



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 22 grudnia 2025 r.

Poz. 5265

UCHWAŁA NR XIV/101/2025 RADY GMINY TUSZÓW NARODOWY

z dnia 21 listopada 2025 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tuszów Narodowy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6, 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tuszów Narodowy, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XI/85/2019 Rady Gminy Tuszów Narodowy, z dnia 5 listopada 2019 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tuszów Narodowy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tuszów Narodowy i dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Tuszów Narodowy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Wiceprzewodniczący Rady
Gminy

Andrzej Rup

Załącznik do Uchwały Nr XIV/101/2025
Rady Gminy Tuszów Narodowy
z dnia 21 listopada 2025 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tuszów Narodowy

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tuszów Narodowy.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 roku, poz. 986 z późn. zm.),
- b) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela,
- c) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Tuszów Narodowy,
- d) dyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono pełnienie funkcji dyrektora w placówce o której mowa w art. 1 pkt 1,
- e) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 pkt 1,
- f) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuszów Narodowy,
- g) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu,
- h) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt 2 i pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2.

1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- a) dodatku motywacyjnego,

- b) dodatku funkcyjnego, w tym funkcję wychowawcy klasy,
- c) dodatku za warunki pracy,
- d) nagród ze specjalnego fundusz nagród.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi za realizację zadań statutowych szkoły lub placówki oświatowej poprzez spełnienie warunków określonych w § 6 Rozporządzenia.

2. Uwzględnia się następujące kryteria:

1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych lub w przypadku nauczycieli specjalistów pracujących z uczniami o specjalnych potrzebach wyraźne postępy w funkcjonowaniu tych uczniów lub w przypadku nauczycieli przedszkola – widoczne postępy w funkcjonowaniu dzieci,
- b) uzyskanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych tematycznych, zawodach sportowych, oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programowych, organizacyjnych lub metodycznych, mających na celu podnoszenie jakości pracy szkoły;

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) praca w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych oraz nieodpłatna praca w komisjach powołanych przez Wójta, aktywna praca w zespołach przedmiotowych, opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, wykonywanie dodatkowych czynności zleconych przez przełożonego,
- b) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych, kierowanie rozwojem ucznia szczególnego uzdolnienia, inicjonowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanie lokalnej polityki oświatowej:

- a) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i polityki oświatowej gminy,
- b) promocja, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi, organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- c) stała i aktywna współpraca z rodzicami, instytucjami działającymi na rzecz edukacji,
- d) realizowanie innych zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów na dany rok szkolny;

6) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym Stanowiskiem:

- a) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- c) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
- d) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży.

3. Przyznawanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczenia pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

4. Wykaz spełnionych szczegółowych warunków, nauczyciel przedkłada do aprobaty przełożonemu.

5. Dodatek motywacyjny ustala, po zatwierdzeniu wykazu szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 2 w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły:

- nauczycielowi - dyrektor,
- nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole - dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora, w której nauczyciel uzupełnia etat,
- dyrektorowi - Wójt Gminy Tuszów Narodowy.

6. Określa się wysokość dodatku motywacyjnego od 150 zł do 550 złotych.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- a) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- b) za sprawowanie funkcji mentora, opiekuna stażu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

Lp.	Stanowisko dyrektora/wicedyrektora	Miesięczne stawki w zł	
		od	do
1.	1. Szkoły/zespoły, przedszkola:		
	a) Dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów:	1 500,00 zł	2 000,00 zł
	b) Dyrektor szkoły liczącej od 101-150 uczniów:	1 800,00 zł	2 200,00 zł
	c) Dyrektor szkoły liczącej od 151 i więcej uczniów:	2 100,00 zł	3 000,00 zł
	2. Wicedyrektor:	1 000,00 zł	1 300,00 zł
2.	1. Wychowawca klasy liczącej do 15 uczniów:	300,00 zł	
	2. Wychowawca klasy liczącej od 16 do 20 uczniów:	320,00 zł	
	3. Wychowawca klasy liczącej powyżej 20 uczniów:	350,00 zł	
	4. Nauczyciel sprawujący opiekę nad oddziałem przedszkolnym/przedszkola:	350,00 zł	
3.	1. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu/mentor:	100,00 zł za jednego stażystę	

4. W przypadku wychowawstwa klasy łączonej przysługuje jeden dodatek.

5. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 4 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

7. Dodatki funkcyjne przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

Rozdział IV**Dodatek za warunki pracy****§ 5**

1. Nauczycielom z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

- za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych - 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości: za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 6 Regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela - w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi wypłaca się obydwie te dodatki.

Rozdział V

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 6

1. Ustala się nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród:
 - a) nagroda organu prowadzącego w wysokości od 2 500,00 zł do 5 000,00 zł,
 - b) nagroda dyrektora w wysokości od 1 200,00 zł do 1 800,00 zł.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.
3. Nagrodę wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, najpóźniej w ciągu 14 dni od jej przyznania, umieszczając w aktach osobowych stosowne pismo.