



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 15 stycznia 2026 r.

Poz. 253

### UCHWAŁA NR 166/XXV/2025 RADY MIEJSKIEJ W DUBIECKU

z dnia 10 grudnia 2025 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Dubiecko.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986. t.j.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2024r. poz. 755 t.j.)

#### **Rada Miejska w Dubiecku uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach w których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Dubiecko.

#### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 2. 1.** Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Dubiecko, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

**§ 3.** Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 986);

- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024r. poz. 755. t.j.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub zespół szkół, w których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Dubiecko;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola lub zespołu szkół, w których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Dubiecko;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu lub zespole szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Dubiecko;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;
- 8) obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 9) Regulaminie wynagradzania – niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzonym jest Miasto i Gmina Dubiecko.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, uwzględniając poziom spełnienia warunków o których mowa w § 6 Regulaminu.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 5 % do 20 %.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) udokumentowanie osiągnięć edukacyjnych uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- b) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów w pracy dydaktycznej, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
- c) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- d) umiejętne i skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej i dobrej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami w tym pomocą społeczną,
- f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez: opracowywanie autorskich programów i publikacji, adaptację i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi, tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
- g) organizowanie i udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych i sportowych, organizowanych przez szkołę,
- h) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych zespołach, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobów oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów,
- h) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- i) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, kół przedmiotowych i kół artystycznych,
- k) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły;

3. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- a) dbałość o poziom edukacyjny szkoły i młodzieży,
- b) racjonalne prowadzenie polityki kadrowej,
- b) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, celowe i oszczędne gospodarowanie środkami, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkoły,
- d) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej
- e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- f) promocja szkoły i placówki, a także udział szkoły w uroczystościach państwowych organizowanych na terenie gminy.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 7.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:

- 1) dyrektorowi

Lp.	Dyrektor	Kwota wysokości dodatku w zł.	
		od	do
1.	szkoły/zespołu szkół liczącej/liczącego		
	od 1 do 100 uczniów	1000	2400
	od 101 do 150	1200	2600
	od 151 do 200	1400	2800
	od 201 do 250	1600	3000
	od 251 do 300	1800	3200
	powyżej 300 uczniów	2000	4000

Wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uzależniona jest od liczby uczniów i oddziałów, wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby osób zatrudnionych.

- b) wicedyrektorowi

Lp.	Wicedyrektor	Kwota wysokości dodatku w zł.	
		od	do
1.	szkoły/zespołu szkół liczącej/liczącego		
	do 11 oddziałów	400	600
	od 12 do 30 oddziałów	700	900
	powyżej 30 oddziałów	1000	1500

Wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły uzależniona jest

od liczby uczniów i oddziałów, wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby osób zatrudnionych w szkole.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy Dubiecko, a dla nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §7 ust.1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługują wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono sprawowanie funkcji:

Lp.	Stanowisko	Kwota wysokości dodatku w zł.	
1.	Wychowawca klasy	300	
2.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300	
3.	Mentor	100	
4.	Kierownik przedszkola	od 400	do 500
5.	Kierownik świetlicy	od 100	do 400
6.	Doradca metodyczny	od 100	do 150
7.	Konsultant	od 100	do 150

2. W przypadku oddziałów łączonych – przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo.

### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługują dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005r. przysługują dodatki w wysokości określonej niżej procentowo według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela:

- 1) w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości: 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela - w klasie łączonej liczącej do 15 uczniów włącznie, lub w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela jeżeli klasa łączona jest większa niż 15 uczniów;
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie realizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

§ 10. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek, jak za trudne warunki pracy podwyższony o 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

#### **Rozdział 6.**

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 11. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Dubiecko w wysokości: od 2000,00zł. do 4000,00zł;
- 2) Nagroda dyrektora szkoły lub placówki w wysokości: od 1500,00zł. do 2500,00zł.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

#### **Rozdział 7.**

#### **Przepisy końcowe**

§ 12. Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział Międzygminny w Dubiecku w dniu 27.11.2025 r. i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Przemyślu w dniu 28.11.2025 r..

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Dubiecko.

§ 14. Traci moc Uchwała Nr 29/VI/2024 Rady Miejskiej w Dubiecku z dnia 31 lipca 2024r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw, a także wysokości i warunki wypłacania nagród. (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 17 września 2024r poz. 3961).

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z dniem 1 września 2025r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Jacek Hendzel**