



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 18 marca 2025 r.

Poz. 1304

UCHWAŁA NR X/88/2025 RADY GMINY KREMPNA

z dnia 10 lutego 2025 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 3, 6, 6a oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 755), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Gminy Krempna uchwala co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw obowiązujący na terenie Gminy Krempna w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krempna.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXIX/218/2018 Rady Gminy Krempna z dnia 8 marca 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Krempna

Maria Sanicka

Załącznik do uchwały Nr X/88/2025

Rady Gminy Krempna

z dnia 10 lutego 2025 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) zwana dalej ustawą Karta Nauczyciela;
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 755) zwane dalej Rozporządzeniem;
- 3) dyrektorze, – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i przedszkola;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły lub przedszkola od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć również oddział;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział II Dodatek funkcyjny

§ 2. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu/mentora,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość i specyfikę szkoły
- 2) strukturę organizacyjną
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole

3. Określa się wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono: stanowiska kierownicze:

- 1) dyrektor
 - a) do 12 oddziałów – od 10% do 35% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela
 - b) powyżej 12 oddziałów – od 15% do 40% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela
- 2) nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy - 300,00 zł
- 3) nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego - 200 zł
- 4) nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu/mentora - 180 zł

5) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta – 150zł

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego są wskazane w § 6 Rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, stosownie do ilości i stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia i warunków określonych w Regulaminie

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania
- c) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
- c) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły;

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
 - d) promocja szkoły i placówki,
 - e) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - f) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - g) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - h) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - c) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 1% i nie wyższy niż 6 %, ich wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za godziny zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych, naliczony od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej,
- 4) nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa w pkt 2-3 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości 5 % stawki godzinowej.

Rozdział V Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz ogólne zasady jego przyznawania określa art. 33 ust.1 ustawy Karta nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia.

Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust.3 lub w ust. 5c, lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, do obliczania wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową lub doraźne zastępstwo stosuje się pensum łączone.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Wynagrodzenie za przepracowane godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział VII Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta i dyrektorów szkół.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

3. Wysokość nagród wynosi:

1) nagroda Wójta od 1000 zł - do 3000 zł

2) nagroda dyrektora od 500 zł - do 1000 zł

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.