



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 19 czerwca 2026 r.

Poz. 2463

UCHWAŁA NR XXVI/730/26 RADY MIASTA KROSNA

z dnia 29 maja 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Krosno

Na podstawie art. 30 ust. 6. w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Krosno w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1) Uchwała Nr XXIII/657/20 Rady Miasta Krosna z dnia 30 czerwca 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krosno;

2) Uchwała nr XXVI/730/2020 Rady Miasta Krosna z dnia 28 września 2020 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krosno;

3) Uchwała nr LI/1435/22 Rady Miasta Krosna z dnia 30 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych

w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krosno;

4) Uchwała nr LII/1466/22 Rady Miasta Krosna z dnia 28 października 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krosno;

5) Uchwała nr LXIV/1810/23 Rady Miasta Krosna z dnia 27 października 2023 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny

ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krosno;

- 6) Uchwała nr VIII/216/2024 Rady Miasta Krosna z dnia 29 listopada 2024 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krosno;
- 7) Uchwała nr IX/264/2024 Rady Miasta Krosna z dnia 30 grudnia 2024 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krosno;
- 8) Uchwała nr XI/293/25 Rady Miasta Krosna z dnia 31 stycznia 2025 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krosno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krosna,

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Miasta
Krosna

Zbigniew Kubit

Załącznik do uchwały Nr XXVI/730/26
Rady Miasta Krosna
z dnia 29 maja 2026 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez Gminę Miasto Krosno**

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ww. ustawy.

2. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Miasto Krosno;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć publiczne jednostki oświatowe, czyli przedszkole, szkołę, szkołę podstawową z oddziałami przedszkolnymi lub placówkę albo zespół szkolno-przedszkolny, zespół szkół, zespół placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krosno;
- 5) oddziale – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, oddział w szkole podstawowej oraz oddział w szkole ponadpodstawowej dla młodzieży;
- 6) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt. 4;
- 7) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówkach, o których mowa w pkt 4;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, wychowanka przedszkola i oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 9) obowiązkowym wymiarze czasu pracy – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515).

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy.

§ 3. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

§ 4. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy określone w ustawie oraz w rozporządzeniu.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi od 2% do 50% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji oraz zewnętrznych egzaminów i sprawdzianów;
- b) osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskich lub międzynarodowym;
- c) sukcesy sportowe uczniów – indywidualne i drużynowe, uzyskane w zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu gminnym, powiatowym wojewódzkim, ogólnopolskich lub międzynarodowym;
- d) osiągnięcia uczniów w innych niż wskazane w lit. a i c obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- e) prowadzenie efektywnych działań dydaktycznych na rzecz uczniów z trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych skutkujących systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów;
- f) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań, dostosowanych do indywidualnych potrzeb i możliwości uczniów;
- g) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów rozwoju ucznia;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) efektywne podejmowanie działań w zakresie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi dające zauważalne efekty wychowawcze;
- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, kreowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia/uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy;
- e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży oraz cyberprzemocy;
- f) dbałość o profilaktykę zdrowotną uczniów;

3) prowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania;
- b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów;
- c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w tym kompetencji cyfrowych;
- d) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów;
- b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- c) aktywna praca w grupach, zespołach i komisjach realizujących zadania statutowe szkoły;
- d) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnianie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki;
- e) podejmowanie działań aktywizujących uczniów do działań prospołecznych;
- f) systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły;
- g) koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa w tych organizacjach;
- h) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów z problemami edukacyjnymi;
- i) inicjowanie i organizowanie wycieczek i wyjazdów szkolnych;

5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji;
- b) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań;
- c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym;
- d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania szkoły w środowisku lokalnym;
- e) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi;
- f) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;

- g) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych;
- h) gospodarne wykorzystanie sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących w dyspozycji szkoły;
- i) poszerzanie bazy dydaktycznej;
- j) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) prowadzenie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- b) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej, w tym obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- c) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników w nauce.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony: nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

2. Ustalenie indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się pisemnie.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy;
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
 - c) mentora;
 - d) opiekuna stażu;
 - e) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności i warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz uwarunkowań środowiskowych, w których szkoła funkcjonuje.

2. Ustala się dla dyrektora i wicedyrektora szkoły następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego [zł] – określa poniższy wzór, w którym n to liczba oddziałów w szkole:
1.	Dyrektor przedszkola	$700 + n * 1,1 * 50$

2.	Dyrektor szkoły	$750 + n * 50$	[od 1 do 10 oddziałów]
	Dyrektor zespołu szkół	$1\,150 + (n - 10) * 35$	[od 11 do 15 oddziałów]
		$1\,350 + (n - 15) * 30$	[od 16 do 20 oddziałów]
		$1\,550 + (n - 20) * 25$	[od 21 do 25 oddziałów]
		$1\,650 + (n - 25) * 20$	[od 26 do 30 oddziałów]
		$1\,750 + (n - 30) * 15$	[od 31 do 35 oddziałów]
		$1\,850 + (n - 35) * 10$	[od 36 do 40 oddziałów]
		2 700	[powyżej 40 oddziałów]
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	1 700	[od 1 do 30 oddziałów]
		1 850	[powyżej 30 oddziałów]
4.	Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych	1 500	[od 1 do 7 grup]
		1 600	[powyżej 7 grup]
5.	Dyrektor Miejskiej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	1 400	[do 10 osób zatrudnionych w placówce]
		1 500	[powyżej 10 zatrudnionych w placówce]
6.	Wicedyrektor szkoły:		
	1) jedno stanowisko wicedyrektora	80% dodatku funkcyjnego dyrektora	[z zaokrągleniem do 10 zł]
	2) więcej niż jedno stanowisko wicedyrektora	70% dodatku funkcyjnego dyrektora	[z zaokrągleniem do 10 zł]

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 2, podlega podwyższeniu powyżej określonej stawki ze względu na:

- 1) pełnienie funkcji dyrektora w szkole bez wicedyrektora – 5%;
- 2) pełnienie funkcji dyrektora w przedszkolu z wydłużonym czasem pracy powyżej 8 godzin dziennie – 3%;
- 3) pełnienie funkcji dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego lub szkoły z oddziałami przedszkolnymi – 5%;
- 4) pełnienie funkcji dyrektora w szkole prowadzącej świetlicę szkolną – 4%;
- 5) pełnienie funkcji dyrektora w szkole prowadzącej żywienie uczniów – 4%;
- 6) pełnienie funkcji dyrektora w szkole z oddziałami integracyjnymi, sportowymi, specjalnymi – 15%;
- 7) pełnienie funkcji dyrektora szkół ponadpodstawowych – 25%;
- 8) pełnienie funkcji dyrektora w szkole dwujęzycznej lub z oddziałami dwujęzycznymi – 30%;
- 9) pełnienie funkcji dyrektora w szkole prowadzącej warsztaty szkolne i praktyczną naukę zawodu – 10%;

- 10) pełnienie funkcji dyrektora w szkole prowadzącej praktyki u pracodawców – 20%;
 - 11) pełnienie funkcji dyrektora w zespole, w skład którego wchodzi szkoły dla dorosłych, branżowe centrum umiejętności, centrum kształcenia zawodowego, są prowadzone kwalifikacyjne kursy zawodowe – 5%;
 - 12) pełnienie funkcji dyrektora w szkole z internatem lub schroniskiem młodzieżowym – 8%;
 - 13) pełnienie funkcji dyrektora w szkole, w zarządzie której znajdują się budynki oddalone od siebie co najmniej 100 m – 8%;
 - 14) pełnienie funkcji dyrektora w szkole, która organizuje dowóz uczniów – 5%;
 - 15) pełnienie funkcji dyrektora szkoły, w której łączna powierzchnia terenów wokół szkoły wynosi powyżej 15 000 m² – 10%.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:
- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 300 zł;
 - 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 200 zł;
 - 3) funkcję mentora – w wysokości 100 zł;
 - 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 250 zł;
 - 5) do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730).
- § 10.** W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

- § 11.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku stosuje się zasady i normy określone w ustawie oraz rozporządzeniu.
 3. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:
 - 1) 15% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, który prowadzi zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
 - 2) 8% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za pracę w warunkach trudnych innych niż określone w pkt 1;
 - 3) 5% stawki zaszeregowania nauczyciela mianowanego za pracę w warunkach uciążliwych – za każdą godzinę pracy w warunkach, o których mowa w § 11 ust. 1.
 4. Dodatki, o których mowa w ust. 1, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości

proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nagrody Dyrektora szkoły oraz Prezydenta Miasta Krosna.

2. Wysokość nagrody Dyrektora szkoły dla nauczyciela nie może przekroczyć kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być niższa niż 60% tego wynagrodzenia.

3. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Krosna nie może przekroczyć kwoty 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być niższa niż 85% tego wynagrodzenia

4. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród stanowią treść odrębnej uchwały.