr 240/XXXIV/09 Rady Gminy Jawornik Polski z dnia 5 maja 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Wprowadzenie nowego Regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z konieczności jego urealnienia i dostosowania do obowiązujących przepisów prawa.

Stosownie do zapisu art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi. Przedstawiciele związków zawodowych pozytywnie ocenili przedmiotowy Regulamin.

W tym stanie rzeczy podjęcie uchwały jest konieczne i uzasadnione