



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia 28 listopada 2025 r.

Poz. 4507

### UCHWAŁA NR XXV/112/2025 RADY GMINY ORŁY

z dnia 29 października 2025 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Orły.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 3, 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.), **Rada Gminy Orły uchwala, co następuje:**

**§ 1. 1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Orły w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

2. Zapisy § 7 regulaminu, o którym mowa w ust. 1 mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 września 2025 roku.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XVI/103/19 Rady Gminy Orły z dnia 28 października 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z późn. zm.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Orły.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Orły

**Jacek Duda**

Załącznik do uchwały nr XXV/112/2025

Rady Gminy Orły

z dnia 29 października 2025 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli, określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Orły.**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne.**

**§ 1.** Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Orły,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę jednostki lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986 z późn. zm.) lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),
- 7) regulaminie - regulamin wynagradzania nauczycieli, określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Orły,

**Rozdział 2.  
dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

**Rozdział 3.  
dodatek motywacyjny**

**§ 3.1** Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się jako wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 3% do 15 % .

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, dwa razy do roku w okresach:

- 1) od 1 lutego danego roku do 31 sierpnia danego roku- oceniając pracę nauczyciela w I półroczu danego roku szkolnego,
- 2) od 1 września danego roku do 31 stycznia następnego roku - oceniając pracę nauczyciela w II półroczu poprzedniego roku.

**§ 4.** Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku motywacyjnego oraz wysokość dodatku określa, w stosunku do:

- 1) nauczyciela lub wicedyrektora - dyrektor,
- 2) dyrektora - wójt gminy.

§ 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z zasadami określonymi w art. 39 ust. 3 Karty nauczyciela.

§ 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych oraz wyników egzaminów zewnętrznych,
  - b) uzyskanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym programem dydaktycznym.
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom poprzez organizowanie spotkań, prelekcji z instytucjami wspierające osoby uzależnione,
  - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - b) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w pracę szkoły, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela :
  - a) udział w organizowaniu imprez i innych uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach, opieka nad samorządem uczniowskim,
  - c) organizowanie przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
  - d) praca z uczniami w ramach pomocy psychologiczno - pedagogicznej,
  - e) współpraca z Radą Rodziców i samorządem uczniowskim,
- 5) Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, brane są dodatkowo pod uwagę następujące kryteria dot. wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
  - b) aktywne wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań oraz integrowanie wokół wspólnych celów,
  - c) motywowanie nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - d) skuteczna współpraca ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
  - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.

#### **Rozdział 4. dodatek funkcyjny**

§ 7. 1 Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

**2) sprawowanie funkcji:**

- a) wychowawcy klasy/ grupy przedszkolnej,
- b) opiekuna stażu/ mentora,
- c) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Wypłaca się go proporcjonalnie do liczby dni wykonywania powierzonych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny dyrektora szkoły jest uzależniony od liczby uczniów i oddziałów, wielkości szkoły i warunków organizacyjnych, liczby osób zatrudnionych.

| Lp. | STANOWISKO                           | KWOTA WYSOKOŚCI DODATKU |
|-----|--------------------------------------|-------------------------|
| 1   | dyrektor szkoły powyżej 11 oddziałów | 2.600,00 zł             |
| 2   | dyrektor szkoły od 6 do 10 oddziałów | 2.300,00 zł             |
| 3   | dyrektor szkoły do 5 oddziałów       | 2.000,00 zł             |
| 4   | wicedyrektor                         | 2.000,00 zł             |

**§ 8. 1** Dodatek za wychowawstwo przyznaje się nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy /grupy przedszkolnej w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy klasy, lub wychowawcy w oddziałach łączonych przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

3. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora wynosi 120,00 zł. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek dla doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta wynosi 400,00 zł.

**Rozdział 5.****Dodatek za warunki pracy.**

**§ 9.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela.

**§ 10.** Ustala się wysokość miesięcznych stawek dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia: 15 % wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę, obliczaną z pełnej stawki osobistego zaszeregowania zasadniczego nauczyciela.

**Rozdział 6.****Dodatek za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.**

**§ 11. 1** Nauczycielom przysługuje dodatek za przepracowane godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie wypłacane jest według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie jednorazowo z dołu do piątego dnia roboczego miesiąca następującego po miesiącu, za który przysługuje to wynagrodzenie.

**Rozdział 6.****Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

**§ 12. 1.** W budżecie Gminy Orły tworzy się specjalny fundusz na nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Orły określa odrębna uchwała Rady Gminy Orły.

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego , uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków , o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 - 34a.

W oparciu o powyższe przepisy projekt uchwały przewiduje zmianę przedziałów kwotowych dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół , dla których organem prowadzącym jest gmina Orły ze skutkiem finansowym od 1 września 2025 r.

Ponadto Ustawa z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz.1160) wprowadziła nowelizację art. 35 Karty Nauczyciela dotyczącą jednolitych przepisów rozliczania godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw dla wszystkich szkół na terenie całego kraju.

Na podstawie art. 30 ust.6a Karty Nauczyciela projekt niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszających nauczycieli.