



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 17 lipca 2015 r.

Poz. 2206

UCHWAŁA NR V/66/15 RADY GMINY KOŚCIERZYNA

z dnia 30 czerwca 2015 r.

w sprawie ustalenia stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kościerzyna

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz.U.z 2013, poz.594 z póź.zm. Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 poz.645, poz.1318, z 2014 r. poz.379, poz.1072) oraz art. 30 ust.6, art.49 ust.2, art.54 ust.7 oraz art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. z 2014 r. poz.119 z póź.zm. Zmiany tekstu jednolitego Dz.U. z 2014 r. poz.1198), **w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi** Rada Gminy Kościerzyna uchwala, co następuje : Postanowienia wstępne : Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o :

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Kościerzyna
 - 2) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć kierownika jednostki, o której mowa w pkt.1
 - 3) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział
 - 4) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 5) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku (j.t. z 2006r. Dz.U.Nr 97, poz.674, zm. Dz.U. Dz 2006 r. Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600),
 - 6) **Rozporządzeniu MEN** – należy przez to rozumieć rozporządzenie MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005 r. Nr 22 poz. 181)
 - 7) **Organizacji związkowej** – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Kościerzynie lub ogniska działające w szkołach oraz Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” lub koła działające w szkołach
- I . Wynagrodzenie zasadnicze**

§ 1. Do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kościerzyna stosuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w Rozporządzeniu przez Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania .

II. Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art.33 Karty Nauczyciela oraz § 5 Rozporządzenia MEN, a w szczególności : · począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zdobył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, a jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości również za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

III. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole.

2. Dodatek przysługuje również nauczycielowi z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy oraz powierzenia funkcji opiekuna stażu.

§ 6. Ustala się następującą tabelę dodatków funkcyjnych :

Lp.	Stanowisko	Miesięczna kwota dodatku w złotych
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 100 dzieci	od 500 do 900
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 101 do 300 uczniów	od 700 do 1200
3.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 301 uczniów	od 800 do 1500
4.	Wicedyrektor szkoły	od 600 do 800
5.	Wychowawca klasy liczącej do 15 uczniów	80
6.	Wychowawca klasy liczącej od 16 do 22 uczniów	85
7.	Wychowawca klasy liczącej od 23 do 26 uczniów	90
8.	Wychowawca klasy liczącej powyżej 26 uczniów	100
9.	Opiekun stażu	60

§ 7. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 9. 1) Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2) Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek mieszkaniowy.

§ 11. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 12. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) 45 zł – przy jednej osobie w rodzinie,
- 2) 60 zł – przy dwóch osobach w rodzinie,

- 3) 70 zł – przy trzech osobach w rodzinie,
- 4) 85 zł – przy czterech i więcej osobach w rodzinie.

§ 13. Do członków rodziny, o której mowa w § 12 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- współmałżonka,
- pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela dzieci do czasu ukończenia nauki, jednak nie dłużej niż do 26 roku życia,
- rodziców lub teściów pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- dzieci niepełnosprawne, które nie posiadają własnego źródła utrzymania.

§ 14. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 12. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 15. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje się na jego wniosek, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 14 – na ich wspólny wniosek.

§ 16. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 17. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, jednak nie dłużej niż do końca okresu, na który została zawarta umowa o pracę z nauczycielem.

§ 18. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach mających wpływ na wysokość wymiaru dodatku. Nie zgłoszenie omawianych okoliczności w terminie 1 miesiąca od dnia ich zaistnienia powoduje zawieszenie wypłaty dodatku na okres 6 miesięcy i zwrot nienależnie pobranych świadczeń.

§ 19. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się 1 raz w miesiącu w terminie wypłaty wynagrodzenia .

V. Dodatek motywacyjny.

§ 20. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości:

- a) dla dyrektora szkoły do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla wicedyrektora szkoły od 8% do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) dla nauczyciela od 6% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 21. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 10) rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
 - b) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria :

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, przestrzeganie dyscypliny budżetowej, pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na potrzeby szkoły,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
- 4) obecność szkoły w środowisku lokalnym,
- 5) konstruktywna współpraca z organami szkoły, samorządem i społecznością lokalną.

§ 22. Dodatek motywacyjny nauczycielowi oraz zastępcy dyrektora przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 23. Fundusz na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości:

- a) 6% wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego dla nauczycieli, nie będących dyrektorami szkół
- b) 15% wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego dla nauczycieli, będących dyrektorami szkół w wysokości mnożąc przez ilość pedagogicznych etatów kalkulacyjnych ustalonych w projekcie organizacyjnym szkoły.

§ 24. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok .

VI. Dodatek wiejski

§ 25. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym, niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Kościerzyna i położonych na wsi, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

VII. Dodatek za warunki pracy

§ 26. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach, a w szczególności za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej,

2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego oraz zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% stawki godzinowej.

§ 27. Wysokość dodatku za warunki pracy nie może przekroczyć 25% wynagrodzenia zasadniczego i przysługuje proporcjonalnie za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach.

§ 28. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VIII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 29. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw z uwzględnieniem art.35 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 30. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

§ 31. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 29 uchwały.

§ 32. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 33. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcjami traktuje się, jako odbyte.

3. W przypadkach, o których mowa w ust.2, dyrektor szkoły ma prawo zlecić nauczycielowi prowadzenie innych zajęć zgodnie z art.42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela.

§ 34. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 35. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

§ 36. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

IX. Nagrody i inne świadczenia

§ 37. Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości i na zasadach określonych w art.47 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela.

§ 38. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne określone w art. 48 Karty Nauczyciela.

§ 39. Zgodnie z art.49 ust.1 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z tym, że :

- 1) 50% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 50% funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy.

§ 40.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy – przyznanie nagrody uzależnione jest od oceny pracy oraz osiągnięć w pracy dydaktyczno-wychowawczej.

2. Nagrodę Wójta Gminy przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Kościerzyna.

3. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a zwłaszcza za:

- 1) wyróżniającą ocenę pracy z uczniami i wychowankami,
- 2) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 3) pozytywnie ocenione innowacje w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
- 5) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły, placówki, promowanie gminy,
- 6) doskonalenie zawodowe, stałe podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
- 7) przygotowanie uczniów do kolejnych etapów konkursów i olimpiad; przede wszystkim za ich konkretne osiągnięcia,
- 8) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 9) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
- 10) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
- 11) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
- 12) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.

4. Nagrodę Wójta Gminy przyznaje się dyrektorowi szkoły lub placówki za:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 3) sukcesy placówki na skalę województwa i liczne na skalę rejonu,
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki,
- 5) stworzenie wraz z zespołem pracowników funkcjonalnej infrastruktury szkolnej, ład, porządek i estetykę na wysokim poziomie,
- 6) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych, itp.,
- 7) wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
- 8) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
- 9) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
- 10) wymierne efekty w zakresie diagnozowania pracy szkoły, placówki,
- 11) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych,

5. Do nagród dyrektora szkoły stosuje się zasady określone w ust.2-3.

6. Z wnioskami o przyznanie nagrody dla nauczycieli występują dyrektorzy placówek oświatowych, a o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły Dyrektor Zakładu Oświaty Gminy Kościerzyna.

7. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach, nagroda może być przyznana w innym czasie.

8. Nagrody dyrektora szkoły są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

9. Nagrody ze środków określonych w § 39 pkt 1 przyznaje dyrektor szkoły, zaś ze środków określonych w § 39 pkt 2 Wójt Gminy.

§ 41. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 42. 1. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr III/196/09 Rady Gminy Kościerzyna z dnia 03 kwietnia 2009 r. dotyczącej ustalenia stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kościerzyna (publik.Dz.Urz.Woj.Pom.z 2009 r. Nr 72, poz.1478)
- 2) Uchwała Nr V/254/13 Rady Gminy Kościerzyna z dnia 17 maja 2013 r. w sprawie : zmiany Uchwały Nr III/196/09 Rady Gminy Kościerzyna z dnia 03 kwietnia 2009 r. dotyczącej ustalenia stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kościerzyna (publik.Dz.Urz.Woj.Pom.z 2013r., poz.2465)

2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Kościerzyna.

3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni o dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 01.09.2015r.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Bober